



Kvartalsrapport 2026:3

Tydligare ljusning på arbetsmarknaden

Trygghetsfonden *tsl*

Tydligare ljusning på arbetsmarknaden

Efter en längre period med blandade signaler ser vi nu ett tydligt tecken på att utvecklingen på arbetsmarknaden går i en mer positiv riktning. Återhämtningen sker fortfarande gradvis och osäkerheten i omvärlden kvarstår. Samtidigt pekar flera indikatorer åt samma håll och i Trygghetsfonden TSL:s verksamhet syns förändringen tydligt.

Antalet anmälda uppsagda till omställningsstödet fortsätter att minska. Årets tredje kvartal var det lägsta jämfört med tidigare tredjekvartalssiffror sedan 2022. Även när vi ser till årets första nio månader ligger nivån tydligt under de senaste årens. Detta även när vi jämför med antalet uppsagda 2025 som i viss mån påverkas av Northvolt som stod för ett ovanligt stort enskilt inflöde. Minskningen finns inom flertalet av våra större branscher. Den ljusare bilden syns även på arbetsmarknaden i övrigt. Arbetslösheten är fortfarande relativt hög men flera bedömningar pekar mot att arbetsmarknaden gradvis stärks. Det ger sammantaget en bild av en arbetsmarknad som successivt har stabiliserats.

Även antalet konkurser bidrar till den mer positiva bilden som inom vårt område har minskat betydligt jämfört med motsvarande period föregående år. Detta gäller även antalet personer som kommer till oss efter en konkurs, som även den nivån har minskat.

Mot den bakgrunden är det glädjande att resultaten för våra deltagare fortsatt är starka. Under tredje kvartalet har 88 procent hittat en ny lösning efter avslutat omställningsstöd. Resultaten har legat på en hög och stabil nivå över tid och är goda inom samtliga större branscher. Det visar att människor har goda möjligheter att gå vidare när de får rätt stöd.

Samtidigt handlar omställning om mer än att hitta ett nytt arbete efter en uppsägning. Arbetsmarknaden förändras och behovet av rätt kompetens blir allt viktigare. Sedan vårt utökade uppdrag infördes 2022 har omkring 24 400 personer (varav cirka 75 procent anställda och 25 procent i omställning)

ansökt om studie- och karriärvägledning via Trygghetsfonden TSL. Många har även ansökt om hjälp med yttrande till CSN. Intresset finns i hela landet och inom många olika branscher. Vi kan glädjande konstatera att många tar chansen att stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

När vi nu går in i årets sista kvartal är bilden ljusare än den varit under en längre tid. Samtidigt kommer omställningsförmågan att vara viktig oavsett konjunkturläge. När arbetsmarknaden förändras behöver människor kunna ta nästa steg och företag kunna hitta den kompetens de behöver. Genom omställning och kompetensutveckling bidrar Trygghetsfonden TSL till båda delarna och därmed till en arbetsmarknad som står starkare inför framtida förändringar.

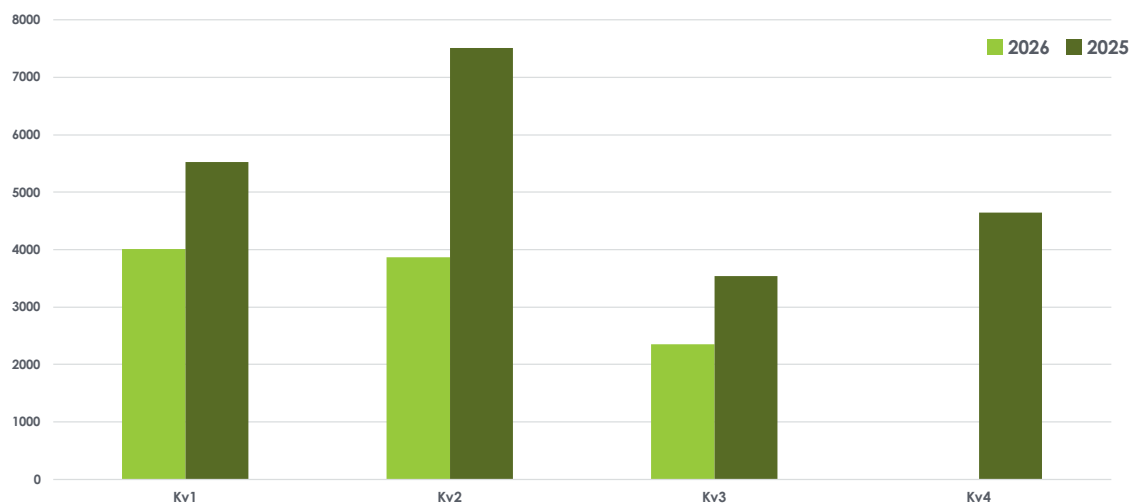


Caroline Söder
Vd, Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

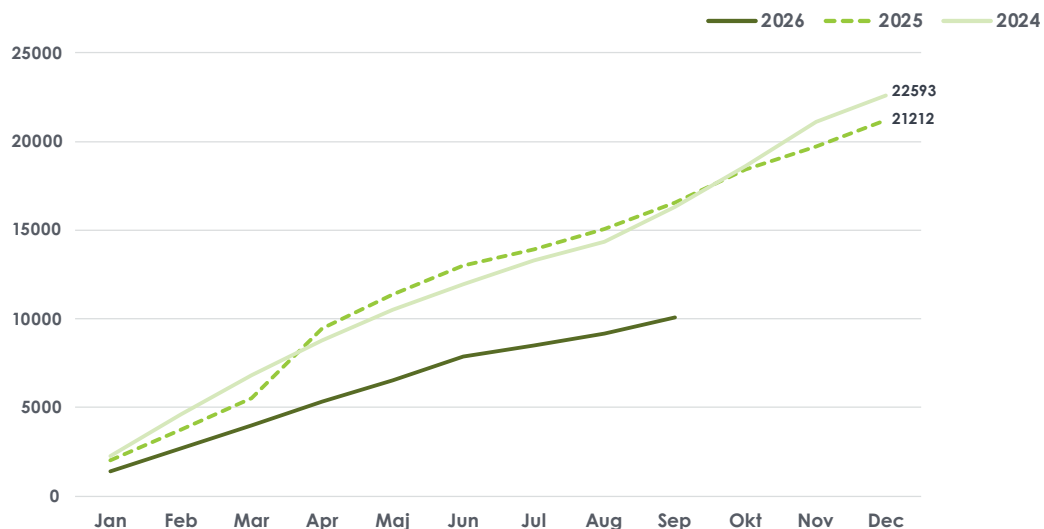
Under tredje kvartalet 2026 beviljades cirka 2 350 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det är en tredjedel (-33 procent) lägre jämfört med motsvarande kvartal året innan då 3 542 personer beviljades stöd. Sett till innevarande och de närmast föregående kvartalen så är trenden fortsatt avtagande.¹

Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade anställningar och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd. Fram tills nu består drygt tre procent av inflödet av sådana anställningar.



Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2026 och 2025.

Tittar man på ackumulerade siffror för de senaste åren så håller det tydligt minskade inflödet för 2026 i sig. Inflödet har varit förhållandevis jämnt under kvartalet och jämfört med samma tidpunkt föregående år är nivån drygt fyra tiondelar lägre. Håller trenden i sig ser det ut som att resultatet för helåret kommer landa på motsvarande nivå, alltså kanske kring fyrtio procent lägre jämfört föregående år.



Figur 2. Ackumulerat inflöde per månad; 2026, 2025 och 2024.

