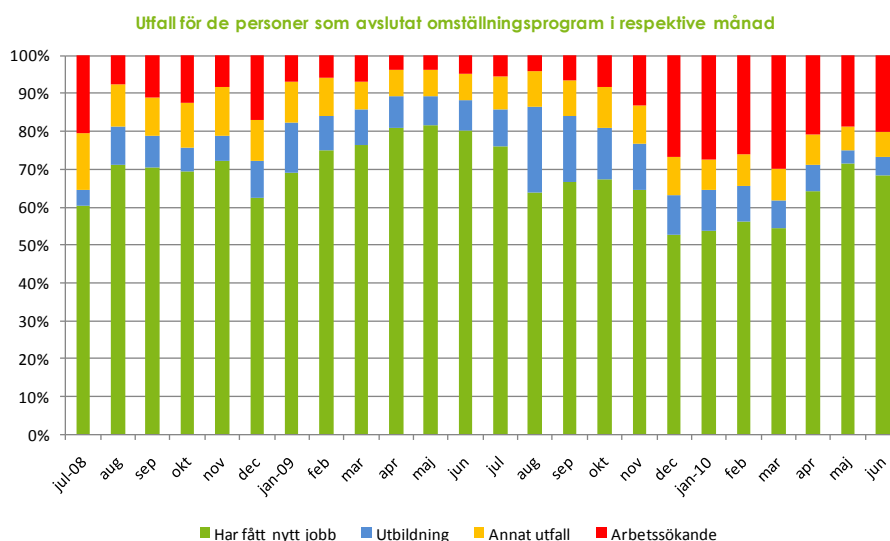
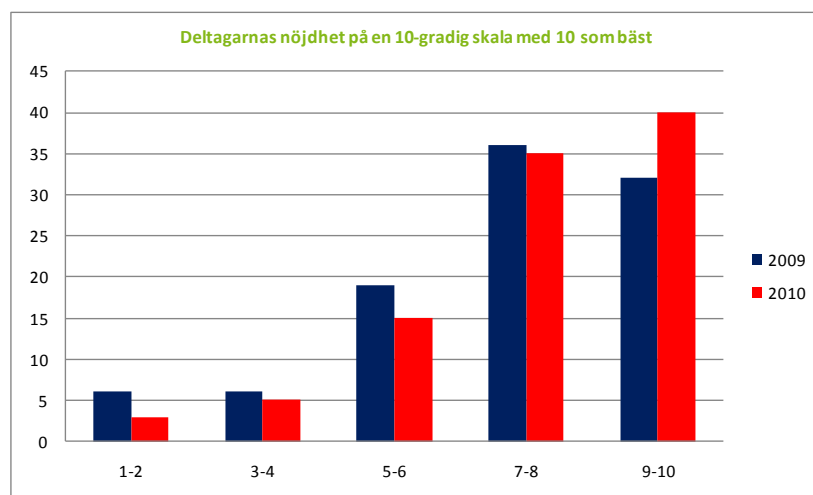


Fler nöjda deltagare i TSL-systemet trots lågkonjunkturen

Andelen nöjda deltagare ökar i TSL-systemet trots den svåra situationen på arbetsmarknaden. Väsentligt många fler har blivit uppsagda under lågkonjunkturen och det har varit svårare att hitta nya jobb. Trots detta upplever fler deltagare att de är nöjda med den hjälp TSL-systemet ger.

Undersökning är gjord av SIFO under maj och juni 2010 och bygger på telefonintervjuer med 1 000 deltagare i TSL-systemet. Nedan visas deltagarnas nöjdhet jämfört med resultatet för motsvarande undersökning 2009, samt hur stor andel som fått jobb under de jämförda perioderna.



- Det är mycket positivt att fler deltagare är nöjda trots att arbetsmarknaden är tuffare, säger kommunikationschef Mikaela Martinsson. Det visar att TSL-systemet fungerar även i tider med stora svårigheter på arbetsmarknaden. Att få en egen jobbcoach, som utan byråkrati och krångel, hjälper den uppsagda med en individanpassad handlingsplan och stöttning, är en av anledningarna till att så många deltagare är nöjda med den hjälp de får. Konkurrensen mellan de olika omställningsföretagen gör också att de hela tiden måste ha fokus på det som är bäst för deltagaren.

Inflödet i TSL-systemet fortsätter att minska och kan efter augusti vara tillbaka på de låga nivåer som var innan lågkonjunkturen och finanskrisen slog till hösten 2008.

- Det ser betydligt bättre ut på arbetsmarknaden inför hösten, färre kommer att behöva hjälp från TSL-systemet. Däremot känner vi en oro för vad som händer på lite längre sikt utifrån de signaler som finns om en uppbromsning av återhämtningen i världsekonomin, säger Mikaela Martinsson.

Kortfakta om Trygghetsfonden TSL

Svenskt Näringsliv och LO tecknade i februari 2004 ett avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring. Den innehåller två delar, ett omställningsstöd och ett avgångsbidrag. Avsikten är att underlätta omställningsarbetet för såväl den uppsagda som för företaget och facket lokalt. Ca 100 000 företag är anslutna till TSL-systemet och drygt 900 000 arbetare omfattas.

Omställningsarbetet inom TSL-systemet är konkurrensutsatt. Företag och fack lokalt väljer vilket eller vilka omställningsföretag som ska genomföra omställningsprogrammen. Ca 100 omställningsföretag har samarbetsavtal med TSL, se www.tsl.se

För mer information, kontakta kommunikationschef Mikaela Martinsson, 08-412 22 03, 0733-360 163 eller VD Tomas Petti 08-412 22 01, 070-399 38 38.