



Kvartalsrapport 2024:2

Stabilitet och möjliga tecken på ljusare tider

Trygghetsfonden *tsl*

Stabilitet och möjliga tecken på ljusare tider

Efter tre på varandra följande kvartal med minskad BNP, uppvisar Sveriges ekonomi återigen tillväxt under årets första kvartal. Denna positiva vändning sammanfaller med Riksbankens första räntesänkning på åtta år i maj, med ytterligare nedjusteringar i sikte. Dessa åtgärder signalerar en stabilisering som kan vara en början på ljusare tider för svenska hushåll, vilka länge drabbats av hög inflation, stigande räntor och en försvagad krona.

Blickar vi tillbaka började antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd att öka hösten 2022, en trend som har varit stigande under ett och ett halvt år. Även inledningen av 2024 visar på ett högt inflöde, men både de absoluta talen och ökningstakten har minskat. Efter sex månader i följd med månadsvärden klart över 2 000, har inflödet sedan april månad legat under 2000 per månad vilket kan vara en indikator på att vi är på väg mot ett starkare konjunkturläge.

Ett ytterligare tecken på en stabilisering är att TSL:s omställningskvot i maj återigen visade en siffra över 1 efter rekordlånga 20 månader i följd med värden under 1. Trendskiftet innebar att det nu var fler personer som hittade en ny lösning på arbetsmarknaden efter avslutat stöd under maj månad än för varje person som påbörjade omställningsstöd under samma månad. Detta är ett välkommet tecken som ger förhoppning om ljusare tider framöver.

Något annat som är positivt är att sysselsättningen fortfarande är förhållandevis hög, även om arbetslösheten har utvecklats i en mer negativ riktning den senaste tiden. Under andra kvartalet 2024 fick fler än 9 av 10 personer som tagit del av omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL en ny lösning på arbetsmarknaden, vilket glädjande nog innebär att resultaten fortsätter att ligga på en historiskt hög nivå. Samtidigt som det finns indikationer om ett lägre inflöde kan vi alltså konstatera att resultaten för omställningsstödet har varit starka med mycket goda utfall för våra deltagare. Vi fortsätter som alltid att noggrant bevaka utvecklingen på arbetsmarknaden, så att vi även fortsättningsvis kan erbjuda vårt fina omställningsstöd med samma höga kvalitet till våra deltagare.

Trygghetsfonden TSL:s uppdrag har länge varit att hjälpa uppsagda personer till en ny sysselsättning genom ny anställning, att starta eget företag eller att börja längre studier. Därutöver kan vi nu även erbjuda tidsbegränsat anställda omställningsstöd, samt även de som sagts upp på grund av sjukdom. Sedan över ett och ett halvt år tillbaka erbjuder Trygghetsfonden TSL även kompetensstöd. Det innefattar bland annat vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning även för anställda. Genom detta ges fler möjligheter för individen att långsiktigt stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Vi har sett ett stort och växande intresse för kompetensstödet bland TSL-an slutna under den tid som möjligheten har funnits. Detta har visat sig både över olika branscher och genom spridning regionalt.

Genom vårt stöd finns vi närvarande för individer under hela yrkeslivet och är både stolta och glada över att ha möjligheten att kunna erbjuda både omställnings- och kompetensstöd till alla de som omfattas i våra mer än 80 000 anslutna företag.



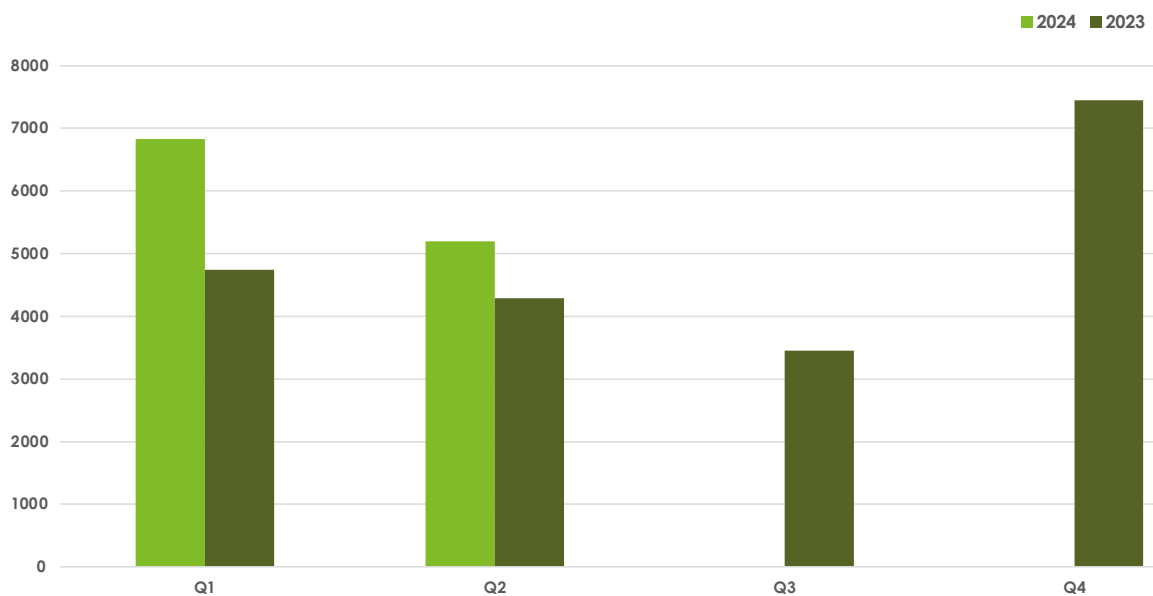
Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under andra kvartalet 2024 beviljades 5 200 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det var drygt 20 procent fler än motsvarande kvartal året innan då 4 292 personer beviljades stöd. Inflödet under kvartalet har sjunkit i jämförelse med de två föregående kvartalen.¹

Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd och hittills består drygt tre procent av inflödet av dylika anställningar.

Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2024 och 2023.



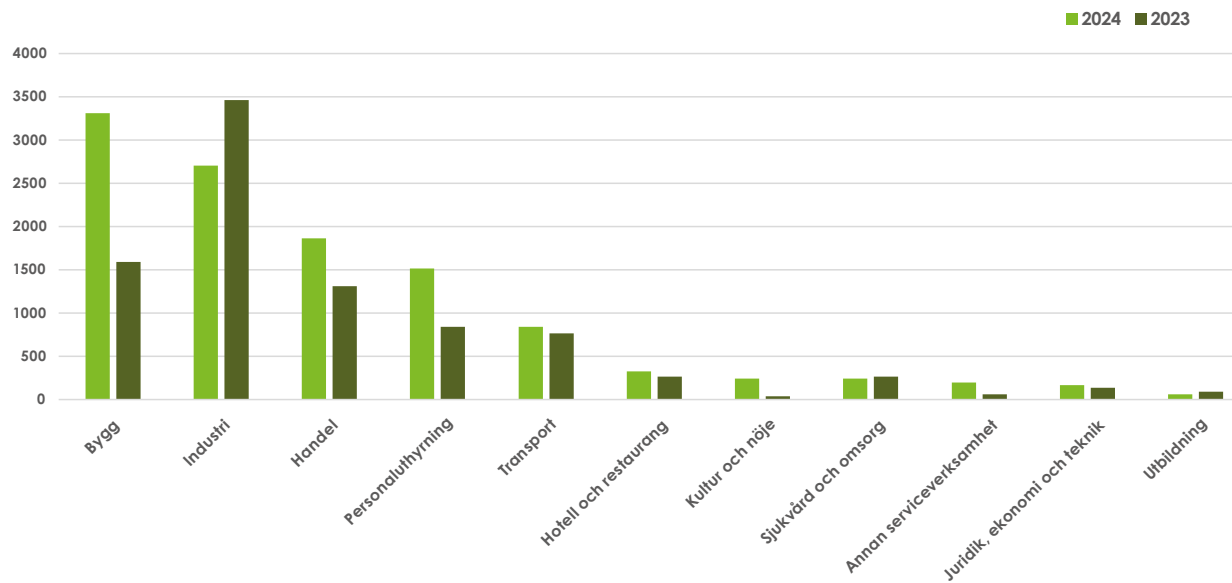
Antal uppsagda efter bransch

Det högre inflödet under första halvåret har lett till att antalet som beviljats omställningsstöd har ökat inom de flesta branscher, i jämförelse med motsvarande period året innan. Störst inom de större branscherna var ökningen inom *Bygg* som nu är den bransch med störst inflöde hittills under året. *Industri* som tidigare har varit den största branschen har däremot minskat och har under det första halvåret i stället varit den näst största branschen. Därefter följde *Handel*, *Personaluthyrning* och *Transport*. Ungefär 9 av 10 personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kom från dessa fem branscher.

