



Kvartalsrapport 2026:2

Ett kvartal som inger försiktig optimism

Trygghetsfonden *tsl*

Ett kvartal som inger försiktig optimism

Mot bakgrund av en orolig omvärld, som skapat en osäkerhet som påverkat både företag och individer, är det glädjande att vi nu ser fortsatta tecken på en mer stabil utveckling.

Inflödet till Trygghetsfonden TSL har fortsatt att minska och ligger nu på en betydligt lägre nivå än under motsvarande period föregående år. Även antalet konkurser har sjunkit markant. Samtidigt behöver vi påminna oss om att arbetsmarknaden kontinuerligt befinner sig i en period av omställning där förändringstakten är hög och där utvecklingen snabbt kan påverkas av händelser i vår omvärld.

Trots osäkerheten ser vi att den svenska arbetsmarknaden fortsätter att visa motståndskraft. Det gäller inte minst de människor som omfattas av våra insatser. Resultaten för de personer som lämnar Trygghetsfonden TSL:s omställningsstöd är fortsatt mycket starka. En stor majoritet går vidare till arbete, studier eller eget företagande. Det är ett kvitto på att den svenska omställningsmodellen fungerar väl i en arbetsmarknad med många olika skiften.

Bakom varje siffra finns en människa som ställts inför en oväntad förändring i arbetslivet. Att förlora sitt arbete innebär ofta en period av osäkerhet, men också möjligheten att ta nästa steg. Vårt uppdrag handlar ytterst om att skapa förutsättningar för människor att gå vidare med stärkt framtidstro. Därför är det särskilt glädjande att så många av våra deltagare hittar nya vägar framåt och etablerar sig på nytt i arbetslivet.

Vi ser också att intresset för kompetensutveckling fortsätter att växa. Allt fler använder möjligheterna till vägledning och stöd för att utveckla sin kompetens eller förbereda sig för nya yrkesroller. Det är en utveckling som stärker både individens ställning på arbetsmarknaden och företagets möjligheter att hitta den kompetens de behöver. I en ekonomi där kunskap och omställningsförmåga blir allt viktigare är detta en investering som gynnar hela samhället.

När vi summerar det andra kvartalet 2026 är bilden därför i huvudsak positiv. Färre personer sägs upp, färre företag går i konkurs och resultaten för våra deltagare är fortsatt starka. Samtidigt ser vi ett växande engagemang för kompetensutveckling och livslångt lärande. Tillsammans ger det en bild av en arbetsmarknad som, trots utmaningar, fortsätter att röra sig i rätt riktning.

Trygghetsfonden TSL fortsätter att arbeta för att fler människor ska kunna ta nästa steg i arbetslivet och för att den svenska omställningsmodellen ska fortsätta vara en styrka för både individer, företag och samhälle.



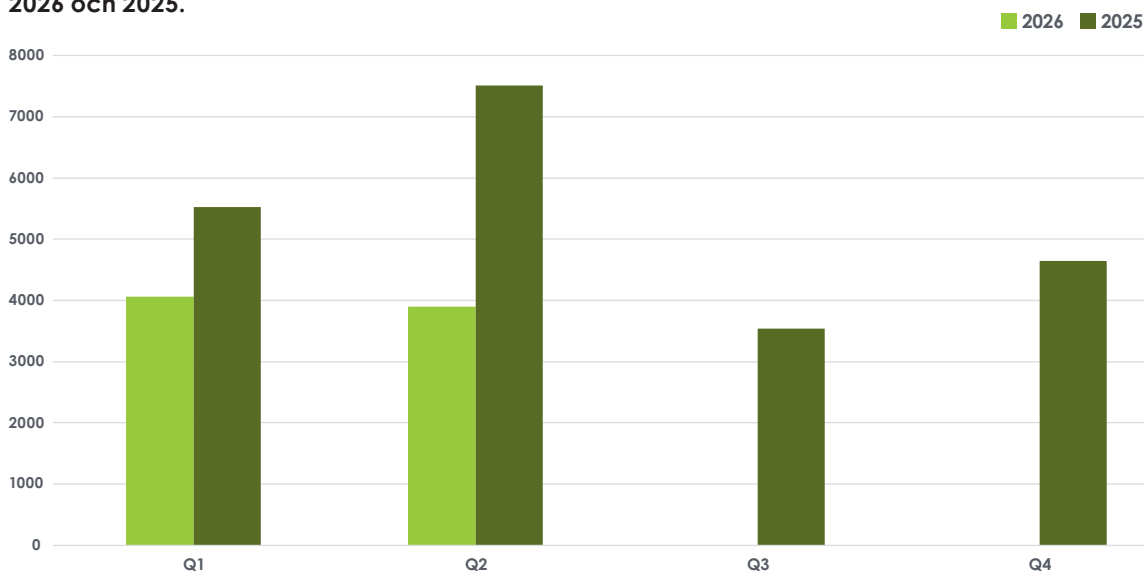
Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under andra kvartalet 2026 beviljades ca 3 900 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det är en knapp halvering (-48 procent) jämfört motsvarande kvartal året innan då 7 507 personer beviljades stöd. Sett till innevarande och de närmast föregående kvartalen så är trenden fortsatt avtagande.¹