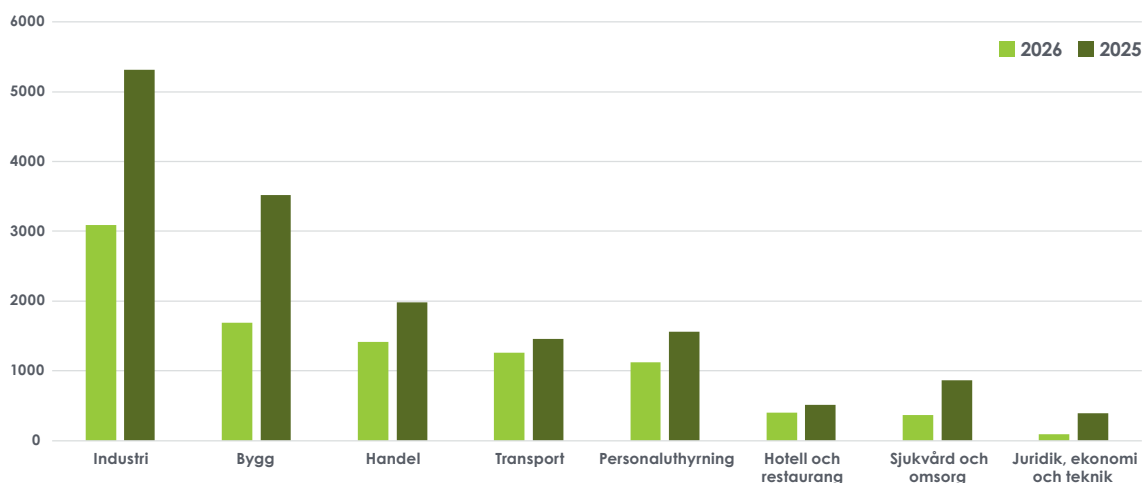
¹ I denna rapport har vi använt oss av framkörda data med brytpunkt 2026-09-24.

Antal uppsagda efter bransch

Det minskade inflödet reflekteras inom samtliga större branscher jämfört med motsvarande period föregående år. Det största inflödet återfinns inom *Industri*, därefter följt av *Bygg* och i avtagande mängd inom branscherna *Handel*, *Transport* och *Personaluthyrning*. Dessa branscher utgör oförändrat de största inom Trygghetsfonden TSL:s upptagningsområde. Knappt nio av tio personer som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kommer fortsatt från de fem största branscherna.

Den procentuella förändringen har varit störst inom branscherna *Juridik, ekonomi och teknik* samt *Sjukvård och omsorg* som minskat med 77 procent respektive 58 procent mot jämförbar period föregående år, även om dessa inte är de numerärt största branscherna. Sett till de lite större branscherna var förändringen högst inom *Bygg* med en minskning om 52 procent. Därefter följer *Industri* med en minskning om 42 procent.

Branscherna *Handel* och *Personaluthyrning* har båda sett förändringar om -28 procent och inom *Hotell och restaurang* ses en förändring om 23 procent mot jämförbar period föregående år. Minst förändring bland de större branscherna har skett inom *Transport* med en minskning om 13 procent.



Figur 3. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch², 2026 och 2025.

	BRANSCH										
	Industri	Bygg	Handel	Transport	Personaluthyrning	Hotell och restaurang	Sjukvård och omsorg	Utbildning	Annan service- verksamhet	Vården, omläpp och återvinning	Juridik, ekonomi och teknik
FACKFÖRBUND											
Byggnads	2%	67%	1%	0%	4%				1%	3%	14%
Elektrikerna		9%	7%		1%						3%
Fastighets		1%			29%	9%		1%	2%		3%
GS	15%	1%	1%								6%
Handels	0%	0%	55%	7%	1%		1%		17%	6%	2%
HRF	0%		1%		7%	89%					2%
IF Metall	75%	7%	28%	4%	9%			13%	58%	33%	32%
Kommunal		0%		11%	31%	2%	96%	86%	12%		13%
Livs	6%		1%	1%							
Målarna	0%	1%									
Seko	0%	13%	0%	0%	2%		0%		4%	2%	21%
Transport	0%	0%	6%	76%	15%	0%	0%	0%	7%	56%	0%
Total	3090	1693	1418	1257	1122	397	365	143	138	108	90

Figur 4. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch³, 2026.

² SNI 2025. Branschen Personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

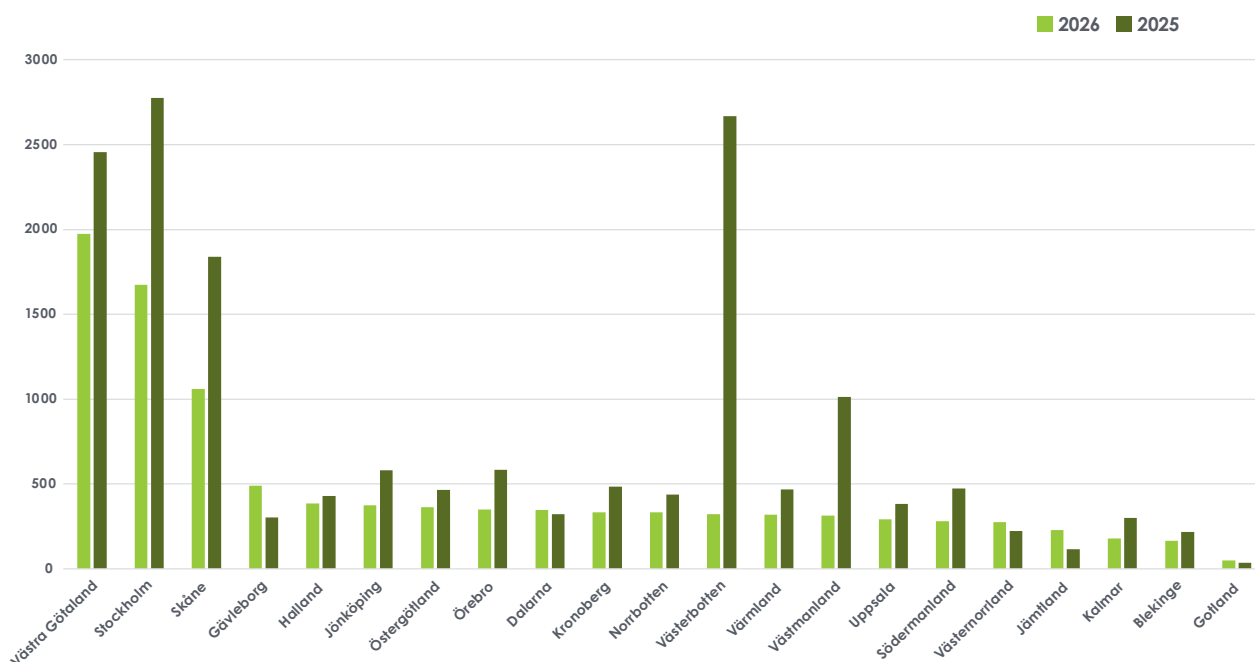
³ Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2025) den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

Antal uppsagda efter län

Efter tredje kvartalet 2026 ligger Västra Götaland kvar som det län som haft högst inflöde under året, sedvanligt efterföljt av de andra storstadslänen Stockholm och Skåne. Storstadslänen utgör 47 procent av årets inflöde vilket är en ökning jämfört med siffran 43 procent för motsvarande period föregående år, vilken dock påverkades av Northvolt-konkursen. Fördelningen över tid består dock och förhåller sig tämligen stabil. Länen med lägst antal uppsagda har under denna period varit Gotland, Blekinge samt Kalmar.

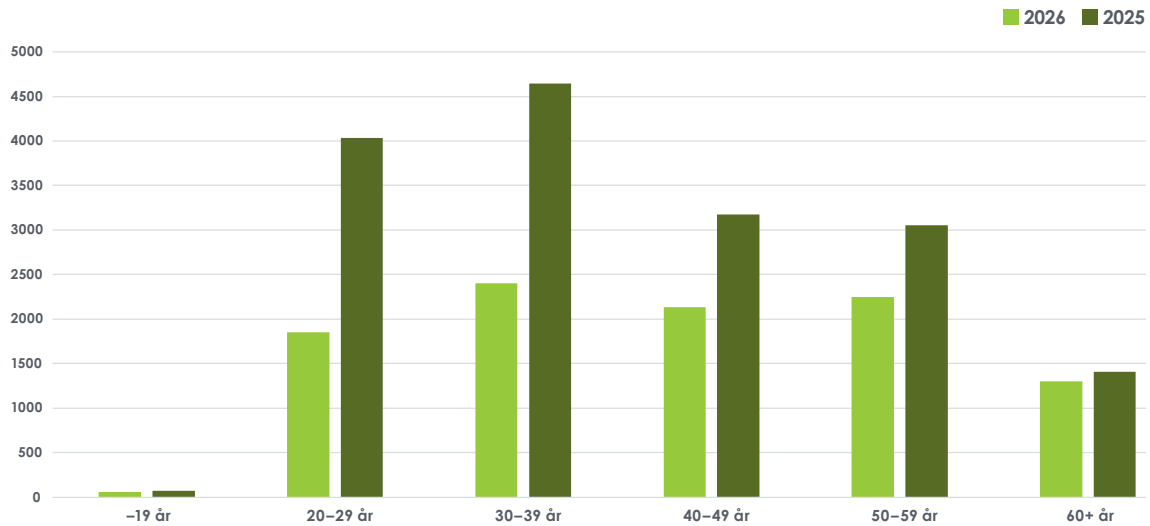
Liksom de flesta tidigare perioder har det under detta års tredje kvartal förekommit både ökning och minskningar i inflödet bland länen. Störst minskning jämfört med föregående period ser vi i Västerbotten (-88 procent) och Västmanland (-69 procent) vilket återigen är en effekt av Northvolt. Det kan noteras att det såg likadant ut vid föregående kvartals rapporttidpunkt. Frånsett dessa två län står Skåne för den största minskningen med 42 procent följt av Södermanland med 41 procent. Även för Stockholm, Örebro och Kalmar noteras minskningar om cirka -40 procent.