Ökningen bland de största branscherna var störst inom bygg med mer än dubbelt så många fler som har beviljats stöd. *Personaluthyrning* och *Handel* uppvisade ökningarna på omkring 40–80 procent. *Kultur och nöje* är vanligtvis en liten bransch i detta sammanhang, men två större omställningsprojekt ledde till en väldigt stor ökning i jämförelse med motsvarande period 2023. *Industri* minskade däremot med omkring 20 procent, medan *Sjukvård och omsorg* uppvisade en minskning på omkring 11 procent efter att ett större omställningsprojekt pressade upp siffrorna under 2023.

¹ I denna rapport har vi använt oss av framkörd data med brytpunkt 2024-06-24.

Figur 2. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch², 2024 och 2023.



Figur 3. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch³, 2024.

	BRANSCH	Bygg	Industri	Handel	Personluthyrning	Transport	Hotell och restaurang	Kultur och nöje	Sjukvård och omsorg	Annan serviceverksamhet	Juridisk, ekonomi och teknik	Utbildning
FACKFÖRBUND												
Byggnads		72%	1%	1%	7%	1%					28%	
Elektrikerna		11%	0%	8%	1%						22%	
Fastighets		1%			16%	0%	2%			3%		
GS		1%	26%	2%	0%	1%					5%	
Handels		0%	0%	75%	2%	13%	1%		2%	15%	5%	
HRF			0%	1%	0%		93%	93%				
IF Metall		3%	66%	11%	45%	1%				2%	32%	
Kommunal		0%	0%	0%	9%	3%	3%	7%	65%	1%	5%	98%
Livs		0%	5%	0%	0%	0%	0%					
Målarna		6%	0%	0%	0%							
Seko		6%	1%	0%	1%	5%		0%			2%	
Transport		1%	0%	2%	19%	74%	1%		32%	80%		
Total		3314	2701	1861	1517	836	321	244	237	193	165	59

Antal uppsagda efter län

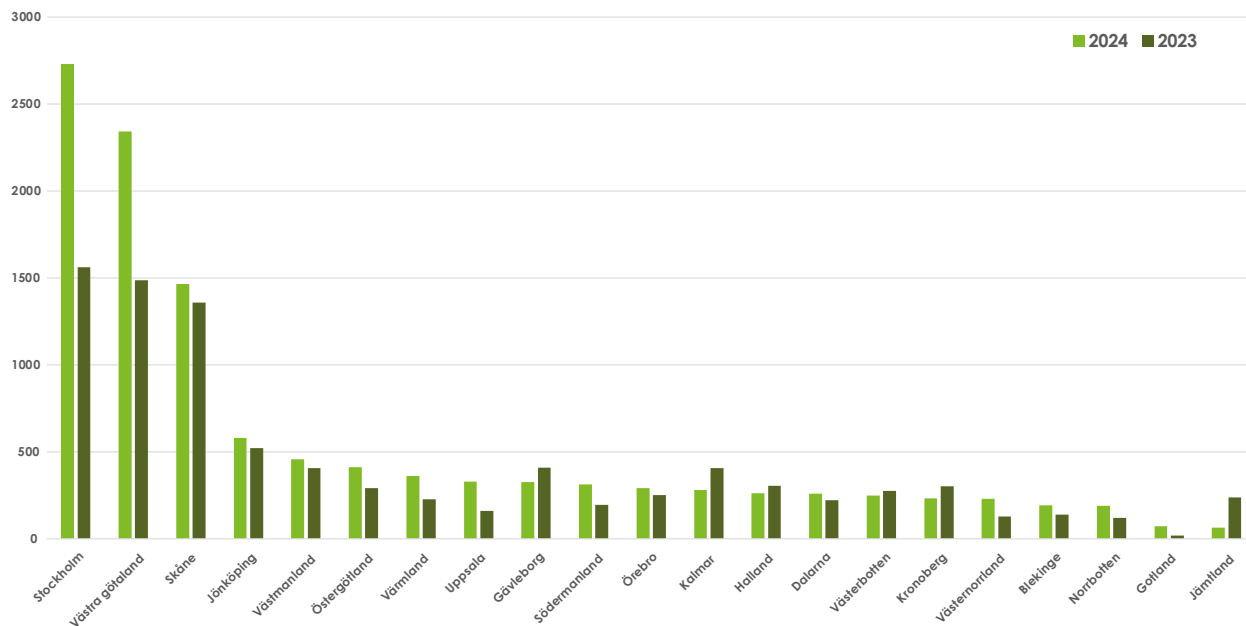
Koncentrationen till storstadslänen är hög. Stockholm, Västra Götaland och Skånes län stod tillsammans för 56 procent av alla uppsagda som beviljades omställningsstöd under årets första halvår, vilket är en uppgång från föregående år. Motsvarande siffra samma period förra året var 49 procent. Länen med lägst antal uppsagda var Norrbotten, Gotland och Jämtland.

² SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

³ Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007), den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

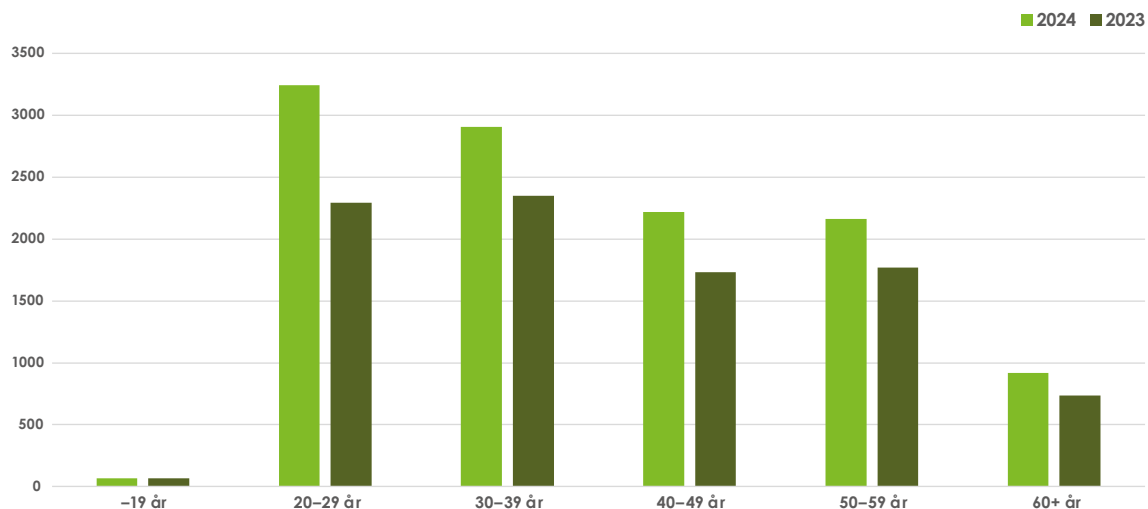
Under första halvåret har vi sett både ökningar och minskningar i jämförelse med förra året i inflödet bland länen. Störst procentuella ökningar sågs på Gotland (279 %), på grund av ett projekt med 45 deltagare, i Uppsala (103 %) och i Västernorrland (79 %). Störst procentuella minskningar återfanns i Jämtland (73 %), Kalmar (31 %) och Kronoberg (23 %). I Stockholm, som var länet med störst inflöde under halvåret, ökade antalet personer som fått omställningsstöd med 71 procent i jämförelse med motsvarande period året innan.

Figur 4. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2024 och 2023.



Fördelningen av andelen som har beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp är i stort sett oförändrad i jämförelse med 2023. Under 2023 såg vi ett skifte tillbaka till att de största åldersgrupperna var personer i åldrarna 20–29 respektive 30–39 år. Dessa åldersgrupper innefattar vardera omkring 25–28 procent av totalen. Den högre andelen yngre deltagare förklaras framför allt av en proportionerligt större andel som kommer från branschen *Handel*, men även av ett stort antal uppsägningar för åldersgruppen inom bland annat *Bygg*.