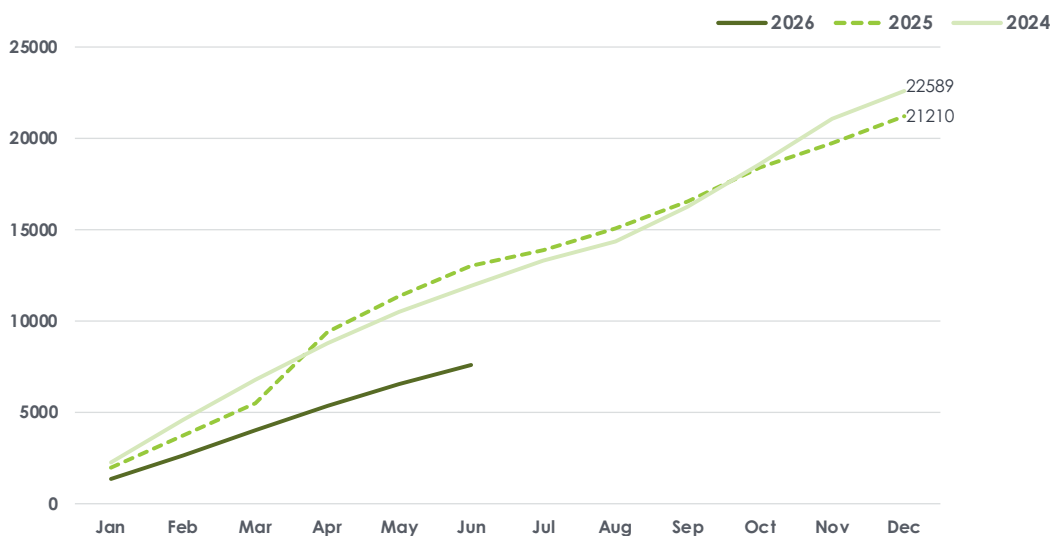
Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade anställningar och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd. Fram tills nu består drygt tre procent av inflödet av sådana anställningar.

Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2026 och 2025.



Tittar man på ackumulerade siffror för de senaste åren så håller det tydligt minskade inflödet för 2026 i sig. Inflödet har varit jämnt under kvartalet och uppvisar nu närmast en halvering jämfört med samma tidpunkt föregående år.

Figur 2. Ackumulerat inflöde per månad; 2026, 2025 och 2024.



