

## Jobbcoachning i TSL-systemet har fungerat bra under lågkonjunkturen

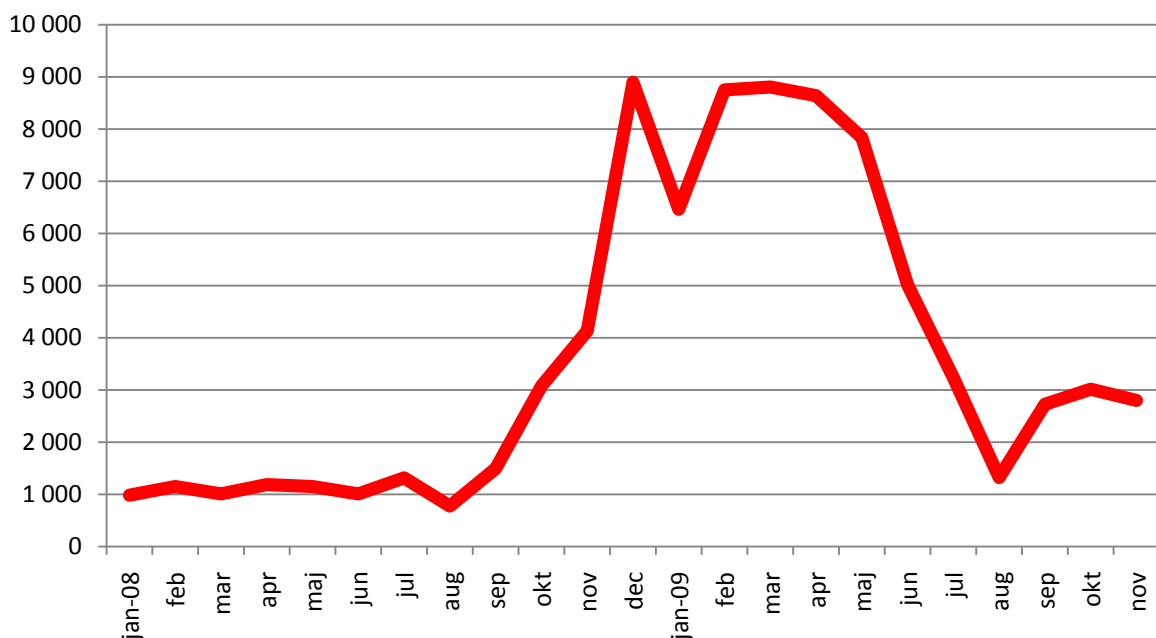
En vanligt förekommande missuppfattning är att det är meningslöst med jobbcoachning i lågkonjunktur. Det är fel. Utfallet visar att jobbcoachning fungerar både i hög- och lågkonjunktur. En annan vanligt förekommande missuppfattning är att det inte finns några lediga jobb nu. Det är fel. Både TSL:s utfall och Arbetsförmedlingens statistik visar att det omsätts många jobb på arbetsmarknaden även nu och de flesta av de uppsagda ordnar ett nytt jobb ganska snabbt.

Antalet personer som beviljats omställningsstöd minskar samtidigt som andelen av de uppsagda som hittar ett nytt jobb fortsatt är hög.

### Inflöde i TSL-systemet

- Det ser ut som att det värsta är över när det gäller personalreduktioner för arbetare inom den privata sektorn, säger TSL:s kommunikationschef Mikaela Martinsson. Vi ser ett lägre inflöde av ansökningar avseende omställningsstöd nu och Arbetsförmedlingens varselstatistik säger samma sak. Det är färre personer som varslas och sägs upp.