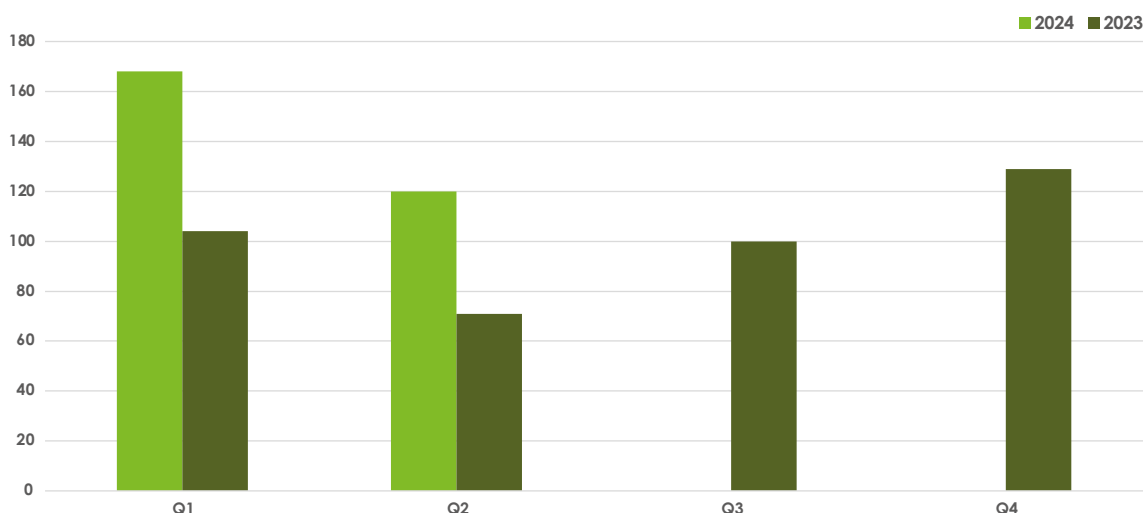
Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2024 och 2023.



KONKURSER

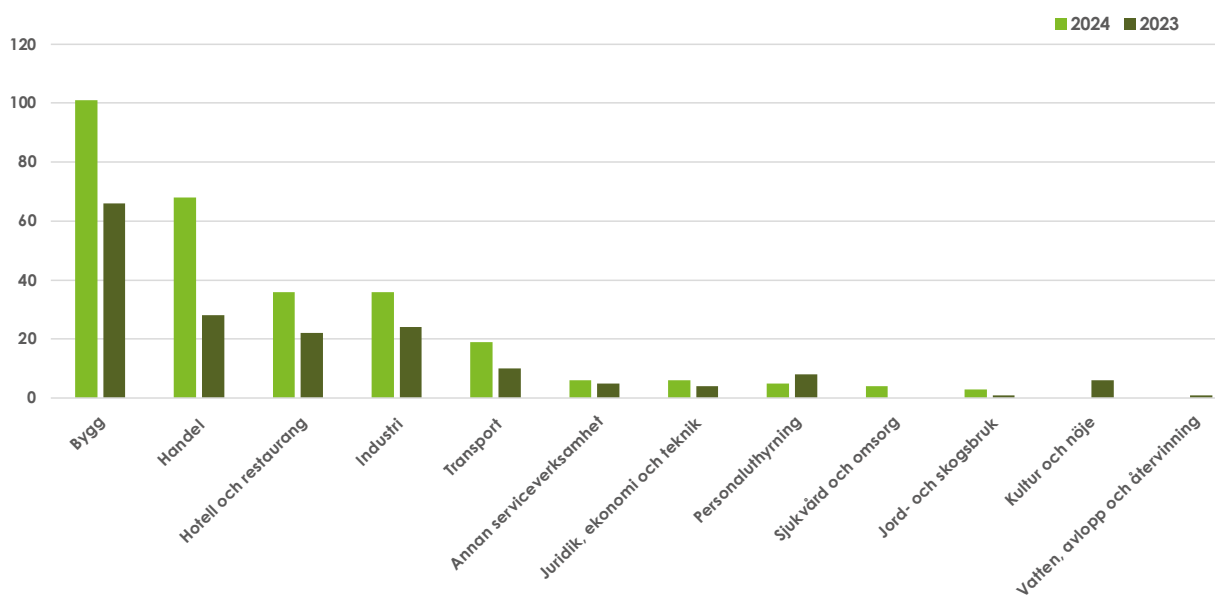
Under 2022 började konkurserna återigen att öka och under 2023 spreds konkurserna sedan ut relativt jämnt och högt under årets samtliga kvartal. Under 2024 har antalet konkurser ökat ytterligare. Omkring 120 konkurser under andra kvartalet innebar cirka 70 procent fler än motsvarande period 2023.

Figur 6. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2024 och 2023.



Drygt en av tre konkurser under första halvåret skedde inom *Bygg*. Ökningen för branschen var drygt 50 procent i jämförelse med motsvarande period förra året. *Handel* som hade näst flest konkurser ökade med 143 procent i jämförelse med året innan. Bland tre av de mindre branscherna har vi däremot sett minskningar, men detta från redan låga tal vilket gör att påverkan blir marginell.

Figur 7. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch⁴, 2024 och 2023.

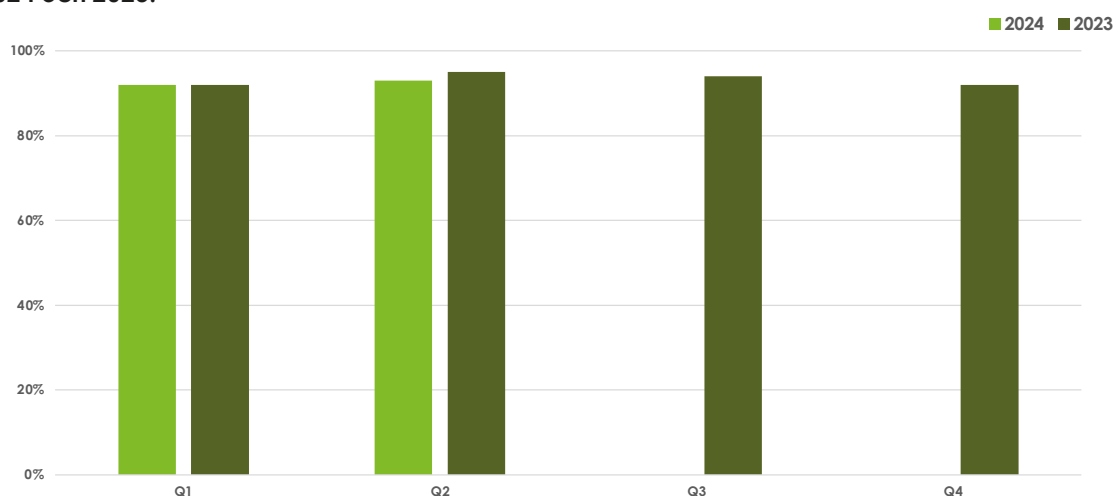


⁴ SNI 2007. Branschen personluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