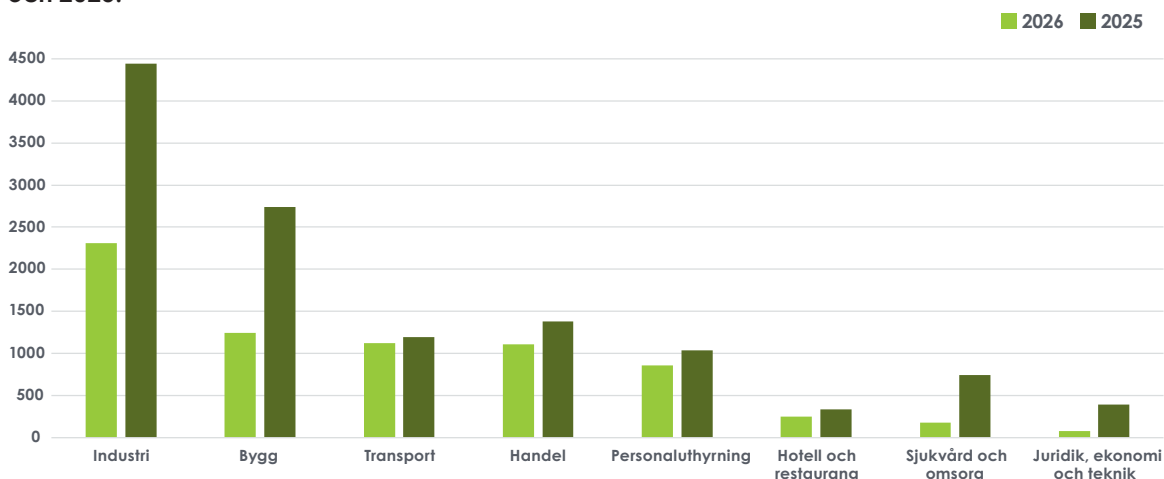
¹ I denna rapport har vi använt oss av framkörda data med brytpunkt 2026-06-22.

Antal uppsagda efter bransch

Det minskade inflödet reflekteras inom samtliga större branscher jämfört motsvarande period föregående år. Det största inflödet återfinns inom *Industri*, därefter följt av *Bygg* – två branscher som båda sett stora relativa förändringar (minskningar). I fallande ordning återfinns sedan branscherna *Transport*, *Handel* och *Personaluthyrning* som fortsätter utgöra de största branscherna inom Trygghetsfonden TSL:s upptagningsområde. Drygt nio av tio personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kom från de fem största branscherna.

Den procentuella förändringen har varit störst inom branscherna *Juridik, ekonomi och teknik* samt *Sjukvård och omsorg* som minskat med 81 procent respektive 76 procent mot jämförbar period föregående år, även om dessa inte är de numerärt största branscherna. Sett till de lite större branscherna var förändringen högst inom *Bygg* med en minskning om 55 procent. Därefter följer *Industri* och sedan *Hotell och restaurang* med minskningar om 48 procent respektive 26 procent. Branscherna *Handel* och *Personaluthyrning* har sett förändringar om -20 procent respektive -17 procent mot jämförbar period föregående år. Minst förändring bland de större branscherna har skett inom *Transport* med en minskning om endast 7 procent.

Figur 3. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch², 2026 och 2025.



Figur 4. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch³, 2026.

FACKFÖRBUND	BRANSCH										
	Industri	Bygg	Transport	Handel	Personaluthyrning	Hotell och restaurang	Sjukvård och omsorg	Utbildning	Annan serviceverksamhet	Vatten, avlopp och återvinning	Juridik, ekonomi och teknik
Byggnads	2%	69%	0%	1%	5%				1%	2%	18%
Elektrikerna		7%		9%	1%						1%
Fastighets		1%		26%	13%			1%			4%
GS	18%	1%		1%							5%
Handels	0%	0%	5%	51%	1%	2%		12%	6%	1%	
HRF	0%			1%	5%	86%					5%
IF Metall	71%	6%	4%	28%	8%			19%	67%	38%	32%
Kommunal		0%	9%	35%	2%	96%	80%	8%			15%
Livs	7%		0%	1%							
Målarna		0%									
Seko	0%	14%		0%	2%	1%		2%	2%	16%	
Transport	0%	0%	81%	6%	18%	0%	1%	0%	10%	52%	0%
Total	2312	1242	1121	1104	855	248	178	97	90	87	74

² SNI 2025. Branschen Personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

