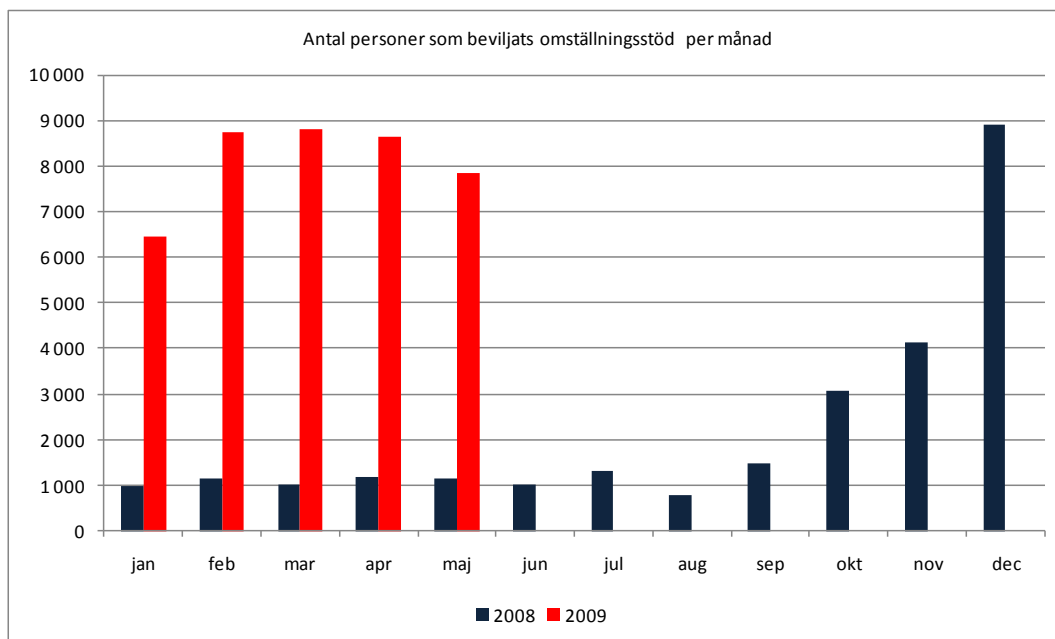


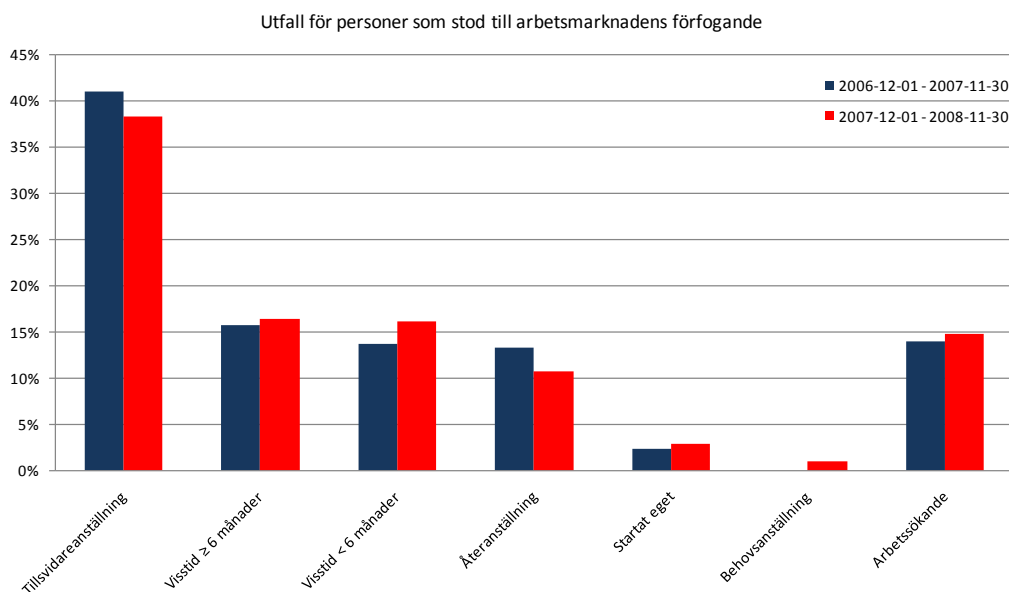
Färre uppsagda och många som fått nytt jobb

Under maj har såväl antalet varsel som antalet ansökningar om omställningsstöd till TSL-systemet minskat markant. Av de som blivit uppsagda och står till arbetsmarknadens förfogande är det en stor andel, 85 procent, som fått ett nytt jobb eller startat egen verksamhet senast sex månader efter sista anställningsdag.