Ett fåtal län har sett ökning jämfört med föregående år. Av dessa återfinns den största procentuella ökningen inom Jämtland med 96 procent följt av Gävleborg med 62 procent. För Gotland och Västernorrland noteras uppgångar med 36 procent respektive 23 procent.



Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2026 och 2025.

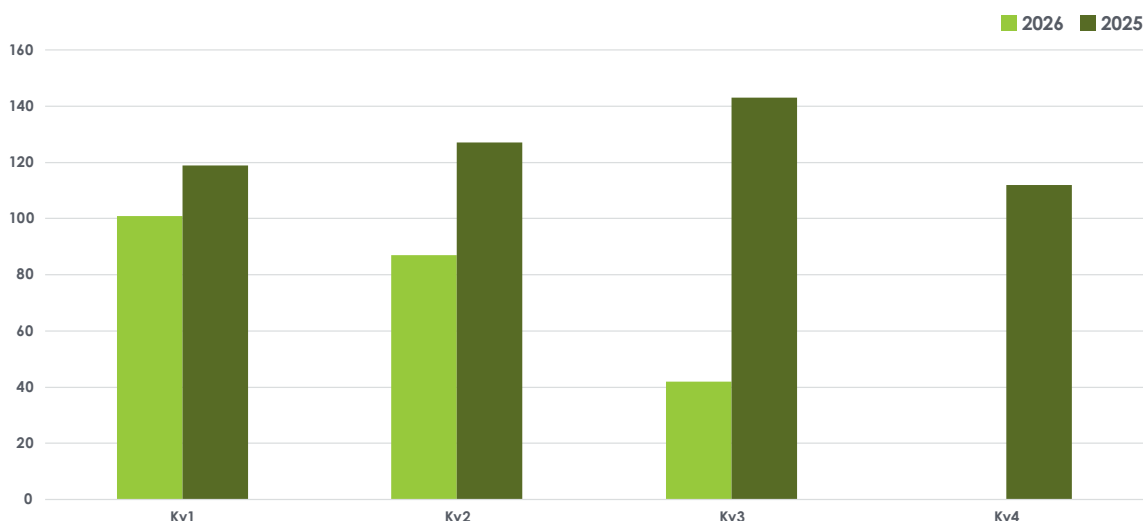
Fördelningen av dem som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp har förändrats något jämfört med motsvarande period 2025. De lägre åldersgrupperna har minskat i andel medan andelen ökat för de högre åldersgrupperna. Störst minskning noteras för åldersgruppen 20–29 år som gått från 25 procent till 18 procent av underlaget medan den största ökningen även detta kvartal återfinns i gruppen 60+ år som gått från 9 procent till att nu utgöra 13 procent av underlaget.



Figur 6. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2026 och 2025.

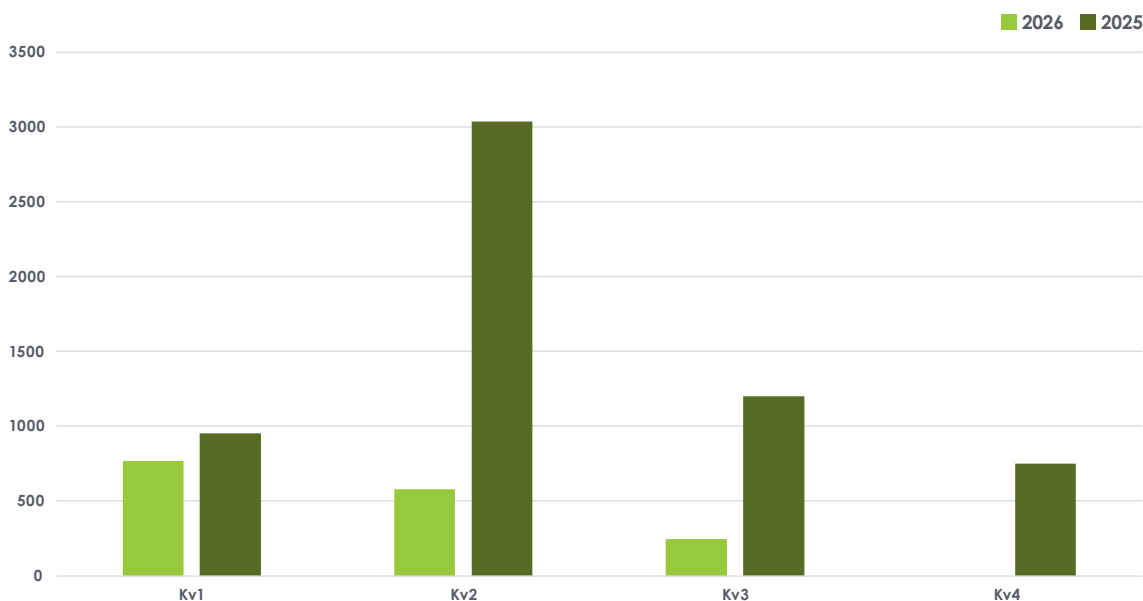
KONKURSER

Under det tredje kvartalet 2026 har antalet konkurser minskat med drygt 70 procent jämfört med samma kvartal året innan, en ansevärd minskning. Den sammanlagda siffran för året hittills är 41 procent mot motsvarande period föregående år. En tydlig nedgång och tittar man också på de föregående kvartalen bekräftas den nedåtgående trend som inleddes under andra hälften av 2025.



Figur 7. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2026 och 2025.

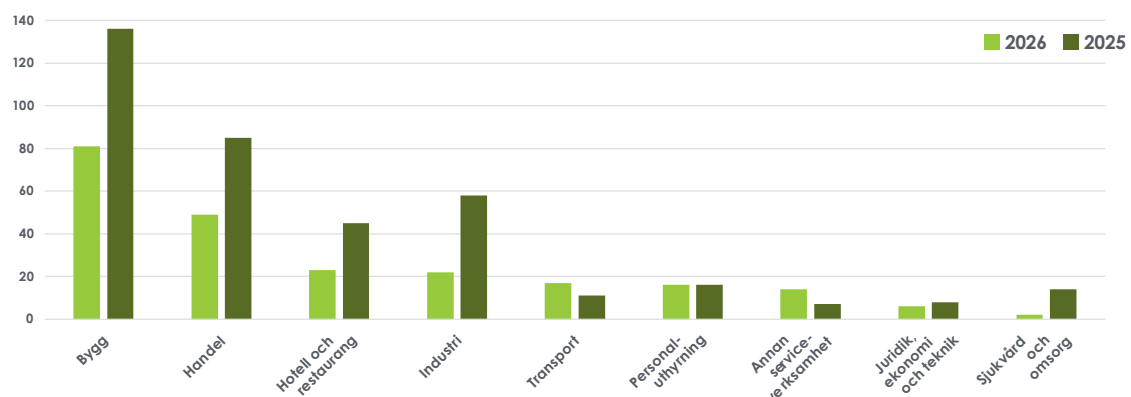
Antalet deltagare som kommit från konkurser och beviljats omställningsstöd har minskat med 79 procent jämfört med samma kvartal föregående år vilket är ungefär jämförbart med siffran för föregående kvartal, kvartal 2. Totalt för året hittills har antalet deltagare från konkurser minskat med cirka 70 procent sett till motsvarande period föregående år.



Figur 8. Antal uppsagda som kommer från konkurser och beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2026 och 2025.

Ungefär 35 procent av samtliga konkurser hittills under året har skett inom *Bygg* och denna bransch var störst i fråga om antal konkurser även under 2025. Sett till de största branscherna inom Trygghetsfonden TSL:s område noteras den största minskningen relativt samma period föregående år inom *Industri* med 62 procent. Vi ser också en stor minskning inom *Hotell och restaurang* med 49 procent. Bland de mindre branscherna noteras en minskning inom *Sjukvård och omsorg* med hela 86 procent, i sammanhanget dock ganska små volymer.