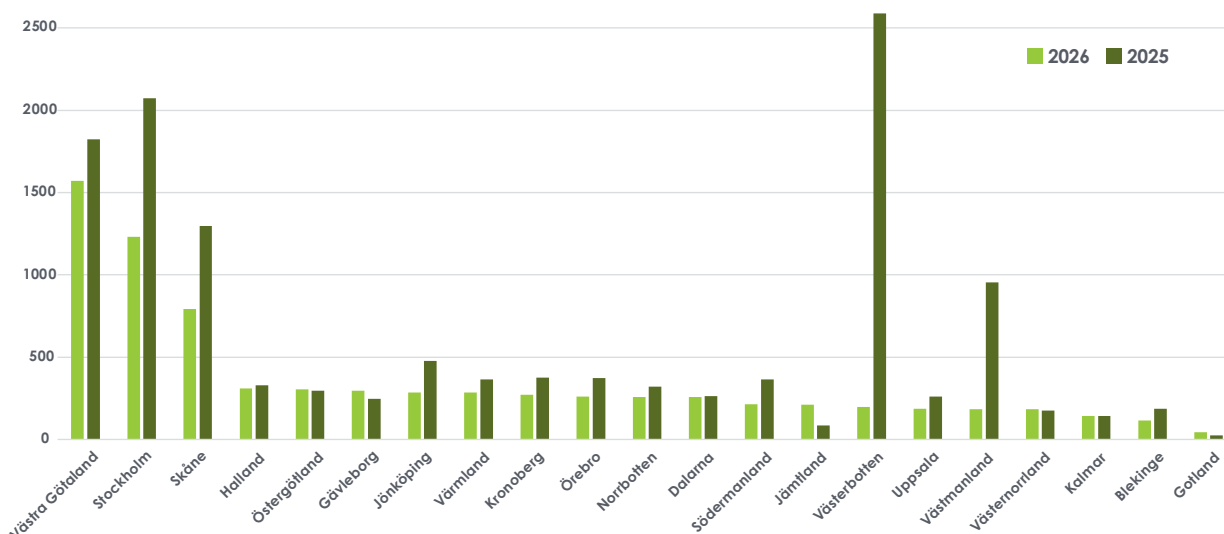
³ Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2025) den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

Antal uppsagda efter län

Efter andra kvartalet 2026 är Västra Götaland det län som haft högst inflöde, sedvanligt efterföljt av de andra storstadslänen Stockholm och Skåne. Storstadslänen utgör 47 procent av inflödet vilket är en ökning jämfört med 40 procent för motsvarande period föregående år – vilken dock påverkades av Northvolt-konkursen – men fördelningen över tid består och förhåller sig tämligen stabil. Länen med lägst antal uppsagda har under denna period varit Gotland, Blekinge samt Kalmar.

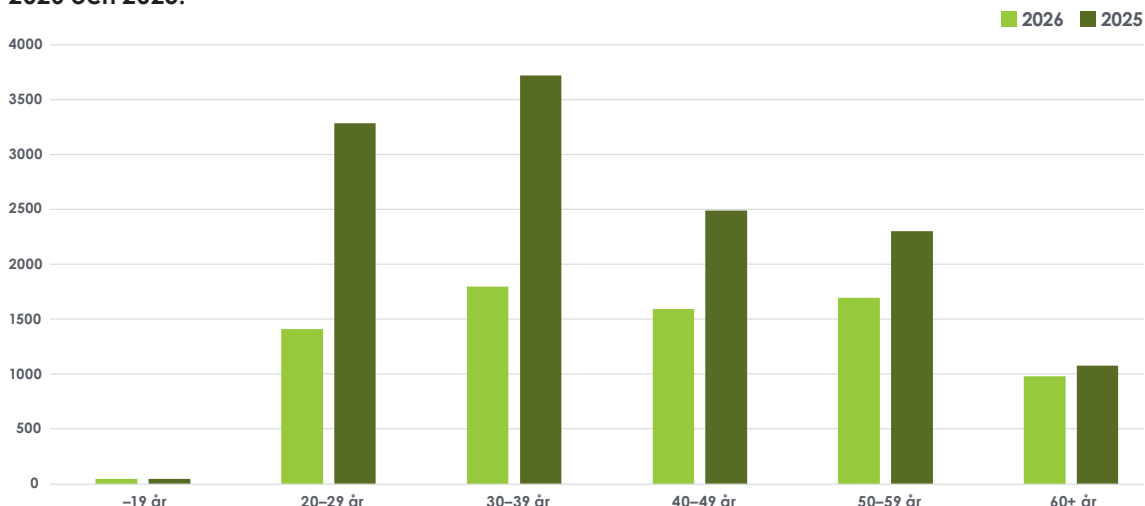
Liksom de flesta tidigare perioder har det under detta års andra kvartal förekommit både ökning och minskningar i inflödet bland länen. Störst minskning uppvisar Västerbotten (-92 procent) och Västmanland (-81 procent) vilket återigen är en effekt av Northvolt. Ett fåtal län har sett ökning jämfört föregående år och av dessa återfinns den största procentuella ökningen inom Jämtland med 149 procent följt av Gotland med 84 procent. För Gävleborg och Västernorrland noteras uppgångar med 21 procent respektive 4 procent.

Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2026 och 2025.



Fördelningen av dem som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp har förändrats något jämfört motsvarande period 2025. De lägre åldersgrupperna har minskat i andel medan andelen ökat för de högre åldersgrupperna. Störst minskning noteras för åldersgruppen 20–29 år som gått från 25 procent till 19 procent av underlaget medan den största ökningen detta kvartal återfinns i gruppen 60+ år som gått från 8 procent till att nu utgöra 13 procent av underlaget.

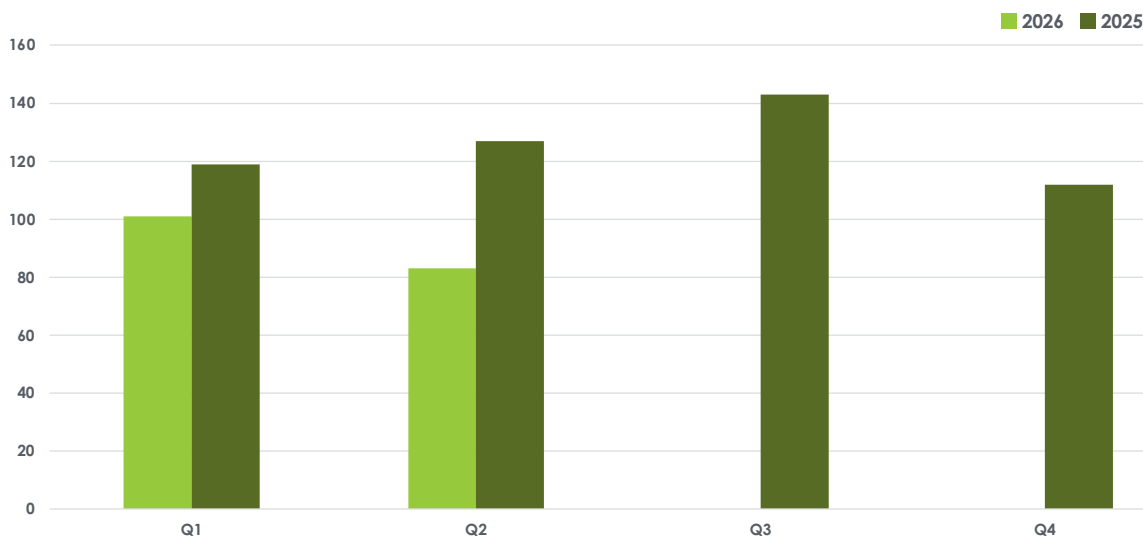
Figur 6. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2026 och 2025.



