

Wsparcie przy zmianie pracy

– gdy straciłeś pracę

Pomożemy Ci znaleźć nową pracę, założyć własną firmę lub rozpocząć studia. Wsparcie dla pracowników fizycznych zatrudnionych w przedsiębiorstwach, w których obowiązują układy zbiorowe pracy.

Wsparcie przy zmianie pracy udzielane przez Trygghetsfonden TSL może pomóc w przypadku rozwiązania umowy o pracę z powodu braku pracy, choroby lub zakończenia umowy na czas określony. Wsparcie to oznacza pomoc w znalezieniu nowej pracy, założeniu własnej firmy lub rozpoczęciu studiów.

Wsparcie może obejmować krótkie kursy szkoleniowe, jeśli zwiększy to szanse na znalezienie nowej pracy. A jeśli masz więcej niż 40 lat, możesz mieć prawo do otrzymania odprawy. Jeśli zdecydujesz, że chcesz uczestniczyć w dłuższym programie szkoleniowym, możesz otrzymać wskazówki dotyczące kariery i studiów. W takim przypadku możesz również otrzymać wsparcie finansowe podczas studiów.

Wsparcie przy zmianie pracy udzielane przez Trygghetsfonden TSL jest bezpłatne. Więcej informacji na temat warunków wsparcia można znaleźć na stronie 3.

- Zostanie Ci przydzielony własny trener pracy, który będzie aktywnie pomagał w poszukiwaniu pracy – w tym w nawiązywaniu kontaktów, pisaniu CV i przygotowywaniu się do rozmów kwalifikacyjnych.
- Każdego roku pomagamy średnio 15 tysiącom osób. Spośród osób, które się do nas zgłaszają, 9 na 10 znajduje nową pracę, która zazwyczaj jest równie dobra lub lepsza od poprzedniej.

Jak działa wsparcie

Ubieganie się o wsparcie

Jeśli umowa o pracę zostanie rozwiązana z powodu braku pracy, to pracodawca wraz z przedstawicielem związku zawodowego złoży wniosek w imieniu pracownika o uzyskanie wsparcia. To samo dotyczy bankructwa pracodawcy. Jeśli Twoja umowa o pracę została rozwiązana z powodu choroby lub Twoje zatrudnienie na czas określony dobiegło końca, możesz również złożyć wniosek samodzielnie. Wniosek składa się zawsze na stronie internetowej: TSL.se.

Sesja mapowania

Po potwierdzeniu, że spełniasz kryteria kwalifikacji do uzyskania wsparcia, skontaktujemy się z Tobą w celu umówienia wstępnej sesji. Spotkasz się z doradcą ds. zmiany pracy z Trygghetsfonden TSL, który powie więcej o wsparciu. Wspólnie określimy również Twoje potrzeby i okoliczności, abyśmy mogli pomóc Ci w najlepszy możliwy sposób.

Zostanie Ci przydzielony własny trener pracy

Po zaakceptowaniu dalszego wsparcia zostanie Ci przydzielony własny trener pracy, który pomoże Ci na przykład znaleźć i ubiegać się o pracę, nawiązać kontakt z pracodawcami i przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych. Trener może również wspierać Cię w kontaktach z władzami, takimi jak Urząd Pracy i Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Wzmocnione wsparcie w przypadku choroby lub potrzeb związanych ze zdrowiem

Po przyznaniu wsparcia przy zmianie pracy dostępne jest wzmocnione wsparcie w przypadku szczególnych potrzeb związanych ze zdrowiem. Wsparcie to obejmuje dodatkowe środki, które pomogą Ci znaleźć nową pracę odpowiednią dla Twoich zdolności zawodowych.

Szkolenie i walidacja

Wsparcie może obejmować krótkie szkolenie lub inicjatywę walidacji, jeśli zwiększy to szanse na znalezienie nowej pracy. Walidacja oznacza potwierdzenie czegoś, co już wiesz, i uczynienie tego widocznym dla innych, w przypadkach gdy nie masz zaświadczenia lub dyplomu „na papierze”.

Założenie własnej firmy lub rozpoczęcie dłuższego programu szkoleniowego

Jeśli chcesz założyć własną firmę, możemy Ci w tym doradzić. Jeśli zdecydujesz, że chcesz wziąć udział w dłuższym programie szkoleniowym, możesz skorzystać z pomocy doradców ds. kariery i nauki. W takim przypadku możesz również kwalifikować się do otrzymania dofinansowania dla studentów na zmianę pracy i przekwalifikowanie z CSN, a także dodatkowego wspólnie uzgodnionego stypendium naukowego z Trygghetsfonden TSL.

Odprawa

Jeśli osiągnąłeś wiek 40 lat i spełniasz określone inne warunki, możesz mieć prawo do odprawy. Jest to jednorazowa rekompensata finansowa, o którą ubiegasz się sam od Afa Försäkring. Twój ostatni pracodawca musi podpisać wniosek przed jego złożeniem.

Warunki otrzymania wsparcia

• Jesteś objęty Trygghetsfonden TSL

Aby zostały spełnione kryteria kwalifikacji do otrzymania wsparcia z Trygghetsfonden TSL, ostatnie zatrudnienie musi mieć miejsce w przedsiębiorstwie objętym układem zbiorowym w ramach obszaru porozumienia Konfederacji Szwedzkich Przedsiębiorstw i Konfederacji Szwedzkich Związków Zawodowych. Informacje na ten temat można znaleźć na stronie internetowej: hittaomställningsorg.se.

• Nasze zadania są uzależnione od Twojej sytuacji

Możesz otrzymać wsparcie, jeśli dotyczy Cię którakolwiek z poniższych sytuacji:

- Twoja umowa o pracę została rozwiązana lub uzgodniłeś z pracodawcą, że odejdziesz z pracy z powodu braku pracy
- Twoja umowa o pracę została rozwiązana lub uzgodniłeś z pracodawcą, że odejdziesz z pracy z powodu choroby
- miałeś umowę na czas określony, która zakończyła się po 1 października 2022 r.
- Twój pracodawca zbankrutował

• Przepracowałeś 12 z ostatnich 24 miesięcy

Musisz przepracować średnio co najmniej 16 godzin tygodniowo w miesiącu kalendarzowym przez co najmniej 12 z ostatnich 24 miesięcy, licząc od ostatniego dnia zatrudnienia. Okres 24 miesięcy może zostać przedłużony, na przykład w przypadku urlopu rodzicielskiego, służby wojskowej lub zwolnienia lekarskiego.

• Masz mniej niż 65 lat

Wsparcie można otrzymywać do ukończenia 64 lat i 11 miesięcy.

• Specjalne warunki dofinansowania dla studentów

Aby kwalifikować się do wsparcia finansowego w trakcie nauki lub szkolenia, należy na przykład przepracować co najmniej 16 godzin tygodniowo w miesiącu kalendarzowym przez co najmniej 96 miesięcy (8 lat) w ciągu ostatnich 14 lat.

Chcesz dowiedzieć się więcej?

Więcej informacji, nowości i inspiracji można znaleźć na naszej stronie internetowej: TSL.se. Można tam również ubiegać się o uzyskanie wsparcia. W razie jakichkolwiek pytań można również skontaktować się z nami telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej:

Tel.: 010-480 91 00 (czynny w dni powszednie od 08:00 do 17:00)
E-mail info@tsl.se

Trygghetsfonden 

Organizacja zmiany pracy dla pracowników fizycznych na obszarze objętym porozumieniem Konfederacji Szwedzkich Przedsiębiorstw i Konfederacji Szwedzkich Związków Zawodowych.