Det totala antalet konkurser är inte så stort varför det i mindre branscher kan bli stora relativa differenser, till exempel har *Transport* ökat med 55 procent men här rör det sig om en skillnad på under tio enskilda konkurser jämfört med motsvarande period föregående år. Även inom branschområdet *Annan serviceverksamhet* ses en stor relativ ökning, men också här med små antalsiffror.

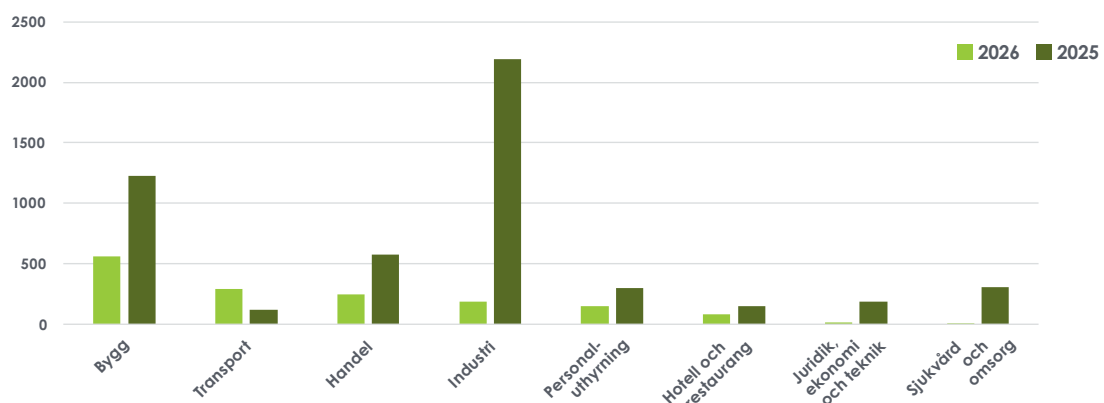


Figur 9. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch³, 2024 och 2025; större branscher.

Hittills under året kommer majoriteten av antalet beviljade deltagare från konkurser, från branscherna *Bygg* och *Transport*. Dessa utgjorde över 50 procent av det totala inflödet från konkurser. Andelsmässigt ser vi en del förändringar jämfört med motsvarande period föregående år. Största minskningen står *Sjukvård och omsorg* för då det från denna bransch hittills i år endast kommit någon enstaka deltagare från konkurser. Inflödet är under året lågt även för några andra branscher, till exempel *Juridik, ekonomi och teknik* som också ser en stor andelsmässig minskning.

Tittar man annars på de lite större branscherna ses även detta kvartal den största minskningen inom *Industri* med minus 91 procent (återigen en effekt av Northvolt-konkursen 2025), följt av *Handel* och *Bygg* med minus 58 respektive minus 54 procent.

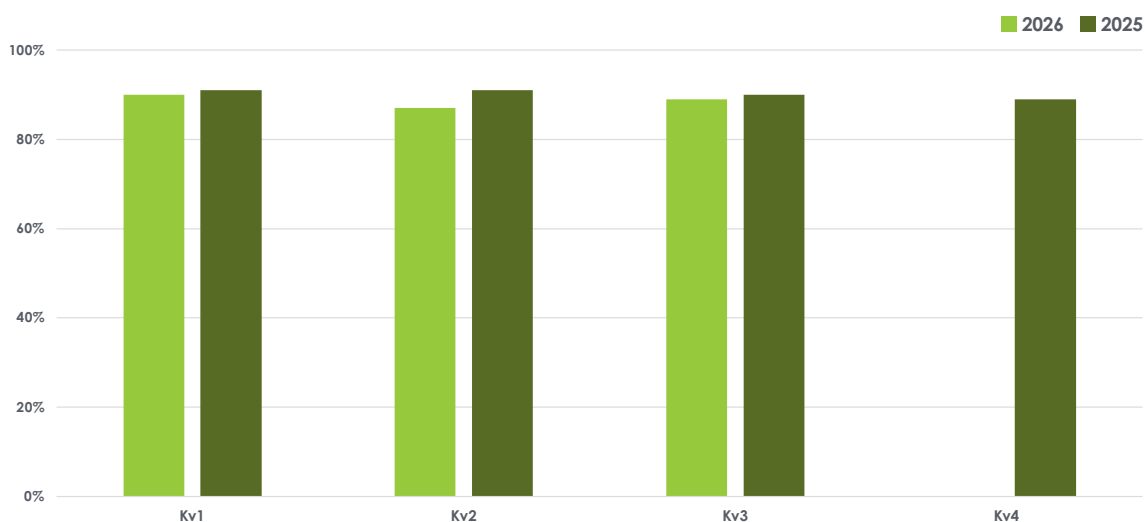
Liksom för antalet konkurser i föregående graf så rör det sig i detta sammanhang inte heller om så stora antalsiffror, vilket också är förklaringen till att inflödet för *Transport* här sticker ut med en ökning om 139 procent jämfört motsvarande period föregående år, det rör sig om cirka 170 individer.



Figur 10. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd och som kommer från konkurser per bransch³, 2024 och 2025.

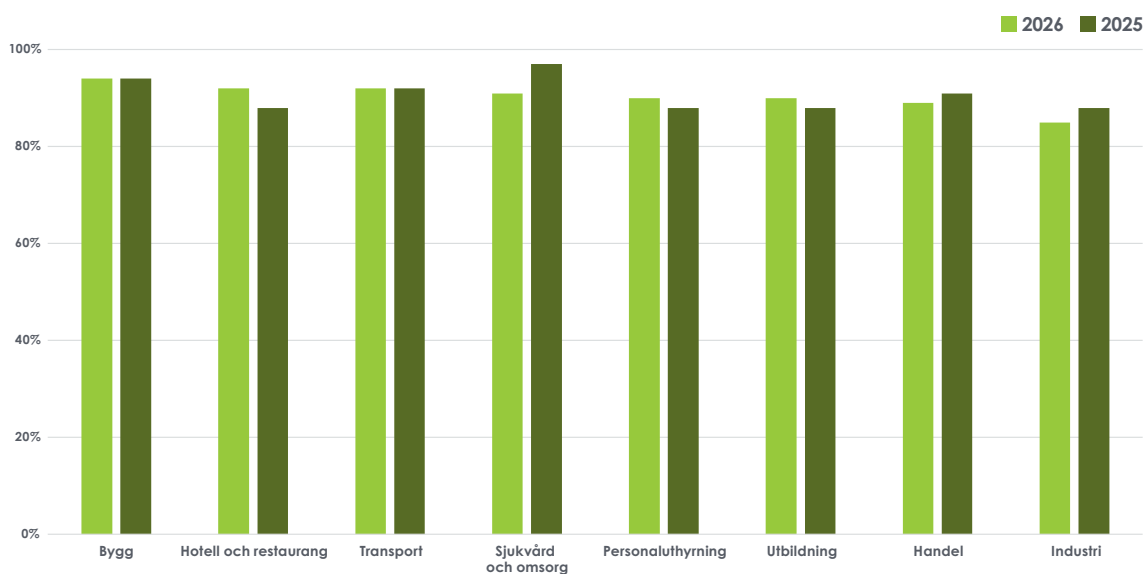
RESULTAT

Det fortsätter att gå mycket bra för de flesta av TSL:s deltagare och under 2026 års tredje kvartal har knappt nio av tio (88 procent) hittat en ny lösning efter avslutat stöd. Sett över tid ligger resultatet på en jämn nivå. Det pendlar någon procentenhet upp och ned mellan kvartalen men långsiktigt upprätthålls detta goda resultat på ett stabilt läge.