KONKURSER

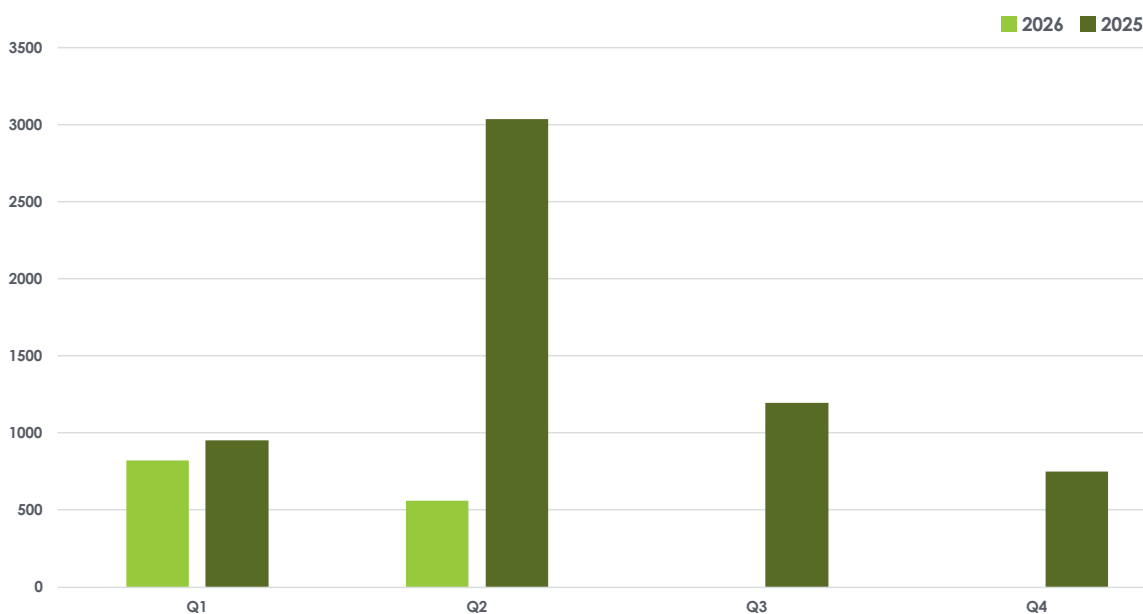
Under det andra kvartalet 2026 har antalet konkurser minskat med ungefär en tredjedel jämfört med samma period året innan. En minskning även jämfört med föregående kvartal, som i sin tur låg relativt nära både det närmast föregående kvartalet och även motsvarande period året innan, vilket visar på en avtagande trend även här.

Figur 7. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2026 och 2025.



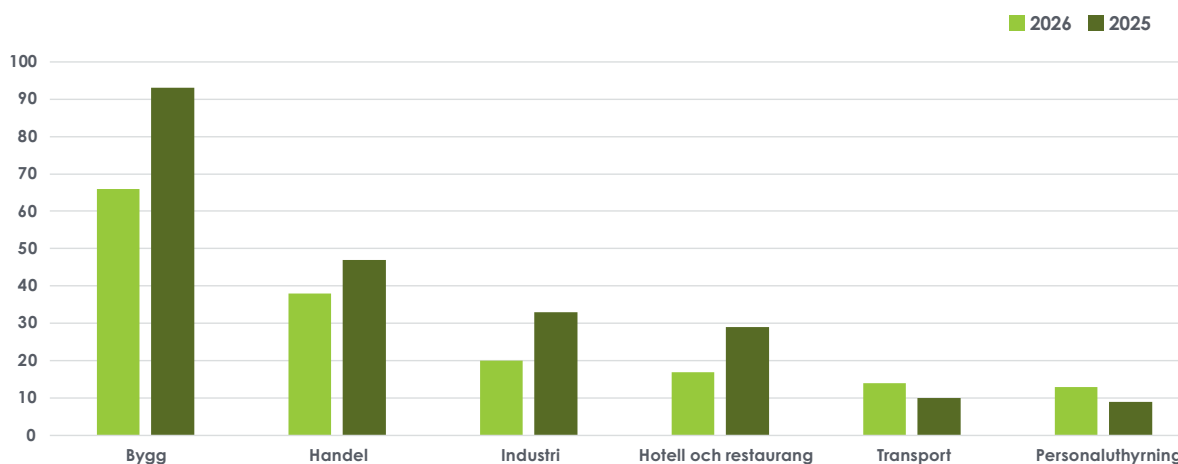
Antalet deltagare som kommit från konkurser och beviljats omställningsstöd har minskat med 81 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Återigen ger Northvolt-konkursen 2025 stora utslag på statistiken. Bortser man från den följer siffrorna trenden för antal konkurser tämligen väl.

