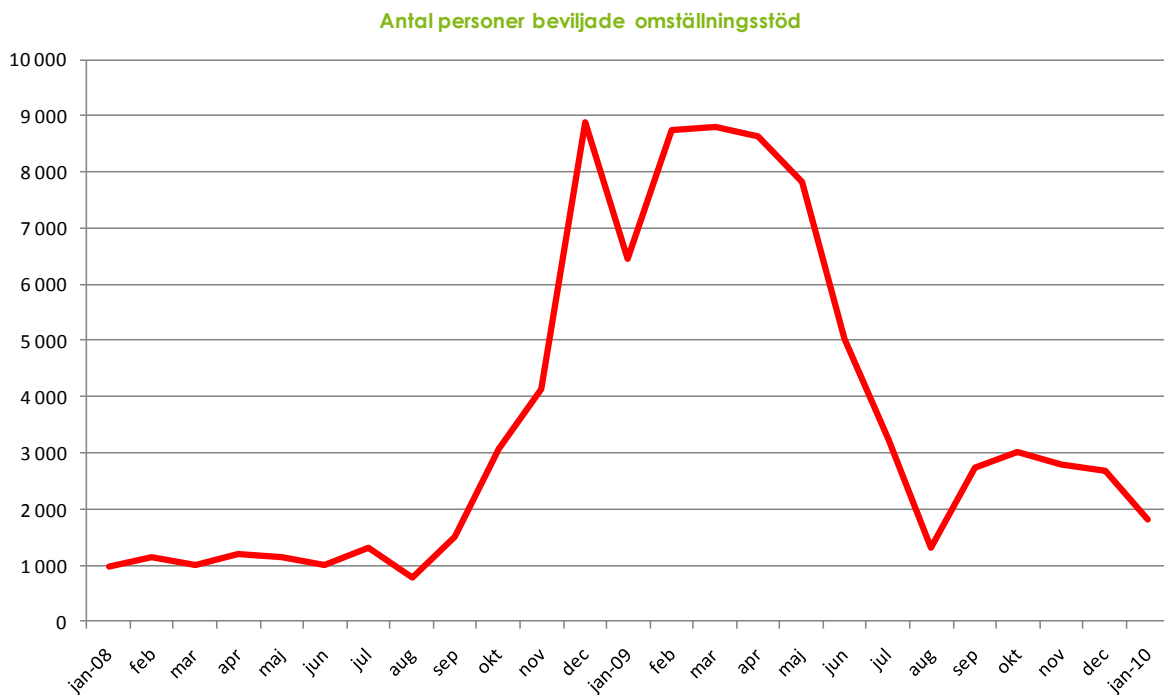


## Färre sägs upp, men det har blivit svårare att hitta nya jobb

Inflödet i TSL-systemet fortsätter att minska. Den värsta inbromsningen inom den privata sektorn ser ut att vara över. I januari var det 1 823 personer som beviljades omställningsstöd. Januari 2009 var motsvarande siffra 6 459 personer. Däremot har det successivt blivit svårare att hitta nya jobb för en del av de uppsagda privatanställda arbetarna. Det har särskilt drabbat de som är äldre än 60 år.