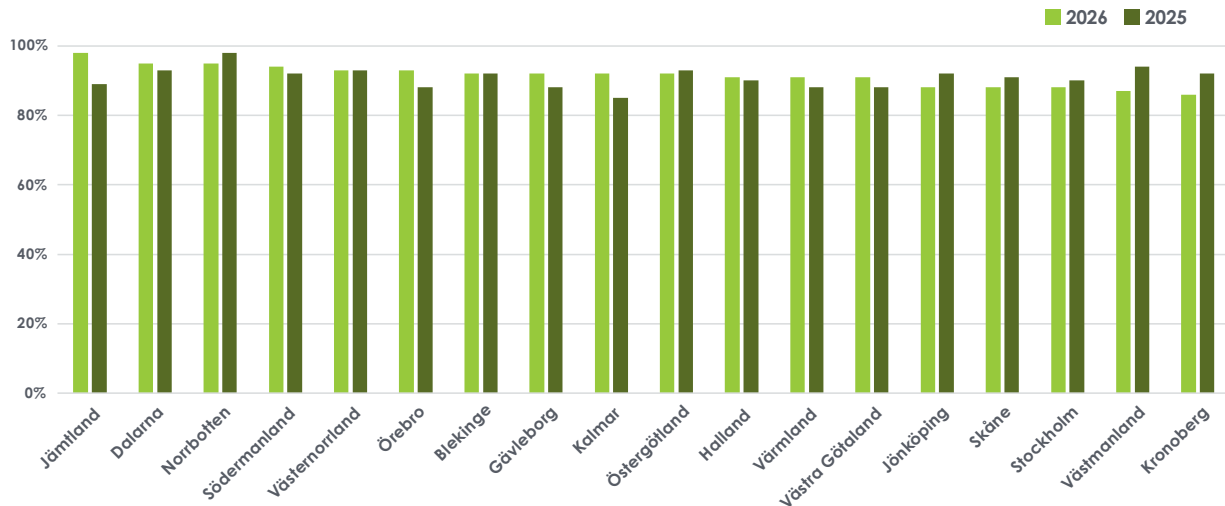
Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2026 och 2025.

Hittills under året har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga här beaktade branscher. Inom till exempel *Bygg* ligger lösningsgraden på samma siffra som föregående år (94 procent). *Hotell och restaurang* och *Transport* ligger båda på 92 procent medan *Sjukvård och omsorg* ligger på 91 procent. Även *Personaluthyrning* och *Utbildning* ligger högt med 90 procent respektive.



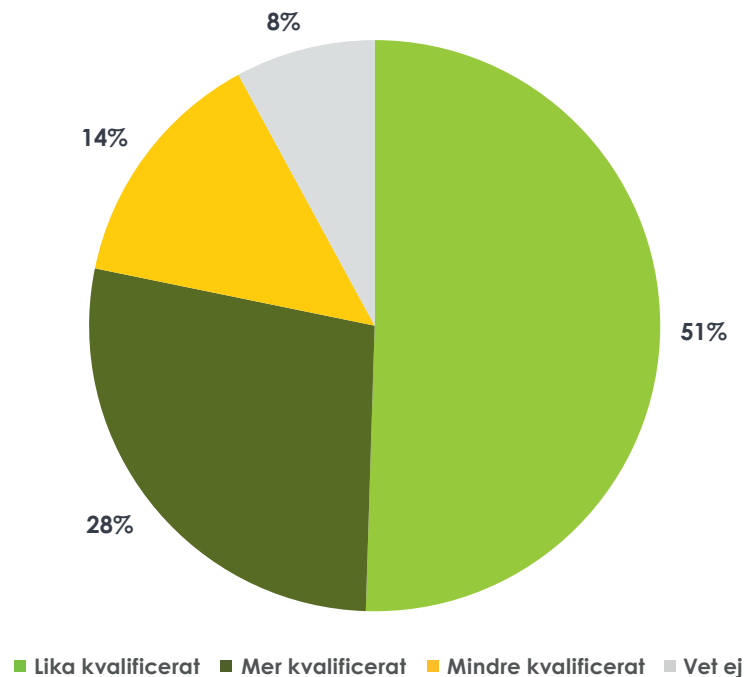
Figur 12. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch³, 2026 och 2025.

Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under 2026 är högst i Jämtlands län (98 procent), följt av Norrbotten och Dalarna på 96 procent respektive 95 procent. Sammanställningen avser län där fler än 40 personer har avslutat stöd. För dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent i samtliga län.



Figur 13. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2026 och 2025.

Under de senaste tolv månaderna uppger knappt fyra av fem (79 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd. Siffran är förhållandevis stabil över tid, den har gått ned någon enstaka procentenhet över de senaste kvartalen. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.



Figur 14. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, oktober 2025 – september 2026.

FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Efter ett antal kvartal med lite blandade signaler och visst avvaktande ser det nu lite tydligare ut som att arbetsmarknadsläget långsamt förändras till ett bättre läge, en utveckling vi kunnat skymta under viss tid men där det funnits olika osäkerhetsfaktorer. Det allmänna konjunkturläget stärks på olika fronter och arbetslösheten förväntas långsamt avta.

Inflödet till Trygghetsfonden TSL sjunker och ser ut att landa på en tydligt lägre nivå jämfört med föregående år. Detta är goda nyheter. Tredje kvartalet 2026 uppvisar ett avtagande inflöde där den senaste månadens siffror är i stort sett halverade jämfört med sista månaden i föregående kvartal. Givet ett flertal prognosbilder från olika institut och myndigheter kan inflödet förväntas vara på fortsatt låga nivåer under ett antal kommande kvartal framöver. Det som bidrar med osäkerhet kring denna beskrivning är framför allt omvärldsfaktorer relaterade till pågående konflikt i Mellanöstern samt ekonomisk utveckling i allmänhet och exportrelaterad utveckling i synnerhet.

Tittar man på arbetslöshet och siffror kring detta så är nivån fortfarande förhållandevis hög med 7,8 procent (8,7 procent säsongrensad) enligt SCB och Arbetskraftsundersökningen (AKU). En svag avmattning har kunnat skönjas hittills under året, men svängningen sker ganska långsamt. Arbetsmarknaden bedöms ha utvecklats i något lägre takt än vad en del tidigare förväntningar uttryckt. De lite tydligare förändringarna som kan avläsas i det minskade inflödet hos TSL är sannolikt mer snabbrörliga och kan antas vara tidiga indikatorer på arbetsmarknadens fortsatta utveckling. På samma sätt som tidigare bedöms satsningar på omställning och matchning vara fortsatt viktiga faktorer för utvecklingen inom detta område och inom vissa branscher är efterfrågan på personal med rätt kompetens mycket stor.

Inflationen (mätt som KPIF, snabb-KPI) sjönk till 0,72 procent i augusti men beskrivs ändå som att ha överskridit prognoser som gjorts i början av sommaren. Fortsatt utveckling är intressant att följa och eventuella uppgångar påverkar förstås kommande ekonomisk politik. I anslutning till detta är det värt att notera att Riksbankens styrränta har legat kvar på 1,75 procent sedan senaste sänkningen i september 2025 och man meddelade i september 2026 att den inte förändras. Riksbanken har dock signalerat att det inte är osannolikt att ränteläget kan komma att höjas under senare delen av året.

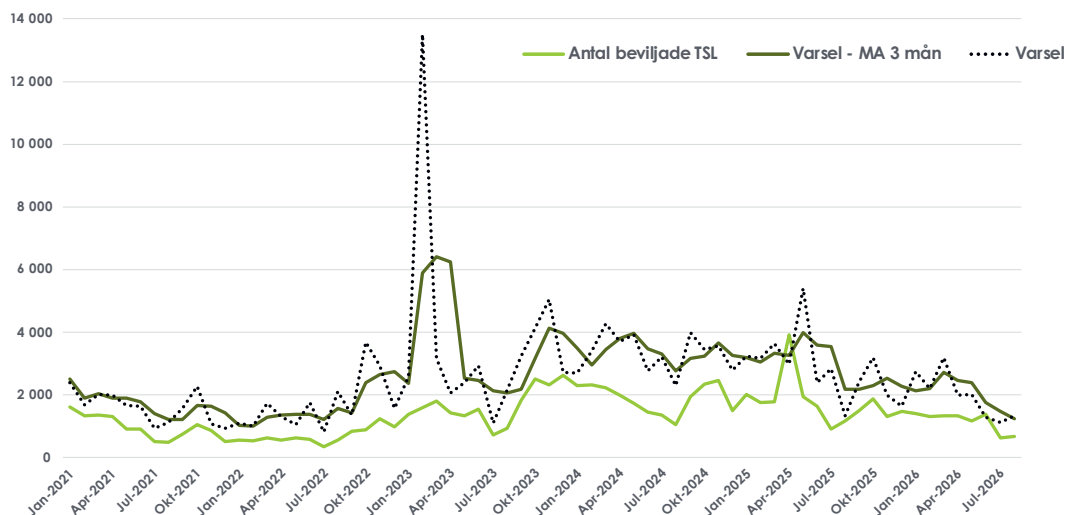
Inköpschefsindex (Tillverkning) har rört sig en aning nedåt sedan föregående kvartalsrapport men ger med 56,1 i augusti ändå en fortsatt positiv signal. Detta nyckeltal har förbättrats väsentligt de senaste tre åren, däremot är skillnaden mot läget för ett år sedan inte så stor. Kanske kommer kommande kvartal ge en förändrad bild.