RESULTAT

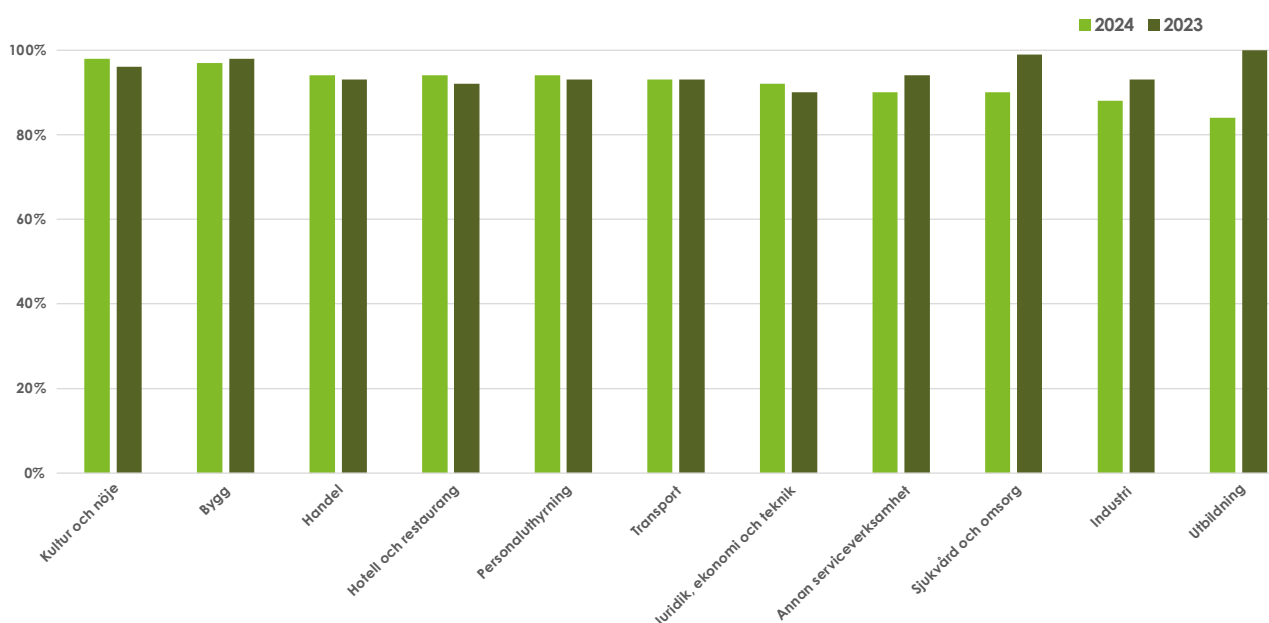
Det gick väldigt bra för de flesta av TSL:s deltagare under 2023 med en andel personer som hittade en ny lösning efter avslutat stöd som summerade till 94 procent. Under 2024 har trenden fortsatt med en stabil hög andel marginellt under den historiskt höga nivån. Under årets andra kvartal låg andelen i jobb på 93 procent, vilket dock betydde en nedgång med två procentenheter i jämförelse med motsvarande kvartal 2023.

Figur 8. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2024 och 2023.



Uppsagda personer har i väldigt hög utsträckning fått ett nytt jobb eller annan lösning efter avslutat omställningsstöd. Under första halvåret 2024 har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga branscher. Lösningsgraden bland de 11 största branscherna var högst inom *Kultur och nöje* (98 procent).

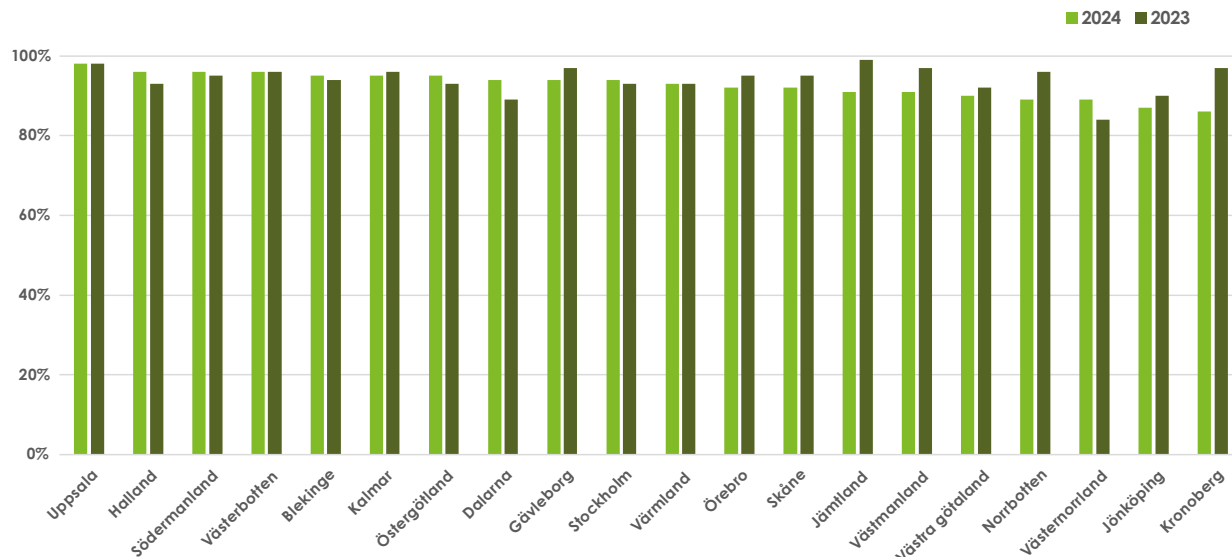
Figur 9. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch⁵, 2024 och 2023.



⁵ SNI 2007. Branschen personalluthyrning innehåller även arbetsgivare verksam inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

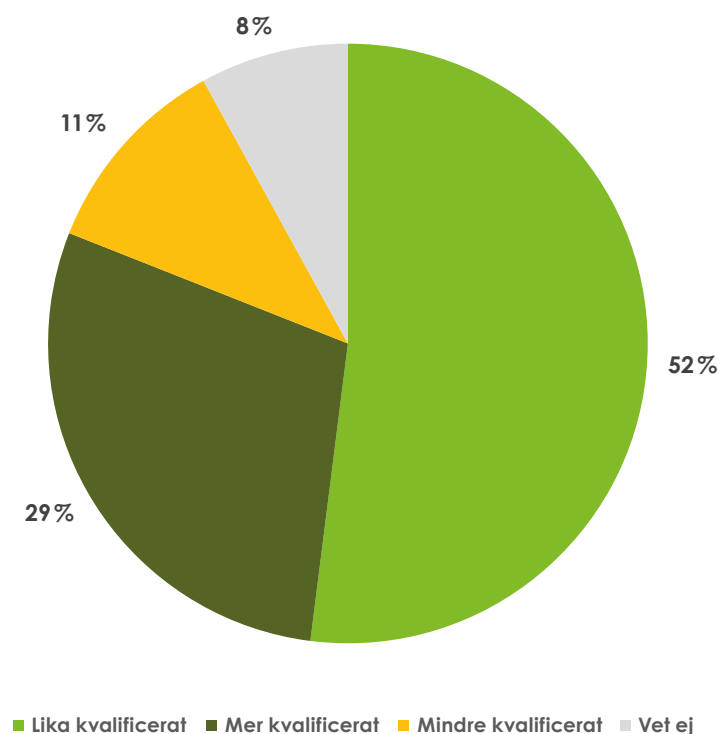
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under första kvartalet 2024 var högst i Uppsala, Blekinge och Halland av samtliga län där fler än 40 personer har avslutat stöd. För dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent med råge i samtliga län.

Figur 10. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2024 och 2023.



Under det senaste året uppger fyra av fem (81 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

Figur 11. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, juli 2023–juni 2024.



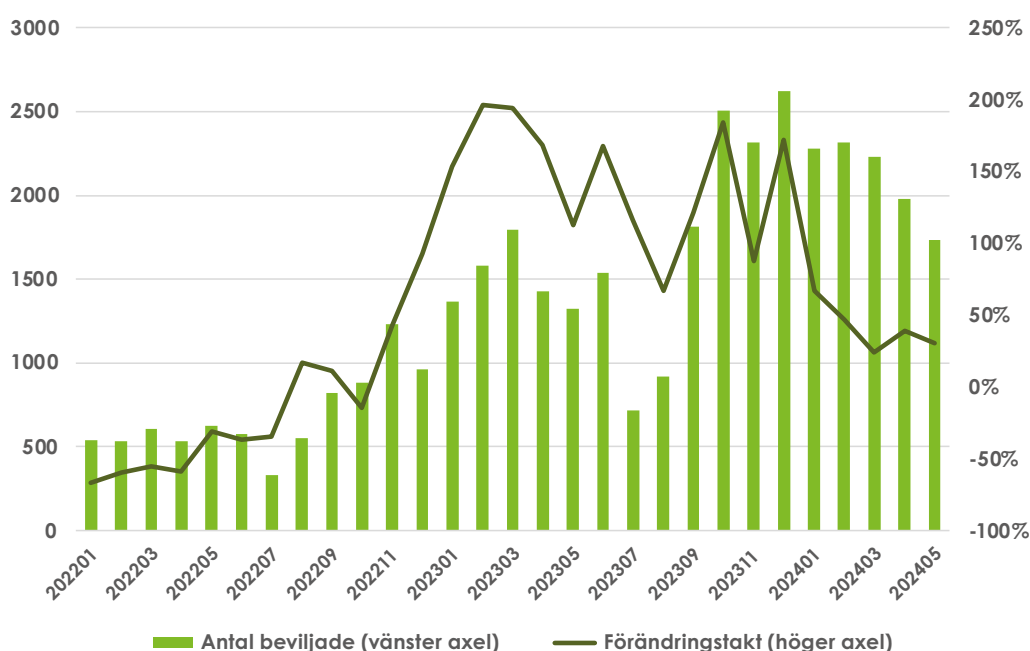
FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Efter tre på varandra följande kvartal med minskad BNP ökade återigen Sveriges BNP under årets första kvartal. Samtidigt sänkte även Riksbanken till slut räntan i maj för första gången på åtta år och fler aviserade sänkningar väntar. Detta skulle kunna ses som två tecken på en ljusning för många hushåll efter en längre period med hög inflation, höga räntor och en försvagad krona som har påverkat hushållens ekonomi negativt. På den negativa sidan har arbetslösheten fortsatt att utvecklas sämre de senaste månaderna även om sysselsättningen är fortsatt hög, samtidigt som räntan fortfarande ligger kvar på en förhållandevis hög nivå.