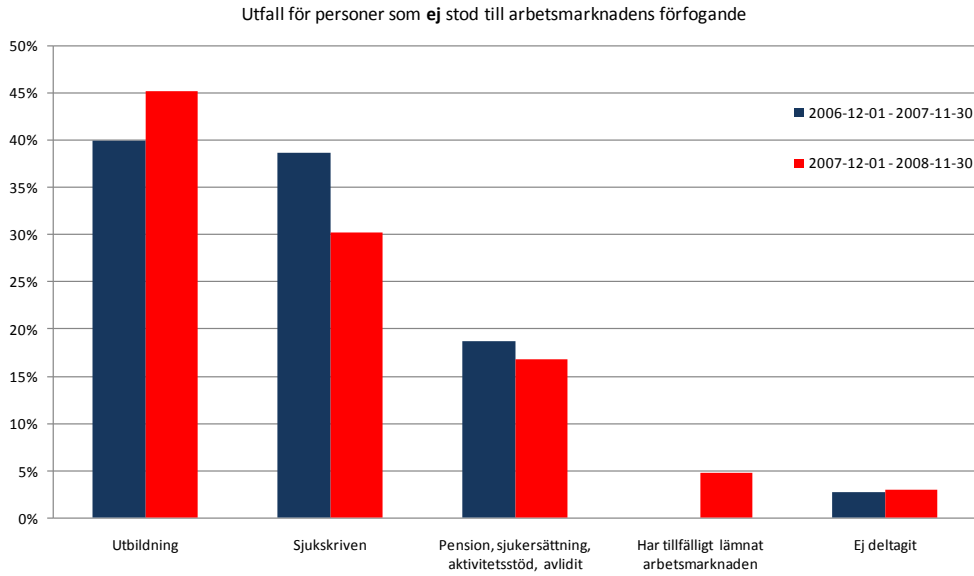


Utfall av omställningen

Det är per den sista maj en stor andel av de som står till arbetsmarknadens förfogande som fått ett nytt arbete eller startat egen verksamhet senast sex månader efter sista anställningsdag.