Mätetal för hushållens bedömningar av det ekonomiska läget för såväl egen del som för Sveriges del ger en fortsatt något blandad bild; ett ljusare läge tecknas för den egna ekonomin men en något sämre bild för Sveriges del även om den är på väg uppåt. Hushållens konsumtion har ökat något och även om synen på kapitalvaruinköp är något negativ så är även denna på väg uppåt. Sammantaget ges en ljusnande bild om än från låga nivåer. Detta kan man tolka som sammanhängande med övrig konjunkturutveckling, alltså att utvecklingen i måttlig takt är på väg mot förbättring.

Från flera av de branscher där Trygghetsfonden TSL har många deltagare, görs ungefär samma bedömningar av läget som beskrivs av ovan nämnda indikatorer. Vissa områden går framåt medan andra släpar efter en aning, men där den totala bilden visar på en utveckling i fördelaktig riktning. Vissa av våra branscher får ju ofta tidigt effekter av svängningar i konjunkturen.

Sammanfattningsvis ser läget än ljusare ut än vid föregående kvartal. Vi går in i ett nytt kvartal som även kommer att präglas av en ny mandatperiod vilket inledningsvis kanske innebär viss försiktighet, men med ett gynnsamt läge i ryggen.

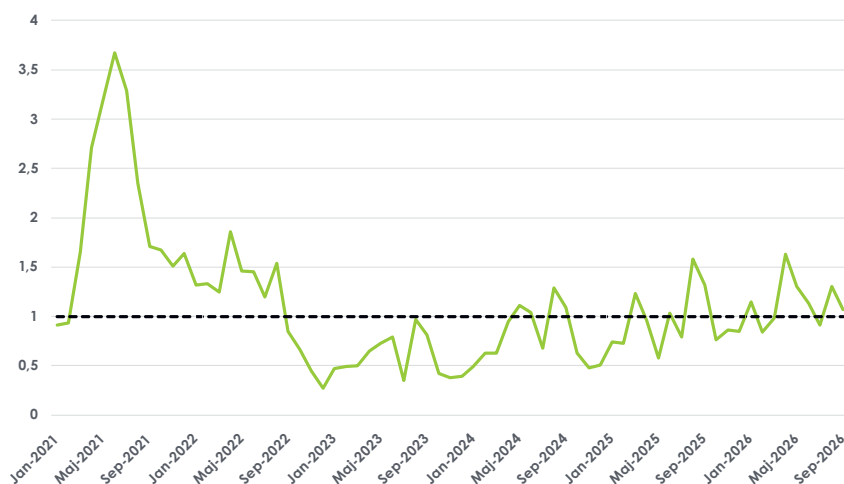
Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd korrelerar över tid med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning och detta är ett i stort sett konstant beteende. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos TSL och ett glidande medelvärde (MA3 mån) för varsel, där medelvärdet beräknas utifrån de senaste tre månadernas varseldata.



Figur 15. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, 2021–2026.

* Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bolag för personlig assistans. 21 juni 2023 föll Förvaltningsrättens dom i Humanas favör och varslet effektuerades inte.

I september 2022 skedde ett tydligt trendsifte inom TSL:s verksamhetsområde då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglas i att TSL:s omställningskvot⁴ låg under 1 under en längre tid. I maj 2024 registrerades ett värde över 1 för första gången sedan september 2022. Efterföljande månader såg trenden positiv ut. Därefter tilltog emellertid inflödet och kvoten minskade återigen under hösten 2024. Under 2025 började jobbkvoten återhämta sig och i mars förra året registrerades återigen ett värde över 1 för att sedan gå lite upp och ned i en långsiktigt sett svagt uppåtgående trend som består under 2026. Det senaste kvartalet har även det varit lite blandat med en nedgång i juli och en återhämtning efterföljande månader. Kvotens utveckling beror till stor del på inflödets storlek då detta ställs mot omställningsorganisationens storlek. Ett tillfälligt ökat inflöde tar längre tid att absorbera, vilket också bidrar till kvotens förhållandevis volatila beteende.

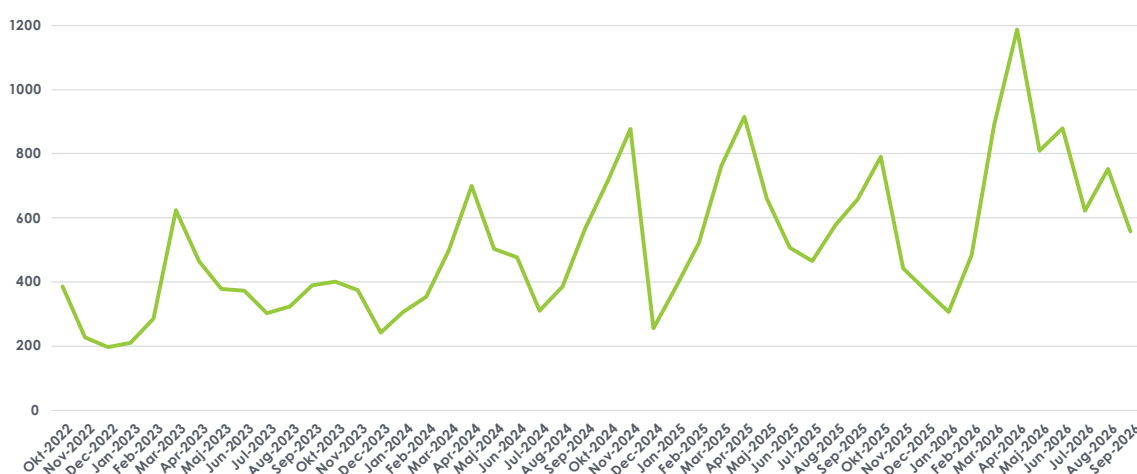


Figur 16. Kvot⁴ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2026.

⁴ En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

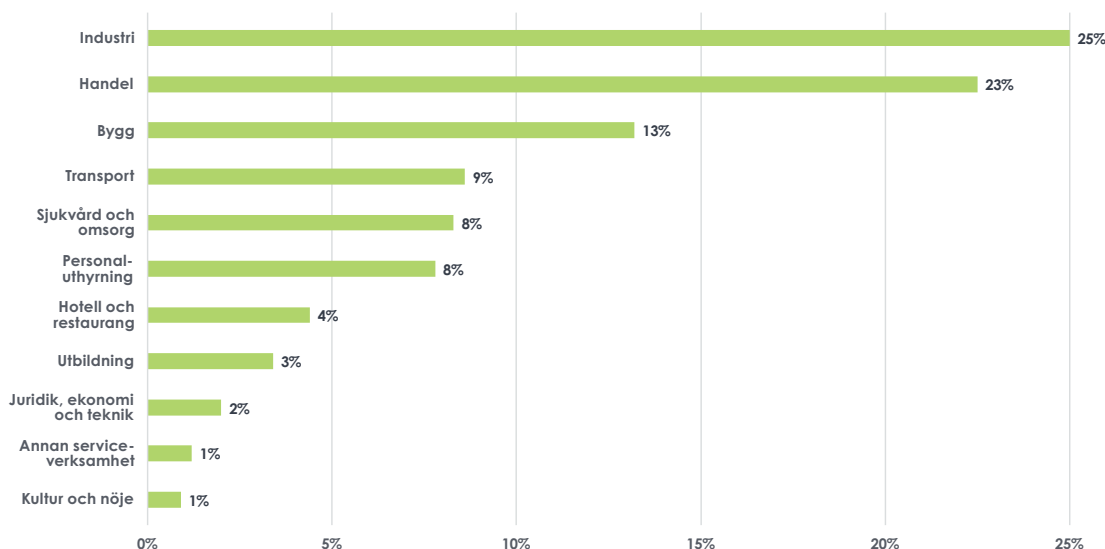
VÄGLEDNING

Sedan oktober 2022 har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning, med möjlighet till kompetensutveckling under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten för människor att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är mycket glädjande att intresset är stort med bred räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka stödet startade har omkring 24 400 personer ansökt om vägledning och hjälp med yttrande direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna har kommit in till CSN i samband med ansökansomgångarna under våren respektive år. Stödet har blivit populärare sedan första ansökansomgången och under 2025 kulminerade ansökningarna med 916 under april – en siffra som dock överträffades ett år senare (april 2026) med 1 188 ansökningar.



