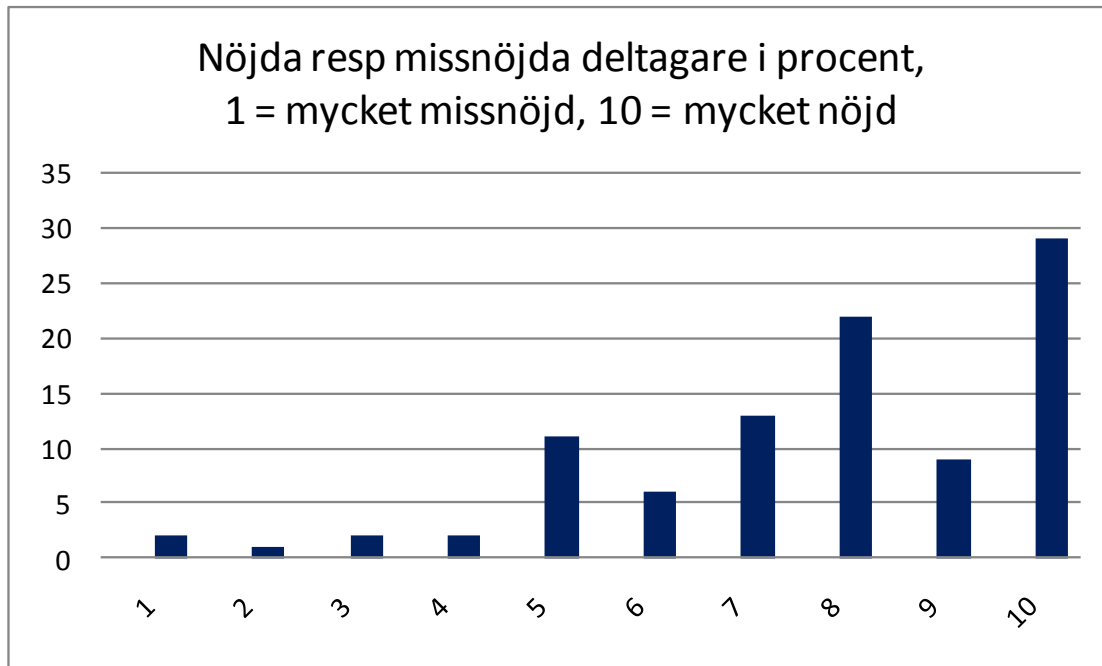


På förekommen anledning, bland annat inslag i Dagens Eko och Studio Ett i Sveriges Radio, redovisar vi nedan fakta och information avseende TSL-systemet. TSL ser gärna en öppen diskussion i akt och mening att förbättra systemet. Det bygger på att adekvata fakta och relevant information ligger till grund för diskussionen.

Först redovisar vi resultatet av telefonintervjuer genomförda av SIFO, dels med deltagare, dels med företag och fack, om hur nöjda de är med TSL-systemet, se nedan.

Intervjuer genomförda med 1611 deltagare

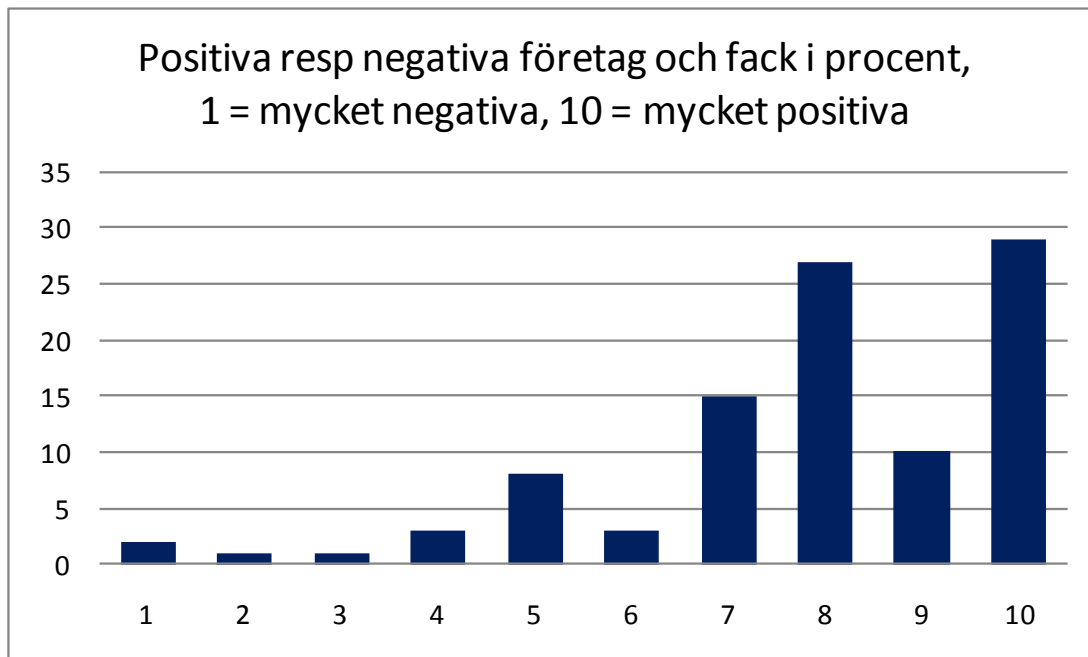


Självklart finns det deltagare som inte är nöjda med den hjälp de fått, se grafen ovan. Det är sju procent som angivit något av värdena 1, 2, 3 eller 4. Det är sjuttiotre procent som angivit värdena 7, 8, 9 eller 10. Hela 20 procent ger högsta betyg, en tiopoängare. Det visar att TSL-systemet som helhet är uppskattat av deltagarna.

- Det är viktigt i sammanhanget att understryka att deltagande i omställningsprogram är frivilligt. Individerna väljer själv att delta och har därmed också ett eget ansvar för att omställningsprogrammet blir till nytta.
- Det är missvisande att säga att jobbcoacherna inte ordnar nya jobb. Det är inte jobbcoachens uppgift att ordna ett nytt jobb. Det gör individen själv, coachen kan bara hjälpa till. Omställningsstödet är en hjälp till nytt jobb, inte en garanti om nytt jobb.
- Det är fel att säga att det inte finns några jobb. Under första kvartalet var 4 466 000 personer sysselsatta enligt SCB:s arbetskraftsundersökning (AKU). Under april 2009 var det 42 044 personer som fick nya jobb enligt Arbetsförmedlingen.

- Det är missvisande att säga att personerna i inslaget "inte sett röken av pengarna". Omställningspengarna är inte ett kontaktstöd till deltagarna.
- På Sveriges Radios hemsida finns en rubrik som säger "Oseriösa företag skor sig på arbetslösa". Det är ett påstående som inte har grund i vad som hänt i TSL-systemet hittills.

Intervjuer genomförda med 250 företagsrepresentanter och 250 fackliga representanter



Det finns också såväl företagsrepresentanter som fackliga företrädare som är missnöjda med TSL-systemet. Sju procent ger systemet ett lågt betyg, 1, 2, 3 eller 4 på en tiogradig skala. Åttioen procent ger betyg 7, 8, 9 eller 10. Det visar att TSL-systemet som helhet är uppskattat bland såväl arbetsgivare som fackliga representanter.