

## Konkurrensutsatt jobbmatchning

Arbetsmarknaden fortsätter att förbättras under första kvartalet 2007, men ansökningarna om omställningsstöd minskar inte längre, säger Tomas Petti, VD för Trygghetsfonden TSL. Antalet personer som beviljats stöd första kvartalet 2007 är fler än för de tre föregående kvartalen. Vi kommer också att bevilja fler personer omställningsstöd i april 2007 än vad vi gjorde i april 2006.

Efter första kvartalet 2007 redovisar TSLs leverantörsföretag att nästan 9 av 10 av dem som stod till arbetsmarknadens förfogande fått nytt arbete efter att ha deltagit i omställnings-program finansierat av Trygghetsfonden TSL. Allt skickligare omställningsföretag tillsammans med det förbättrade sysselsättningsläget bidrar till det goda resultatet.

Fler personer än tidigare får ny anställning med varaktighet på mer än sex månader, visstidsanställningarna kortare än 6 månader minskar något och andelen som går till utbildning minskar. Att färre går till utbildning kan hänga samman med den kraftiga minskningen av antalet arbetsmarknadsutbildningar.

- Det är positivt att fler får nya jobb snabbare och att fler får jobb med längre varaktighet. Men det är fortfarande många som står långt från arbetsmarknaden och behöver mycket hjälp. Vår erfarenhet visar att de viktigaste faktorerna för en framgångsrik omställning är snabb start, individuellt anpassade program och hög aktivitet från både individen och jobbcoachen, säger Tomas Petti.

TSL samarbetar med drygt 35 omställningsföretag. Uppsägande företag väljer tillsammans med facket omställningsföretag. Konkurrensen mellan leverantörerna i TSL-systemet bidrar till det goda resultatet. När arbetsförmedlingen ska upphandla kompletterande tjänster för att konkurrensutsätta den egna verksamheten finns värdefulla erfarenheter att hämta från TSL-systemet. Ett stort antal omställningsföretag har visat sig mycket skickliga på att matcha uppsagda personer till nya jobb på ett kostnadseffektivt sätt.

För första kvartalet 2007 är resultatet för dem som deltagit i omställningsprogram och står till arbetsmarknadens förfogande att:

- 80 procent har fått en ny anställning längre än sex månader
- 9 procent har fått en ny anställning kortare än sex månader
- 11 procent är fortfarande arbetsökande

*Trygghetsfonden TSL bildades 2004 av Svenskt Näringsliv och LO. TSL ska hjälpa privatanställda arbetare, drygt 900 000 arbetare omfattas av omställningsförsäkringen. Målet är att underlätta omställning för såväl individ som företag och fack. Ytterligare information kan fås av Tomas Petti, 070-399 38 38 eller Anders Östberg, 08-412 22 09. Se även [www.tsl.se](http://www.tsl.se)*