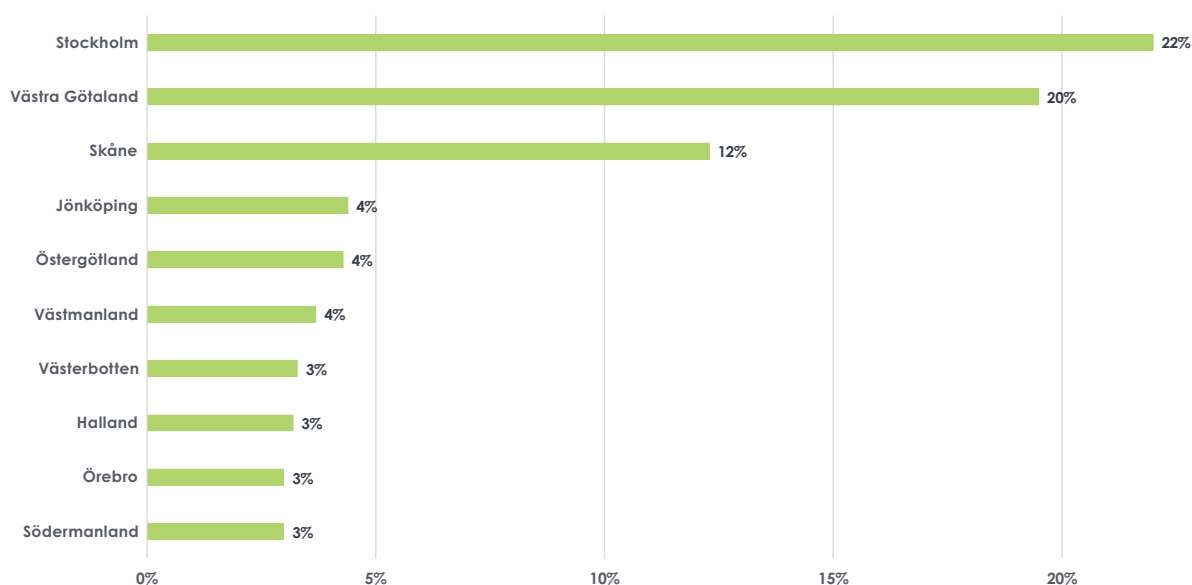
Figur 17. Antal väglägningsansökningar per månad, oktober 2022 – september 2026.

Sedan starten i oktober 2022 har knappt varannan ansökan, av de som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL, kommit från personer som jobbar inom *Industri* (25 procent) och *Handel* (23 procent). Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 13 och 9 procent; *Sjukvård och omsorg* ligger på strax över 8 procent. Siffrorna ligger stabilt över tid.



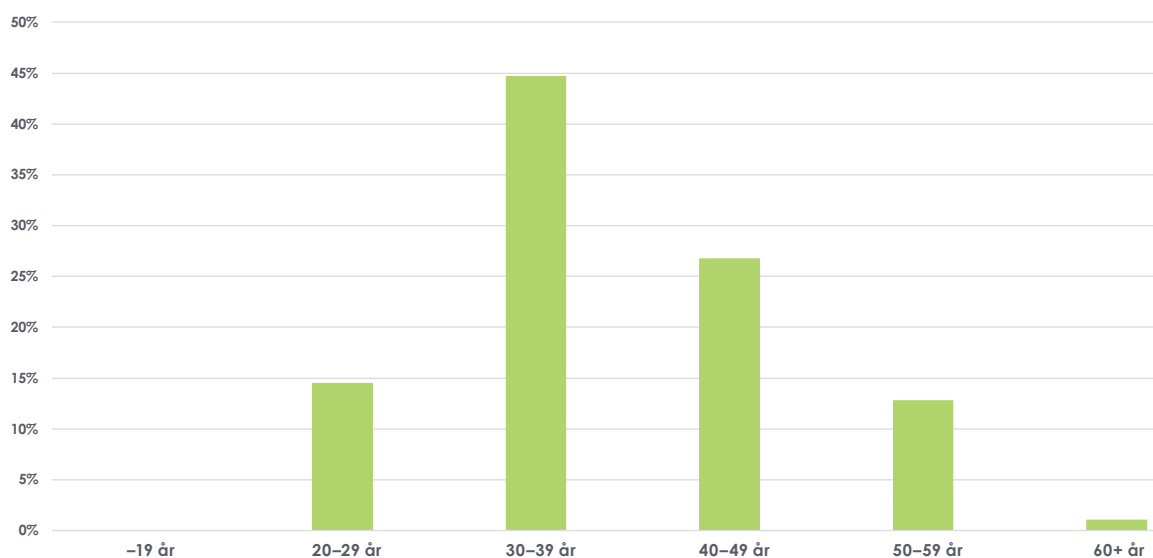
Figur 18. Andel personer som ansökt om studie- och yrkesvägledning hos Trygghetsfonden TSL, per bransch³ (SNI), oktober 2022 – september 2026.

Både Kompetens- och omställningsstödet har en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland övriga ansökningar är samtliga län representerade.



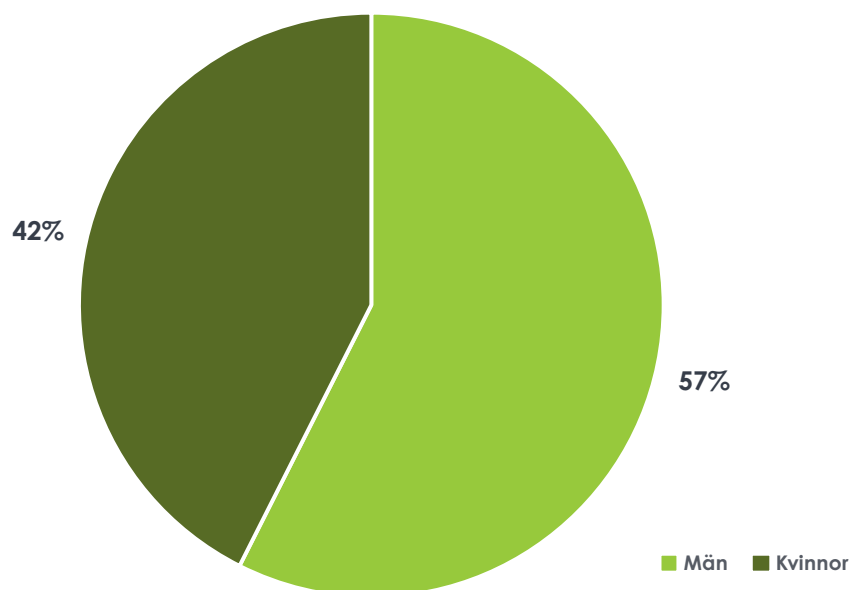
Figur 19. Andel vägledningsansökningar hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022 – september 2026.

Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 är majoriteten under 40 år. Något under hälften av ansökningarna kommer från personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år omfattas drygt sju av tio ansökningar. Drygt fyra av tio ansökningar kommer från personer som är 40 år och äldre. Personer som är 60 år eller äldre står för endast en procent av ansökningarna och gruppen 19 år är i stort sett inte representerad alls.



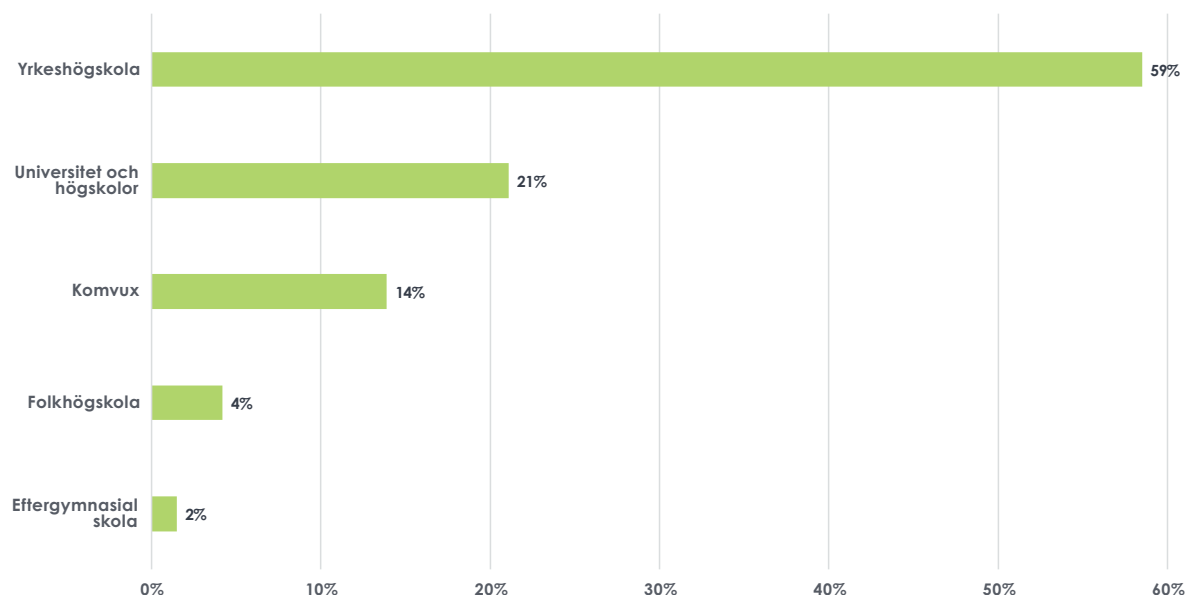
Figur 20. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022 – september 2026.