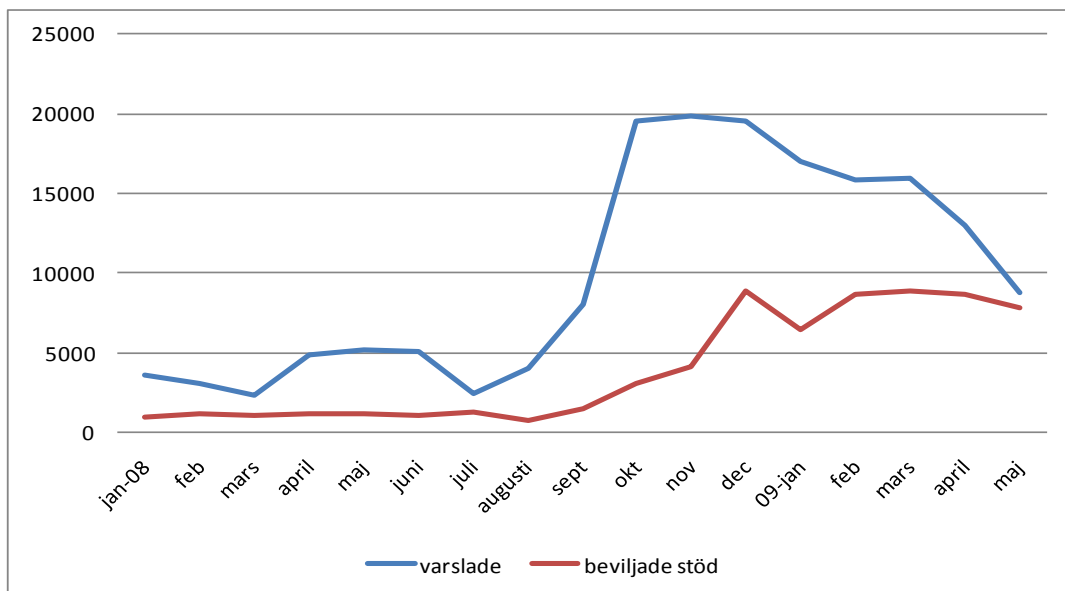


För de som inte stod till arbetsmarknadens förfogande vid avslut av omställningsprogrammet är det en ökad andel som går till utbildning, framförallt gäller det personer under 30 år. Vi ser också att antalet sjukskrivna minskar i TSL-systemet.

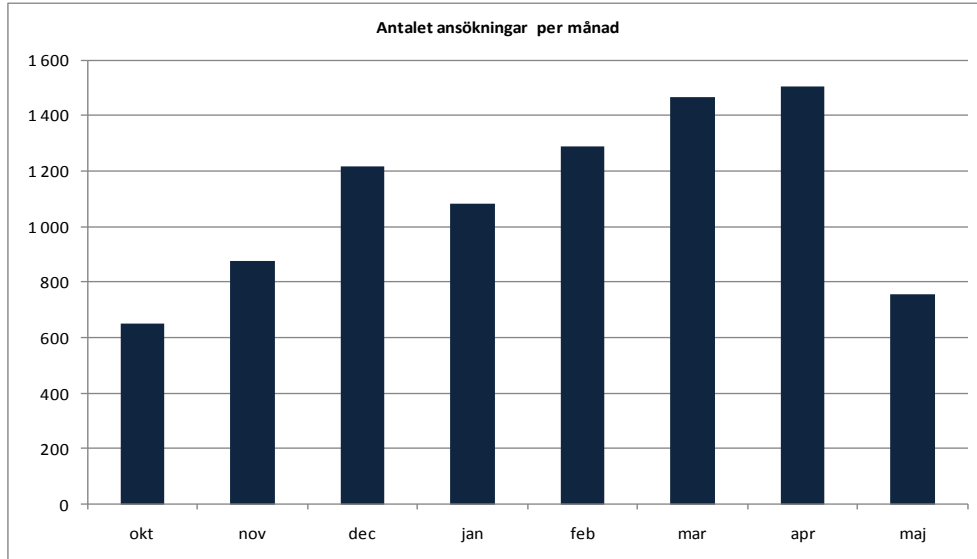


Framtida utveckling

Antalet varsel har minskat flera månader i följd. Det bör innebära att antalet personer i TSL-systemet minskar med några månaders fördröjning. Se nedan, antalet personer som varslats respektive antal personer som beviljats omställningsstöd.



Antalet ansökningar till TSL-systemet har minskat markant under maj månad 2009. Den väsentligt lägre mängden ansökningar har fortsatt under första veckan i juni.



I det korta perspektivet, juni – september, pekar den nu kända informationen på ett minskat antal personer som behöver stöd från TSL-systemet. Utvecklingen därefter blir avhängig vad som händer med varsel, uppsägningar och ansökningar efter semesterperioden.

Kortfakta om Trygghetsfonden TSL

Svenskt Näringsliv och LO tecknade i februari 2004 ett avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring för privatanställda arbetare. Den innehåller två delar, ett omställningsstöd och ett avgångsbidrag. Avsikten är att underlätta omställningsarbetet för såväl den uppsagde som för företaget och facket lokalt. Ca 100 000 företag är anslutna till TSL-systemet och drygt 900 000 arbetare omfattas. Ersättningsbeloppet är 20 000 kronor per uppsagd.

För mer information, kontakta VD Tomas Petti 08-412 22 01, 070-399 38 38, kommunikationschef Mikaela Martinsson 08-412 22 03, 0733-360 163 eller analytiker Mattias Elm, 08-412 22 06, 0733-360 160.