Antal personer som beviljats omställningsstöd per månad



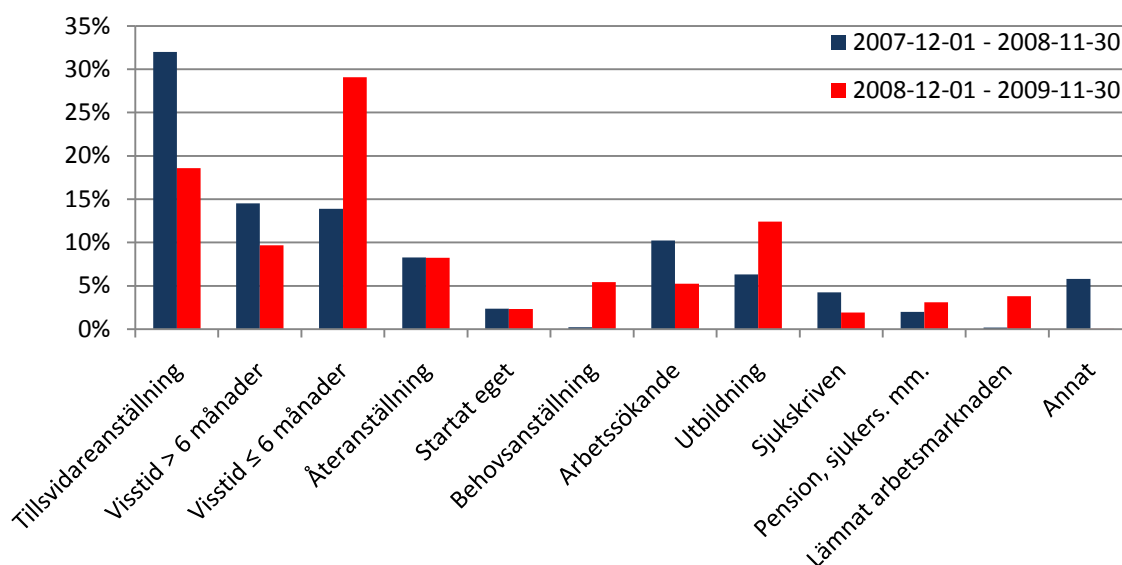
## Utfall i TSL-systemet

Utfallet är baserat på 43 126 (9 997) personer som avslutat sina omställningsprogram under den senaste 12-månadersperioden. Utfallet av omställningsprogrammen registreras varje månadsslut, dock senast tolv månader efter sista anställningsdag.

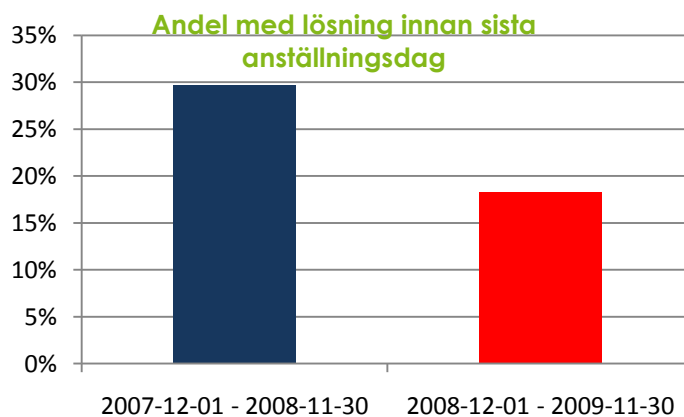
Antalet nytillkomna i TSL-systemet under november månad var 2 801 personer, samtidigt som 3 507 personer avslutade sina omställningsprogram under samma månad.

Per 2009-11-30 var 27 120 personer aktiva i omställningsstöd.

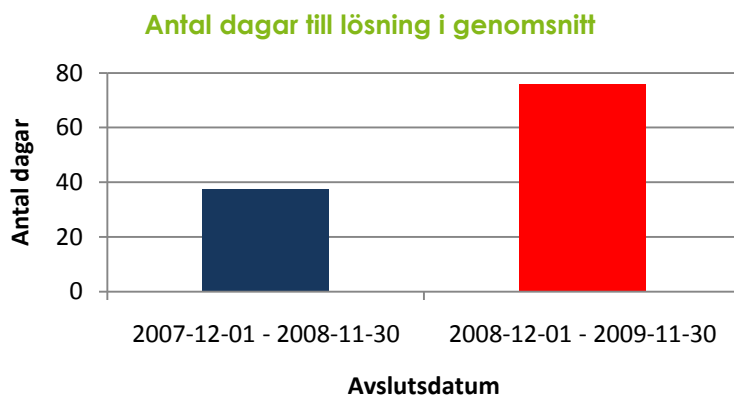
Utfall för de personer som lämnat TSL-systemet under perioden



Andelen av personerna som lämnat TSL-systemet och som har en ny lösning innan den sista anställningsdagen på det gamla jobbet har sjunkit från knappt 30 procent till 18 procent. Även 18 procent är ett bra utfall.



Den genomsnittliga tiden från sista anställningsdag till den dag personen har en lösning inrapporterad till TSL, för personer som lämnat TSL-systemet har ökat från 39 dagar till 75 dagar. Det är fortfarande ett bra utfall.



- Utfallet för de som avslutat sina omställningsprogram senaste 12-månadersperiod visar tydligt att jobbcoachning fungerar bra också i lågkonjunktur. Att så många som nästan 20 procent som har en ny lösning redan innan uppsägningstiden på det gamla jobbet gått ut visar både vikten och nyttan av att komma igång tidigt med jobbcoachningen, säger VD Tomas Petti.
- Med den information vi nu har tror vi på en väsentligt lägre volym i TSL-systemet år 2010 än för innevarande år. Kanske blir det så mycket som en halvering av antalet personer som beviljas omställningsstöd nästa år, det vill säga ca 30 000 personer, säger Mikaela Martinsson.

## Kortfakta om Trygghetsfonden TSL

Svenskt Näringsliv och LO tecknade i februari 2004 ett avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring. Den innehåller två delar, ett omställningsstöd och ett avgångsbidrag. Avsikten är att underlätta omställningsarbetet för såväl den uppsagde som för företaget och facket lokalt. Ca 100 000 företag är anslutna till TSL-systemet och drygt 900 000 arbetare omfattas.

För mer information, kontakta kommunikationschef Mikaela Martinsson, 08-412 22 03, 0733-360 163, analytiker Mattias Elm 08-412 22 11, 0733-360 160 eller VD Tomas Petti 08-412 22 01, 070-399 38 38.