Av de som hittills ansökt om kompetensstöd direkt till TSL är cirka 6 av 10 män och 4 av 10 kvinnor. Detta skiljer sig mot vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där majoriteten är kvinnor.



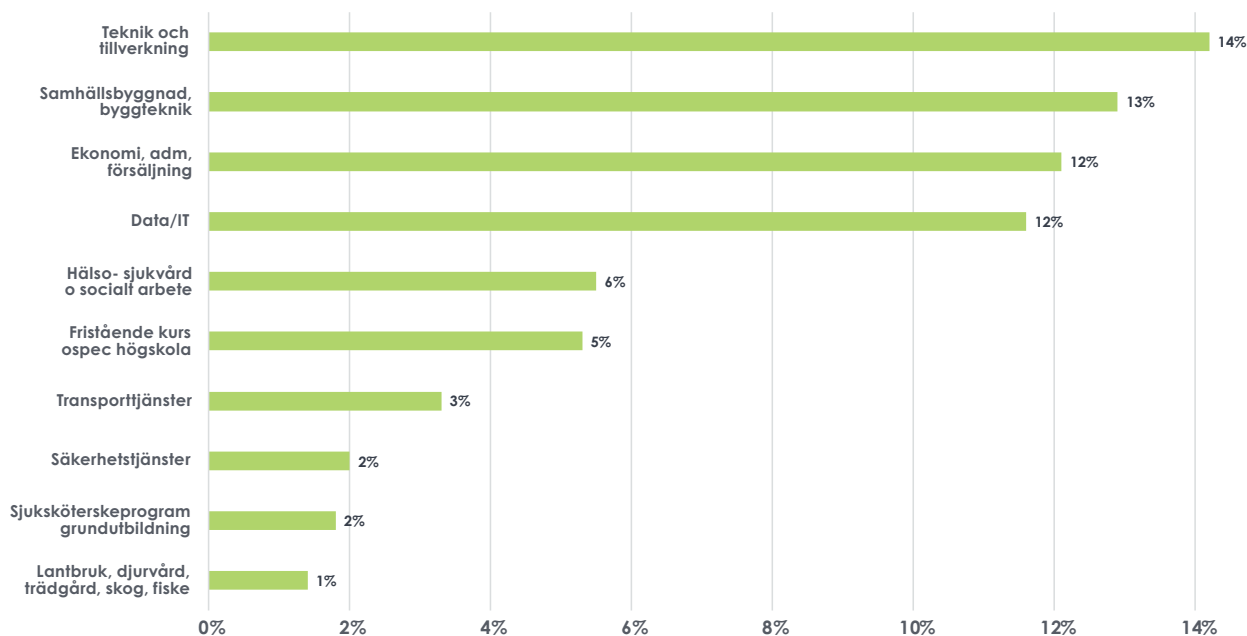
Figur 21. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022 – september 2026.

Nära 6 av 10 av ansökningarna sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan knappt 4 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux. Dessa ökar sakta över tid.

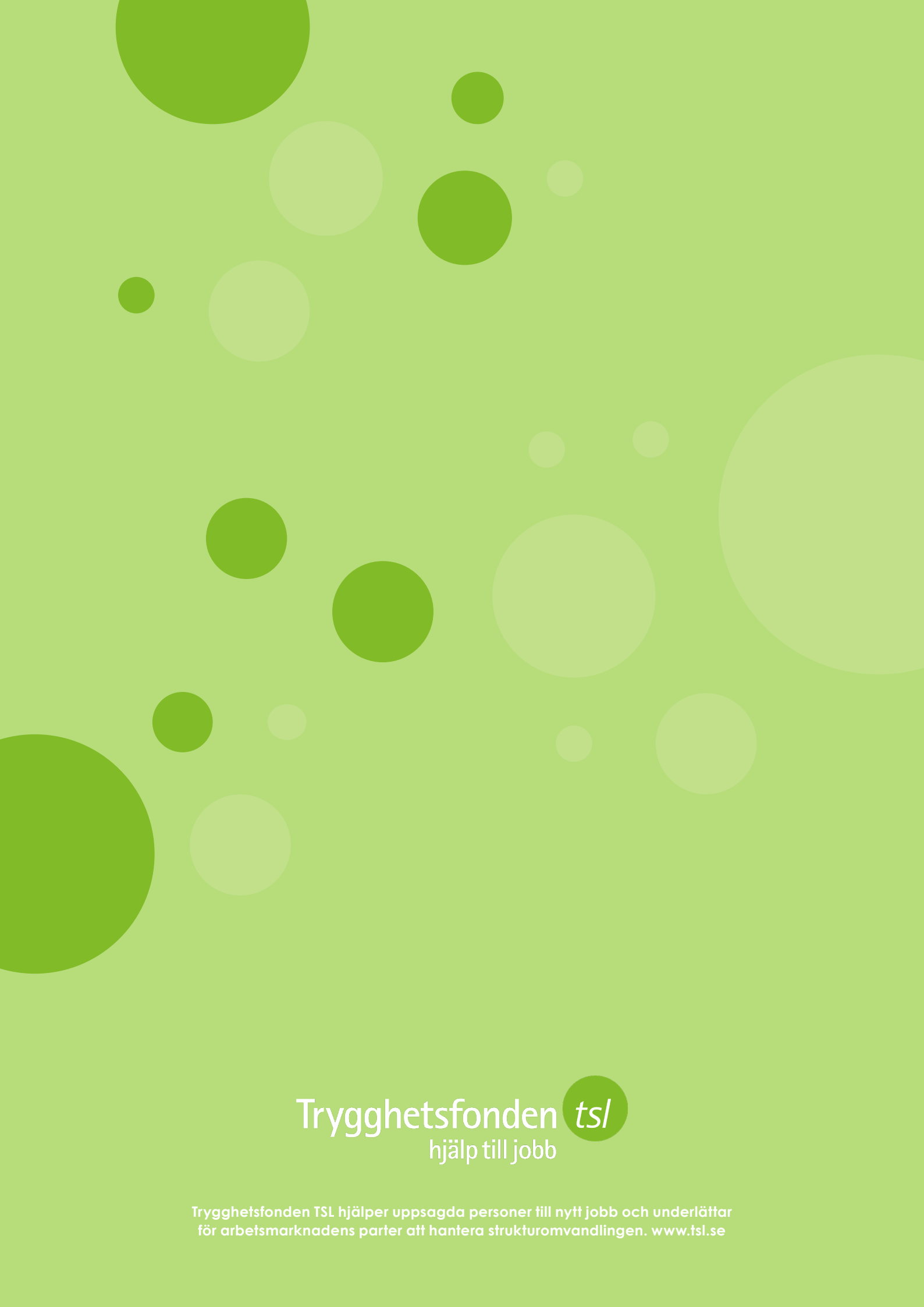


Figur 22. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022 – september 2026.

Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns många olika typer av utbildningar. De mest frekventa återfinns inom *Teknik och tillverkning*, *Ekonomi, administration och försäljning* (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare) samt *Data/IT*. Vanligt är även *Samhällsbyggnad och byggteknik* där många söker utbildningar med inriktning mot bygglovs-handläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör. Dessa utbildnings-inriktningar har dessutom varit populärast över tid med mindre variationer dem sinsemellan.



Figur 23. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN-utbildningsgrupperna (exkl. Gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022 – september 2026.



Trygghetsfonden *tsl*

hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se