Konjunkturinstitutet bedömer i sin juniprognos att lågkonjunkturen bottenar under 2024. Under året väntas arbetslösheten fortsätta att stiga och nå en topp på 8,5 procent i år, för att sedan avta. Riksbanken fortsätter parallellt att sänka styrräntan framöver, vilket är en bidragande orsak till att hushållens konsumtion tydligt väntas stiga mot slutet av året. Ljusare tider kan alltså börja att anas vid horisonten, men det är fortfarande en tid tills vi befinner oss i dem.

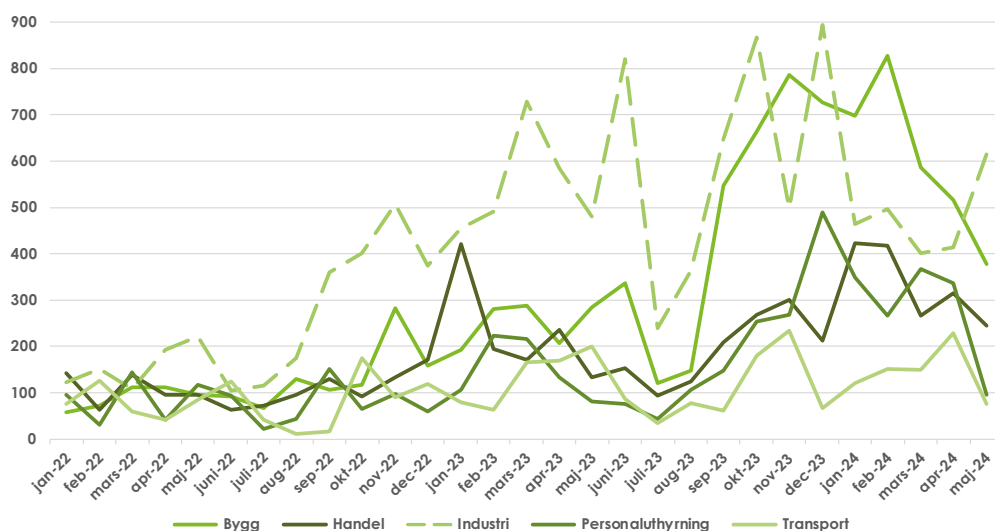
Ur ett omställningsperspektiv vände antalet uppsagda som beviljats omställningsstöd upp hösten 2022 och därefter har trenden under tiden som har passerat länge varit stigande. Trendbrottet kom efter de historiskt låga nivåer som vi såg under inledningen på 2022 och innebar under hösten 2022 en normalisering till de nivåer som var under början av 2021. Under 2023 var antalet som beviljades omställningsstöd mellan omkring 70 och 200 procent fler per månad än under motsvarande månader 2022. Under hösten växla inflödet upp ytterligare ett steg och låg i absoluta tal något högre än inflödet under coronahösten 2020. Inledningen av 2024 såg ett fortsatt högt inflöde på ungefär samma nivå som under hösten, men under andra kvartalet har inflödet minskat något och ligger nu på under 2 000 per månad. Detta efter sex månader i följd med månadsvärden på klart över 2 000. I jämförelse med motsvarande månader 2023 har inflödet under andra kvartalet emellertid ökat, men ökningstakten är avtagande vilket kan ses i diagrammet. Till viss del är det naturligt efter höga nivåer under 2023, men det går inte att utesluta att ett skifte inom inflödet inträffar inom en relativ närtid.

Figur 12. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, samt ökningstakt för inflödet, per månad, 2022–2024.



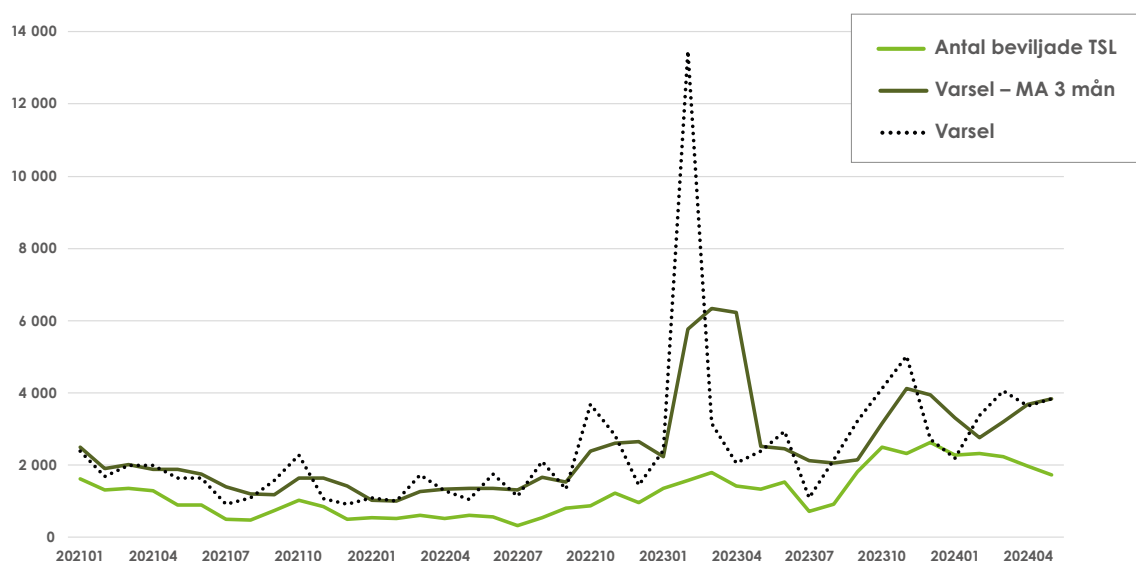
Tittar vi på utvecklingen över de största branscherna ser vi också att det finns tendenser till stabilisering av inflödet. Framför allt syns detta inom *Bygg* som under årets början var den bransch som hade störst inflöde. Sedan toppen i februari är trenden tydligt minskande och i maj var i stället återigen *Industri* den bransch som hade störst inflöde, vilket skulle kunna vara en indikator på att vi är på väg mot ett mer normalt konjunkturläge. Det är förvisso inte onormalt att säsongsmönstret visar ett lägre inflöde under årets andra kvartal i jämförelse med det första. Samtidigt är nedgången under 2024 mer markant än nedgången under exempelvis starten av 2023.

Figur 13. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, per bransch, 2022–2024.



Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd har över tid en korrelation med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos TSL och ett glidande medelvärde⁶ (MA-3 mån) för varsel. Utvecklingen för antalet varslade under de senaste månaderna är inte helt tydlig och det finns därför en osäkerhet över hur antalet som beviljas omställningsstöd kommer att utvecklas de närmaste månaderna.

Figur 14. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, 2021–2024.

