

Allt färre sägs upp

Sedan maj 2009 minskar antalet privatanställda arbetare som sägs upp månad för månad. I augusti 2009 var antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd nästan tillbaka på samma nivå som augusti 2008, det vill säga före krisen.

- Antalet uppsägningar av arbetare har minskat kraftigt de senaste månaderna. Vi ser i dagsläget inte heller några tecken på en kraftig ökning den närmaste framtiden, säger Tomas Petti, vd för Trygghetsfonden TSL. Det är för tidigt att signalera faran över ännu, men det är definitivt en efterlängtd förbättring.

Allt fler hittar en lösning

Av de som lämnat omställningsprogram senaste tolv månaders period var det endast fem procent som inte hittat en lösning. Det är ett bättre resultat än föregående år, då elva procent stod utan lösning.

- Det är en förvånande utveckling som vi inte kan förklara riktigt. Självklart är det mycket positivt. Vi kommer tillsammans med våra ägare Svenskt Näringsliv och LO att titta närmare på utfallet och se vilka förklaringsfaktorer som ligger bakom förbättringen, säger Tomas Petti.

Det är flest unga som sägs upp

Det är de unga som står för den övervägande delen av de som blivit uppsagda under det senaste året. Men de flesta av dessa hittar snabbt tillbaka till arbetsmarknaden. En relativt stor andel, drygt 10 procent av de unga som sägs upp väljer också att utbilda sig. De unga som är etablerade på arbetsmarknaden klarar med andra ord krisen bra generellt sätt.

- Det är positivt att så många snabbt hittar nya jobb och det är positivt att många väljer att utbilda sig. Kunskap ökar anställningsbarheten och är oftast en bra investering för den som har en lång tid på arbetsmarknaden framför sig.

Många av de äldre kommer inte tillbaka

Många av de som fyllt 60 och blivit uppsagda kommer sannolikt inte tillbaka till arbetsmarknaden. Svårast är det för dem som har någon form av ohälsa och dessutom bor på "fel" ort, det vill säga orter och regioner som drabbats av stora neddragningar och som har en svag infrastruktur och långa avstånd till regioner med utvecklingskraft. Många av dessa uppsagda deltar i omställningsprogram under lång tid och i vissa fall också i arbetsmarknadspolitiska åtgärder finansierade av samhället utan att det leder tillbaka till ett jobb.

Antalet visstidsanställningar ökar

Det är färre som får tillsvidareanställningar och fler som får visstidsanställningar.

- Det finns en genuin osäkerhet om framtiden ännu bland de små företagen. Därför väljer de ofta att lösa sina resursbehov genom visstidsanställningar. De flesta omställningsföretagen i TSL-systemet erbjuder ett efterskydd. Det innebär att om en person får en visstidsanställning och sedan åter blir arbetslös kan hon eller han få hjälp på nytt av samma jobbcoach, vilket skapar en trygghet för individen, säger Tomas Petti.

Färre sjukskrivna

Andelen uppsagda som blir sjukskrivna har minskat i TSL-systemet. Det är sannolikt delvis ett resultat av lågkonjunkturen, då sjukskrivningstalen brukar gå ned. Sannolikt är också den så kallade rehabkedjan en förklaring till den minskande sjukskrivningen.

För statistik, se <http://www.tsl.se/TSLTemplates/Page.aspx?id=230>

Trygghetsfonden TSL hjälper privatanställda arbetare, drygt 900 000 arbetare omfattas av omställningsförsäkringen. Målet är att underlätta omställning för såväl individ som företag och fack. Ytterligare information kan fås av VD Tomas Petti, 08-412 22 01 alternativt 070-399 38 38, kommunikationschef Mikaela Martinsson 08-412 22 03 alternativt 0733-360 163 eller analytiker Mattias Elm 08-412 22 11 alternativt 0733-360 160. Se även www.tsl.se