### Inflöde i TSL-systemet

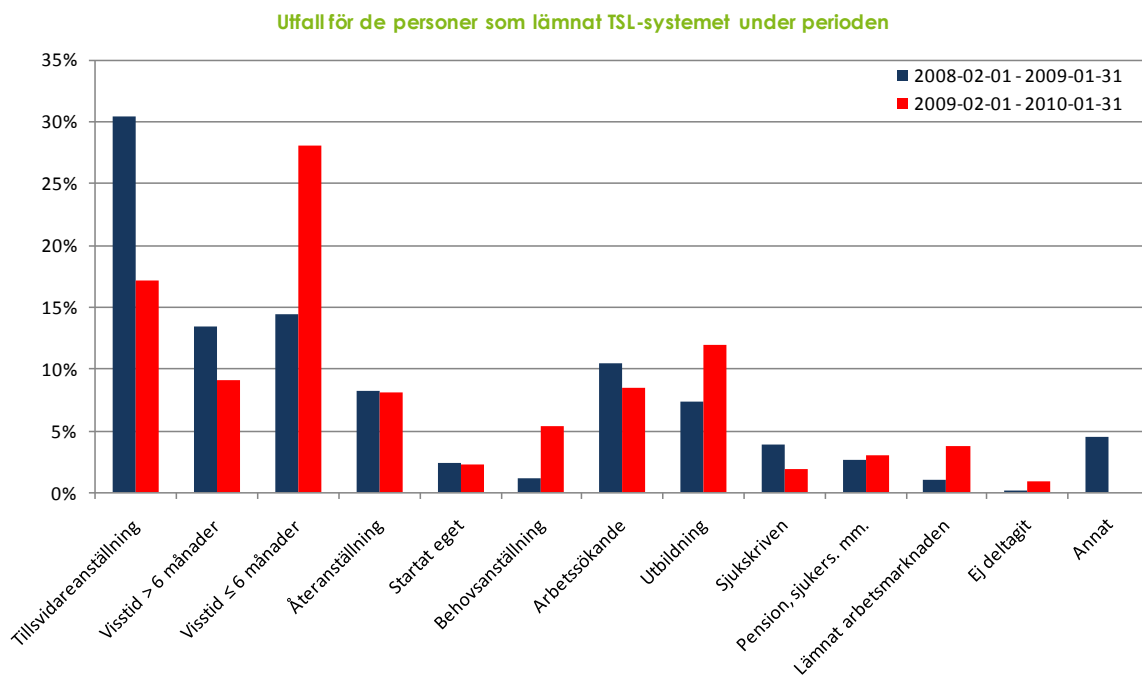
- Det som händer nu är att inflödet i TSL-systemet minskar, men efterfrågan på arbetskraft har ännu inte börjat öka för våra målgrupper, säger TSL:s VD Tomas Petti. Vi tror att det mönstret kommer att bestå en tid, många företag kan öka sin produktion utan att behöva nyanställa. Många företag har valt att inte dra ned lika mycket på personalstyrkan som försäljningen har minskat, utan istället försökt att övervintra för att kunna behålla kompetensen inom företaget. De så kallade krisavtal som en del företag slutit med förkortad arbetstid och minskad lön har varit ett uttryck för detta där företagen ofta har passat på att stärka kompetensen ytterligare genom olika former av utbildning.



## Utfall i TSL-systemet

Utfallet är baserat på 49 035 (11 366) personer som avslutat sina omställningsprogram under den senaste 12-månadersperioden. Utfallet av omställningsprogrammen registreras varje månadslut, dock senast tolv månader efter sista anställningsdag.

Per 2010-01-31 var 22 287 deltagare aktiva i TSL-systemet. Det är 2 462 personer färre än föregående månad.



- Utfallet har försämrats under slutet av 2009. Det är färre personer som hittat en lösning under kvartal fyra 2009 än tidigare under året. Vi ser en viss förbättring under januari 2010, säger kommunikationschef Mikaela Martinsson. De som har det svårast att återkomma till arbetsmarknaden är de uppsagda som är 60 år och äldre. Mängden korta visstidsanställningar är fortfarande hög. Den finns en genuin osäkerhet om framtiden hos många mindre företag, vilket leder till att mängden korta visstidsanställningar ökar på tillsvidareanställningarnas bekostnad. Vi ser dock ofta att de korta anställningarna förlängs och ibland också övergår till tillsvidareanställningar.

### Kortfakta om Trygghetsfonden TSL

Svenskt Näringsliv och LO tecknade i februari 2004 ett avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring. Den innehåller två delar, ett omställningsstöd och ett avgångsbidrag. Avsikten är att underlätta omställningsarbetet för såväl den uppsagda som för företaget och facket lokalt. Ca 100 000 företag är anslutna till TSL-systemet och drygt 900 000 arbetare omfattas.

För mer information, kontakta kommunikationschef Mikaela Martinsson, 08-412 22 03, 0733-360 163, analytiker Mattias Elm 08-412 22 11, 0733-360 160 eller VD Tomas Petti 08-412 22 01, 070-399 38 38.