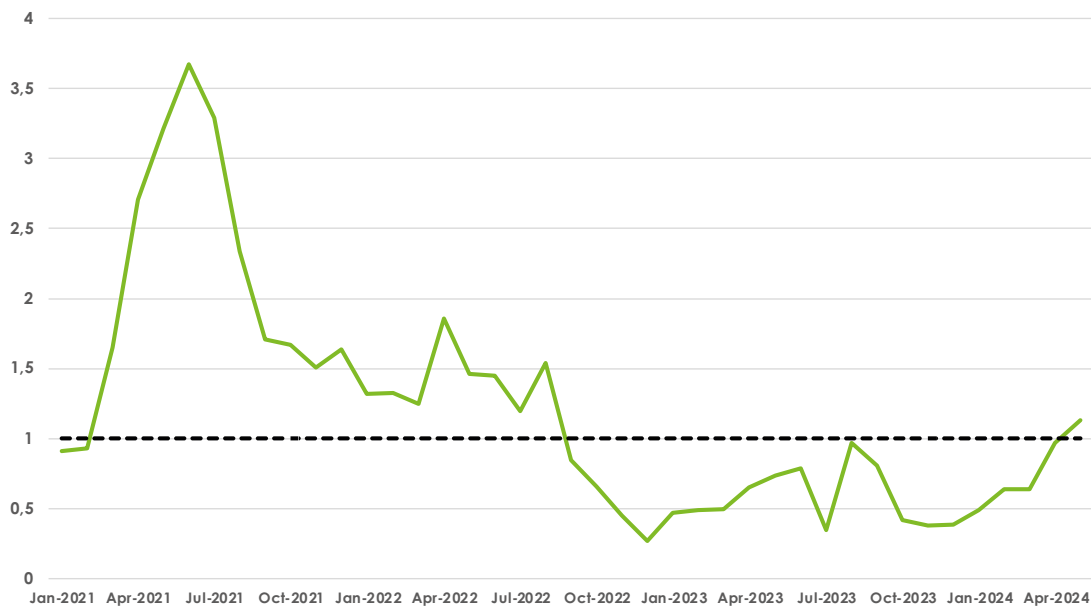


* Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bolag för personlig assistans. 21 juni föll Förvaltningsrättens dom i Humanas favör, vilket sannolikt innebär att varslat inte kommer att effektueras.

⁶ Glidande medelvärde är en metod att skapa en serie av medelvärden från en given mängd av värden. Ett vanligt sätt är att bilda medelvärdet av alla värden i ett visst tidsintervall, ett *fönster*, så att medelvärdet kan förändras när fönstret flyttas, eller glider, framåt eller tillbaka i tiden. MA-3 mån beräknar på detta sätt alltid medelvärdet av de tre senaste månadernas värden.

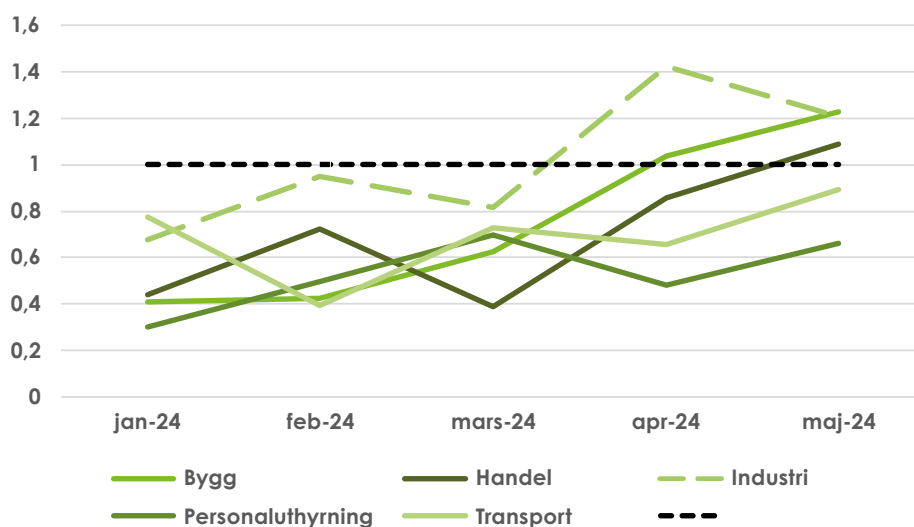
Ett tydligt trendsifte inom TSL:s verksamhetsområde sågs i september 2022 då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglades i att TSL:s omställningskvot⁷ under en lång period låg under 1. I maj 2024 visade kvoten däremot återigen en siffra över 1 efter rekordlånga 20 månader i följd med värden under 1. Trendsiftet innebar därmed att det var fler personer som hittade en ny lösning på arbetsmarknaden efter avslutat stöd under maj månad än för varje person som påbörjade omställningsstöd under samma månad. Detta är ett välkommet tecken som ger förhoppning om ljusare tider framöver.

Figur 15. Kvot⁷ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2024.



Tittar vi på de största branscherna under det senaste året ser vi att både *Industri* och *Bygg* hade en kvot över 1 redan i april. I maj fick även *Handel* en kvot över 1, vilket innebär att de tre största branscherna som tillsammans inkluderar över två tredjedelar av inflödet hade fler personer som hittade en ny lösning än som påbörjade omställningsstöd. Under året har det varit en tydligt uppåtgående trend för samtliga branscher, även om *Industri* tappade något under maj månad.

Figur 16. Kvot⁷ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per bransch 2024.

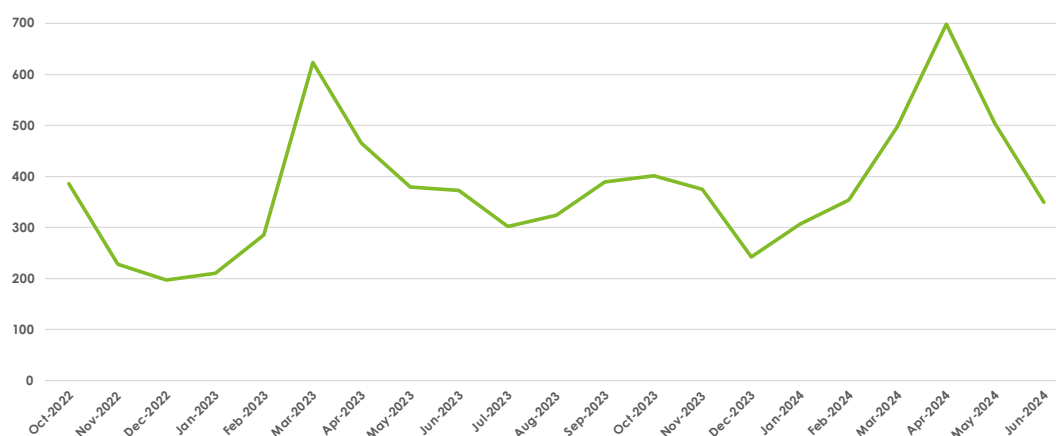


⁷ En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

FOKUS: KOMPETENSSTÖD

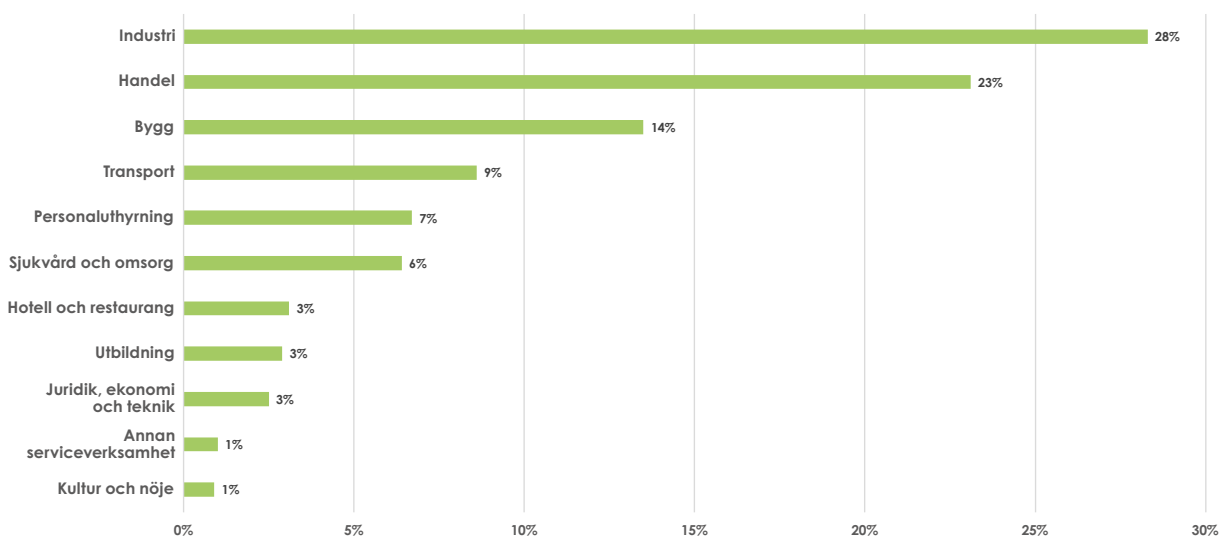
Sedan snart två år tillbaka har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning med möjlighet till lärande under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är därför mycket glädjande att intresset har visat sig vara stort med en omfattande räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka inrättades har omkring 8 000 personer ansökt om utbildning direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna kom in i samband med ansökansomgångarna under respektive års vår hos CSN till stödet. Stödet har blivit populärare sedan första höstens ansökansomgång och under årets ansökansomgång kulminerade ansökningarna med 700 under april månad.

