

Utfall i Västsverige

Industrin i Västsverige har drabbats hårt av krisen det senaste året. Ett stort antal anställda har varslats om uppsägning och många har fått lämna sina jobb i takt med att orderböckerna blivit allt tunnare i och med krisen.

Situationen är naturligtvis mycket besvärlig, men tack vare att Svenskt Näringsliv och LO sedan 2004 har ett avtal om omställningsstöd, som administreras av trygghetsfonden TSL, har konsekvenserna av varslen mildrats för dem som blivit uppsagda.

TSL:s omställningsstöd är mycket framgångsrikt när det gäller att hjälpa uppsagda till nya sysselsättningar.

De regelbundna Sifo-undersökningar som TSL beställer, visar också att det tungt övervägande flertalet deltagare är nöjda.

Den senaste undersökningen gjordes i maj och juni i år.

1 000 personer, som fått jobbcoachning genom omställningsstödet, intervjuades.

68 procent av de tillfrågade gav coachningen betygen 7, 8, 9 eller 10 på en 10-gradig skala. Hela 23 procent gav högsta betyg, en tiopoängare.

Färskta siffror visar att endast 4,7 procent, av totalt 35 813 personer, som genomgått ett omställningsprogram de senaste 12 månaderna fortfarande är arbetslösa.

Man skulle kunna tro att dessa siffror försämrats sedan krisens konsekvenser visats sig fullt ut på arbetsmarknaden.

Så är dock inte fallet.

Av dem som genomgick TSL:s omställningsprogram för ett år sedan förblev 10,9 procent arbetslösa.

Faktum är att utfallet av omställningsstödet är bättre i Västsverige jämfört med övriga landet. Av de 9 502 personer i Västra Götaland och Halland som genomgått ett omställningsprogram i år är bara 3,4 procent fortfarande arbetslösa. Motsvarande siffra för ett år sedan låg på 8,9 procent.

Omställningsstödet visar sig alltså vara ännu mer effektivt, speciellt i Västsverige, nu när antalet uppsagda ökar och det är av yttersta vikt att det fungerar.

TSL finansierar jobbcoachning som syftar till att den som blivit uppsagd snabbt ska hitta ett nytt jobb. Vanligtvis innefattar det en genomgång av de egna förutsättningarna, vägledning, handlingsplan, genomgång av möjligheterna på arbetsmarknaden samt träning i personlig marknadsföring och i att söka jobb.

TSL:s omställningsstöd syftar till att individerna så snabbt som möjligt ska komma till nytt arbete. Syftet är inte att finansiera omskolning och längre utbildningar. I stället utgår man från de kunskaper som den som blivit uppsagd redan har. Räcker inte dessa ända fram är det andra instanser som måste träda in för att säkerställa att en individ får den utbildning som behövs för att få en ny anställning.

En styrka i TSL-systemet är att arbetsgivaren och facket tillsammans tar ett ansvar för att den uppsagde får ut så mycket som möjligt av omställningsstödet. Det säkerställs genom att båda parter deltar i upphandlingen av jobbcoachningstjänsterna och gemensamt väljer ut det företag som har bäst förutsättningar.

Att både arbetsgivaren och facket lokalt tar ansvar i upphandlingen samt att det är hård konkurrens mellan leverantörerna skapar bästa förutsättningar för att det företag som får uppdraget är seriöst och är det som bäst kan tillgodose de specifika önskemål och förutsättningar som finns.

Det är lätt att överväldigas av krisens konsekvenser och se allt i svart när varslen duggar tätt och både företagen och dess anställda råkar illa ut. Men hur mörkt det än kan verka tycker vi att den effektivitet, i att få tillbaka uppsagda in på arbetsmarknaden, som omställningsstödet via TSL faktiskt uppvisar är värd att uppmärksamma.

Pär Andersson, Svenskt Näringsliv, ordförande i TSL
Veli-Pekka Säikkälä, IF Metall, vice ordförande i TSL