

Full fart på de SAAB-anställdas omställning

Arbetet med omställningen för de kollektivanställda på SAAB Automobile och SAAB Powertrain har nu kommit igång, i det närmaste i full skala.

- alla 1400 kollektivanställda har fått information i grupp
- ca 1000 personer har blivit uppringda av en jobbcoach från Startkraft som IF Metall valt som omställningsleverantör för de SAAB-anställda.
- ca 630 har haft, eller har inplanerat de närmaste dagarna, sitt första individuella möte med en jobbcoach
- ca 20 personer har redan hittat ett nytt jobb

En rad ytterligare aktiviteter är inplanerade den närmaste tiden, bland annat "starta eget"-information, utbildningsaktiviteter för uppskattningsvis ca 200 personer, pensionsinformation för de över 60 år och den 25 januari kommer Yrkeshögskolan i Arvika, för att informera om en utbildning i hybridteknik som kan användas för att konvertera bensinmotorer till gas.

- Det är mycket positivt att Startkraft riggat detta jätteprojekt så snabbt och redan har haft personlig kontakt med så många. Vi vet att en snabb start av omställningsarbetet och jobbsöket är viktigt i jakten på ett nytt jobb. Inom en vecka räknar vi med att alla som vill, ska ha haft en personlig kontakt med en jobbcoach. Vi saknar korrekta kontaktuppgifter till några personer, om någon inte blivit kontaktad får de gärna höra av sig till Startkraft, säger Tomas Petti, vd för Trygghetsfonden TSL.

I Startkrafts nyöppnade omställningslokaler, på Kungsgatan 36 mitt i Trollhättan, finns utöver ett stort antal samtalsrum för deltagare och jobbcoacher också utbildningslokaler, IT-arbetsplatser, informationsutrymmen, mötesplatser för företag och jobbsökanden och en kafeteria.

Den första kartläggningen av de uppsagdas kompetenser ger vid handen att det finns många personer med synnerlig god kompetens inom olika teknikområden. Men det finns också ett antal personer som kommer att behöva annan hjälp än bara coachning, exempelvis utbildning. Av de ca 1 400 kollektivanställda är ca 1 200 män. Vidare är ca 150 personer fyllda 60 år.

- Trots den tuffa situationen är det en god stämning hos de flesta inom omställningsprojektet, säger Kjell Roslund Pettersson, regionchef för Startkraft i Västra Götaland. De flesta är mycket sugna på att komma igång med sitt omställningsarbete omgående och vi kan se att det finns mycket kompetens bland de SAAB-anställda som kan komma många andra företag, både stora och små, tillgodo.

Möjlighet för företag i Västra Götaland

Här finns en mycket bra möjlighet för företag inom regionen att snabbt få tag i kompetent arbetskraft. Företag som är intresserade av att komma i kontakt med en eller flera av de SAAB-anställda är välkomna att höra av sig till Kjell Roslund Pettersson på Startkraft, kjell.roslund.pettersson@startkraft.se alternativt på telefon 0733-24 86 58.

IF Metall, Trygghetsfonden TSL och Startkraft har en gemensam styrgrupp som kontinuerligt följer omställningsarbetet för de SAAB-anställda. Styrgruppen försöker också se till att olika resurser och stöd för deltagarna i omställningsprogrammen samordnas. Arbetsförmedlingen har tillförts extra pengar i budgetpropositionen för år 2012 för att förhindra långtidsarbetslöshet. Det är upp till Arbetsförmedlingen att omfördela dessa pengar så att de kommer regionen till del, enligt regeringen. Bland annat behöver en del av de SAAB-anställda få hjälp med olika utbildningar.

Kortfakta om Trygghetsfonden TSL.

Svenskt Näringsliv och LO tecknade i februari 2004 ett avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring. Den innehåller två delar, ett omställningsstöd och ett avgångsbidrag. Avsikten är att underlätta omställningsarbetet för såväl den uppsagde som för företaget och facket lokalt. Ca 100 000 företag är anslutna till TSL-systemet och drygt 900 000 arbetare omfattas. För mer information om SAAB-projektet, kontakta kommunikationschef Mikaela Martinsson, 08-412 22 03, 0733-336 01 63, kvalitetschef Per-Arne Olsson, 08-412 22 08, 0733-360 161 eller vd Tomas Petti 08-412 22 01, 070-399 38 38. Se också www.tsl.se