Figur 17. Antal ansökningar av kompetensstöd per månad, oktober 2022–juni 2024.



Sedan starten i oktober 2022 har drygt varannan ansökan kommit från personer som jobbar inom *Industrin* och *Handel* med 28 respektive 23 procent av alla som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL. Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 14 och 9 procent.

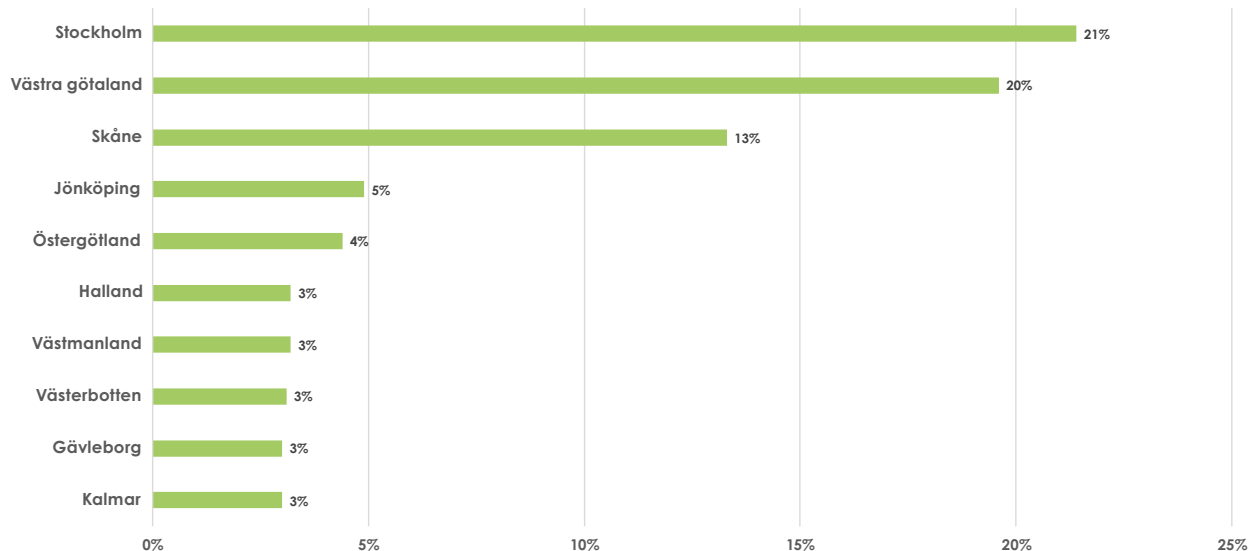
Figur 18. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per bransch⁸ (SNI), oktober 2022–juni 2024.



⁸ SNI 2007. Branschen personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

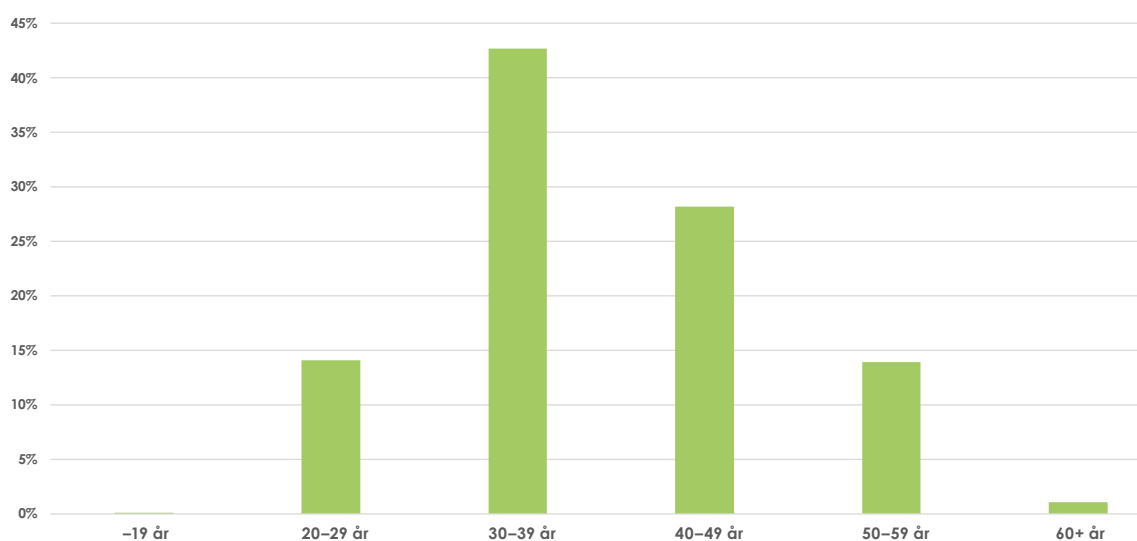
Kompetensstödet har liksom omställningsstödet en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland de övriga ansökningarna är samtliga län representerade.

Figur 19. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022–juni 2024.



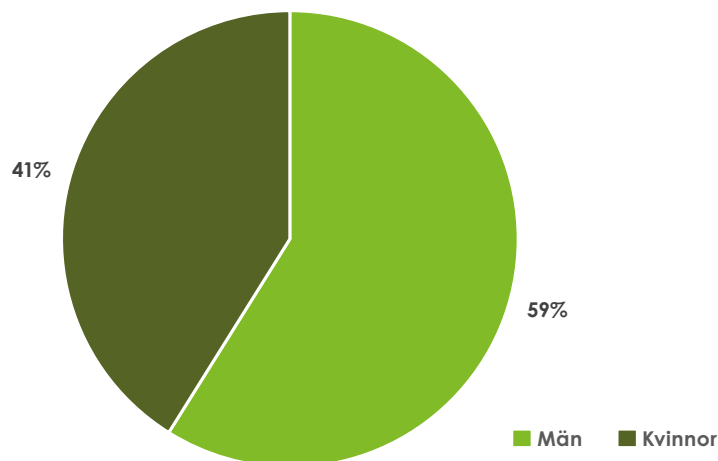
Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör majoriteten personer under 40 år. Nästan hälften av ansökningarna kommer av personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år till det inkluderas drygt sju av tio ansökningar. Tittar vi på personer som är 40 år och äldre fångar vi drygt 4 av 10 ansökningar. Personer som är 60 år eller äldre står för enbart ungefär 1 procent av ansökningarna.

Figur 20. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022–juni 2024.



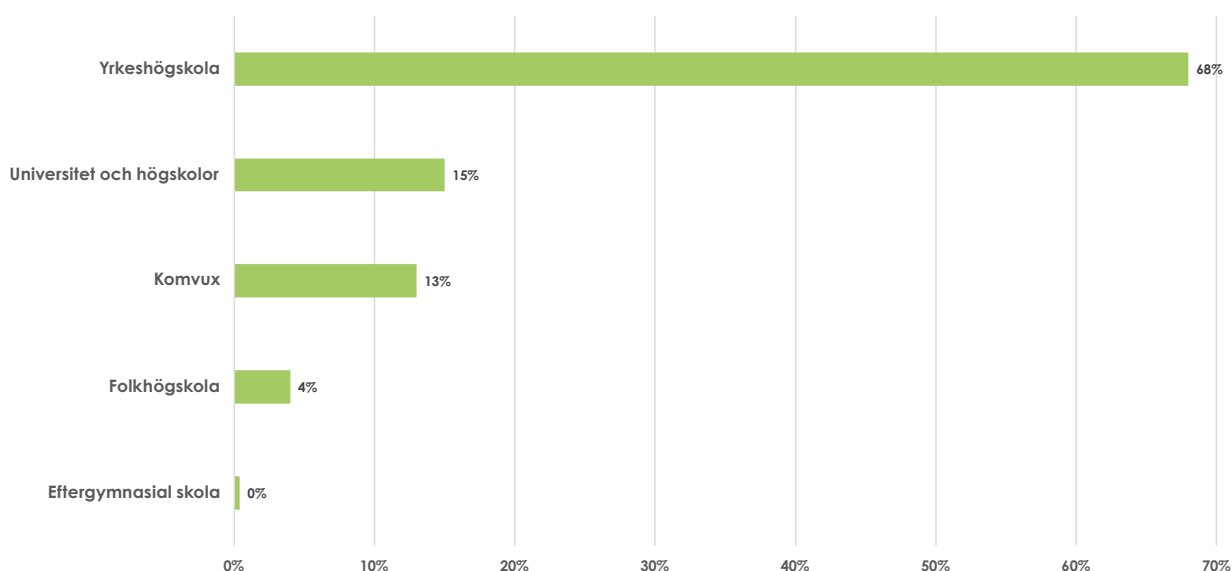
Av de som ansökt om kompetensstöd direkt till TSL hittills är 6 av 10 män och 4 av 10 kvinnor. Detta skiljer sig mot mönstret över vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där majoriteten är kvinnor. Tittar vi på ansökningarna som kommer från män via TSL ser vi att en större andel kommer från *Industri* och *Bygg*, än ansökningar från kvinnor via TSL, vilket medför ett omvänt mönster i jämförelse med statistiken hos CSN i helhet.

Figur 21. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022–juni 2024.



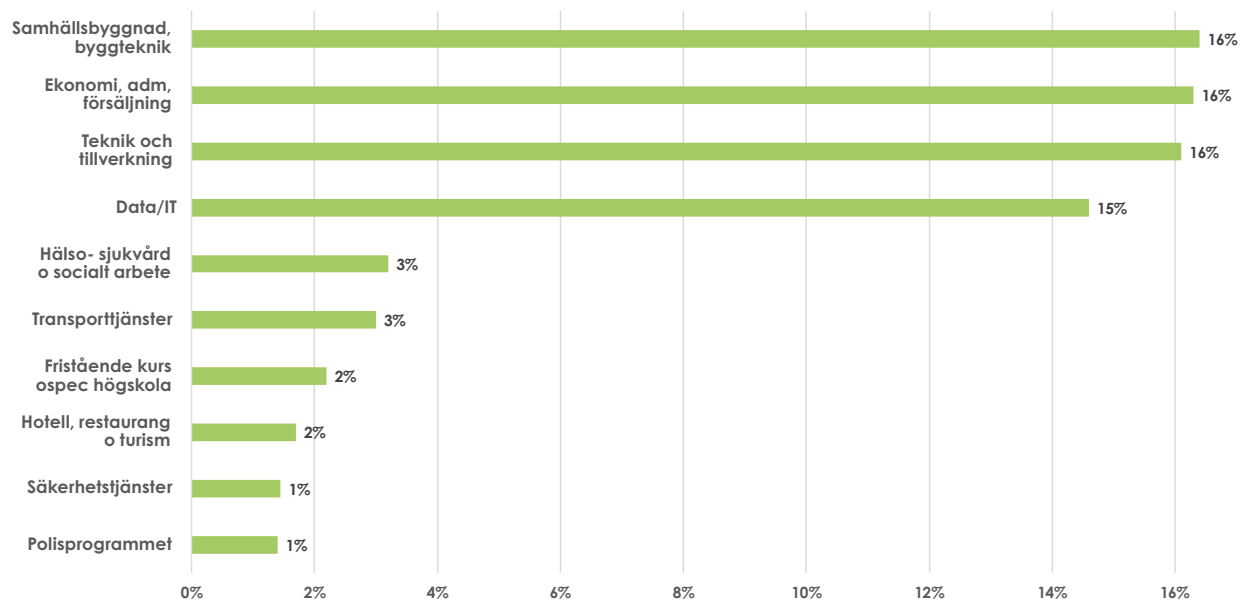
Drygt två tredjedelar av de ansökningar som har skickats in sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan knappt 3 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux.

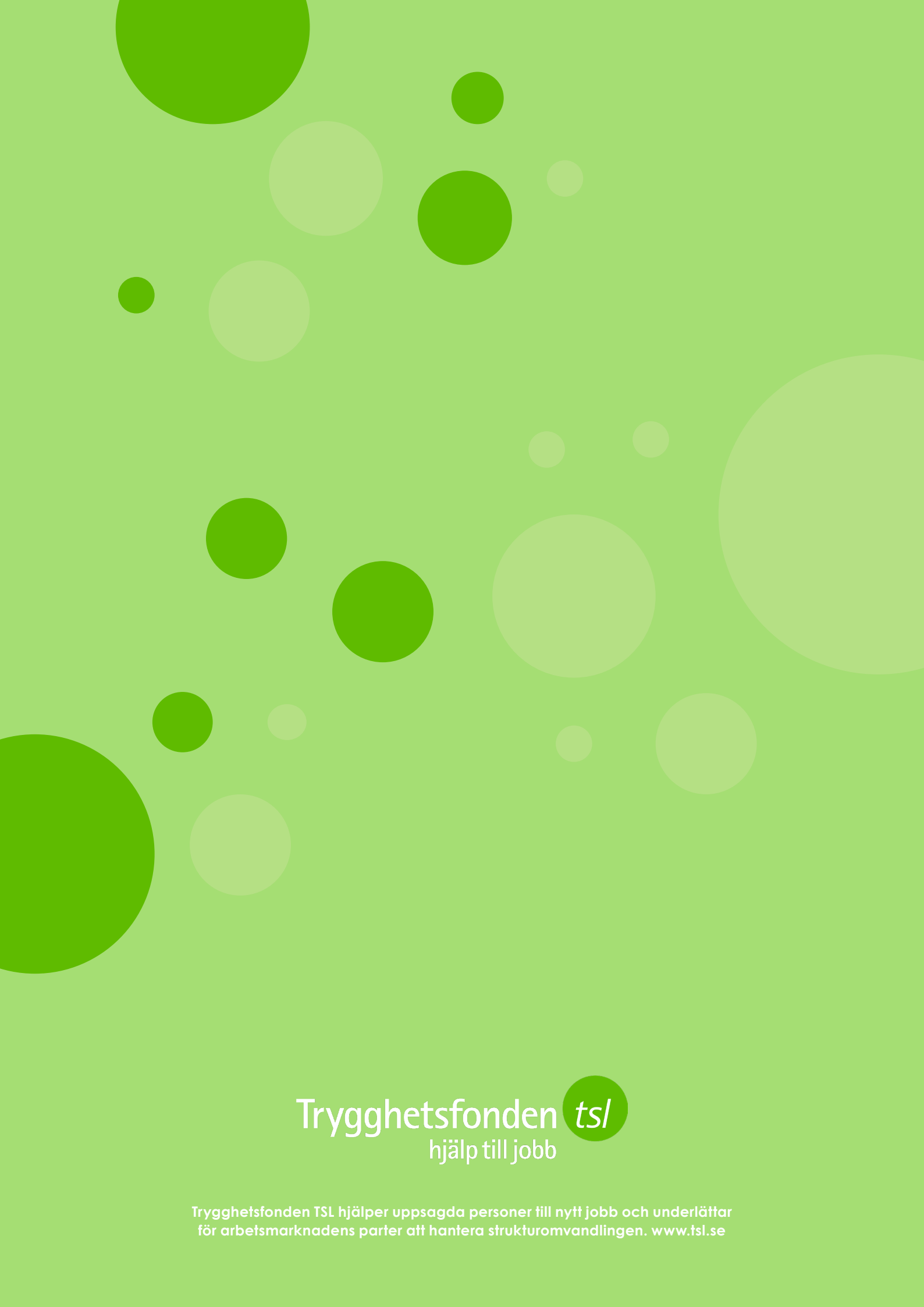
Figur 22. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022–juni 2024.



Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns utbildningar inom många olika inriktningar. Mest frekvent sökta utbildningar återfinns inom ekonomi, administration och försäljning (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare), samhällsbyggnad och byggteknik (många söker utbildningar med inriktning mot bygglovshandläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör) samt teknik och tillverkning (inriktningarna på utbildningen är flera, men elkraftsingenjör är fortsatt vanligt förekommande). Dessa utbildningsinriktningar har dessutom varit populärast över tid.

Figur 23. Andel personer som ansökt om kompetensstöd hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN utbildningsgrupp (exkl. gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022–juni 2024.





Trygghetsfonden *tsl*

hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se