Figur 8. Antal uppsagda som kommer från konkurser och beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2026 och 2025.



Ungefär 35 procent av samtliga konkurser hittills under året har skett inom *Bygg*. Denna bransch var störst i fråga om antal konkurser även under 2025. Sett till de större branscherna och jämfört med föregående år och antalet konkurser så har fördelningen förändrats något. *Hotell och restaurang* står för den största minskningen med -41 procent, följt av *Industri* med -39 procent och *Bygg* med -29 procent. Störst ökning står *Personaluthyrning* för med en ökning om 44 procent, i sammanhanget dock ej så stora volymer. Ökat har även *Transport* med 40 procent.

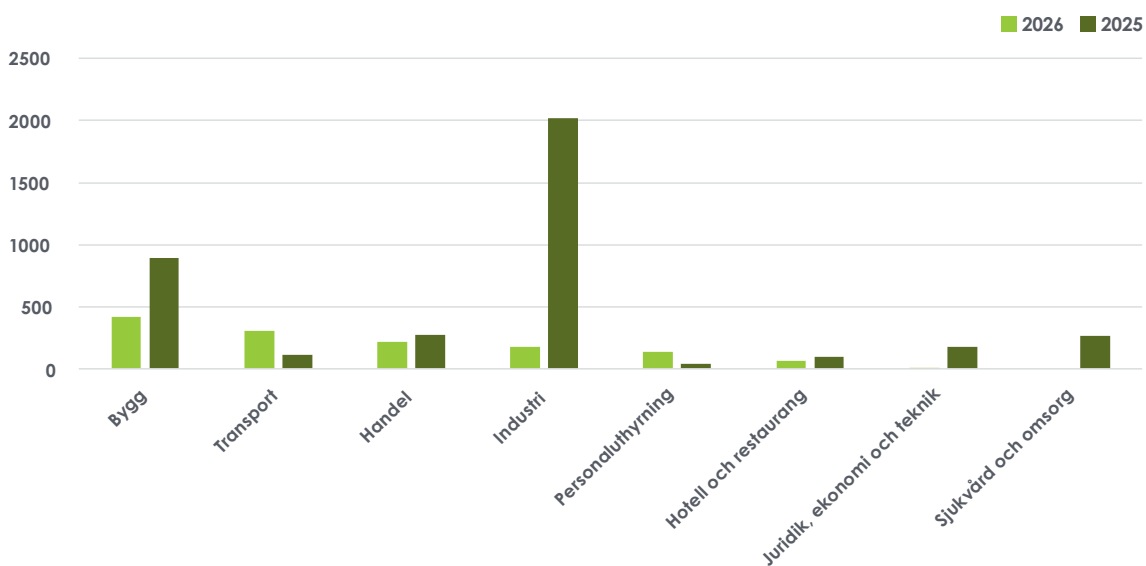
Figur 9. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch³, 2026 och 2025; större branscher.



Hittills under året har majoriteten av antalet beviljade deltagare, som kommer från konkurser, kommit från branscherna *Bygg* och *Transport*. Dessa utgjorde drygt 50 procent av det totala inflödet från konkurser. Andelsmässigt ser vi en del förändringar jämfört motsvarande period föregående år. Största minskningen står *Sjukvård och omsorg* för då det från denna bransch hittills i år inte kommit några deltagare alls från konkurser, och inflödet är under året lågt även för några andra branscher.

Tittar man annars på de lite större branscherna så ses den största minskningen inom *Industri* med -91 procent (Northvolt igen), följt av *Bygg* med -53 procent och därefter *Hotell och restaurang* med -33 procent. För branschen *Personaluthyrning* har inflödet från konkurser ökat med hela 207 procent och för *Transport* ser vi en ökning om 166 procent jämfört motsvarande period föregående år.

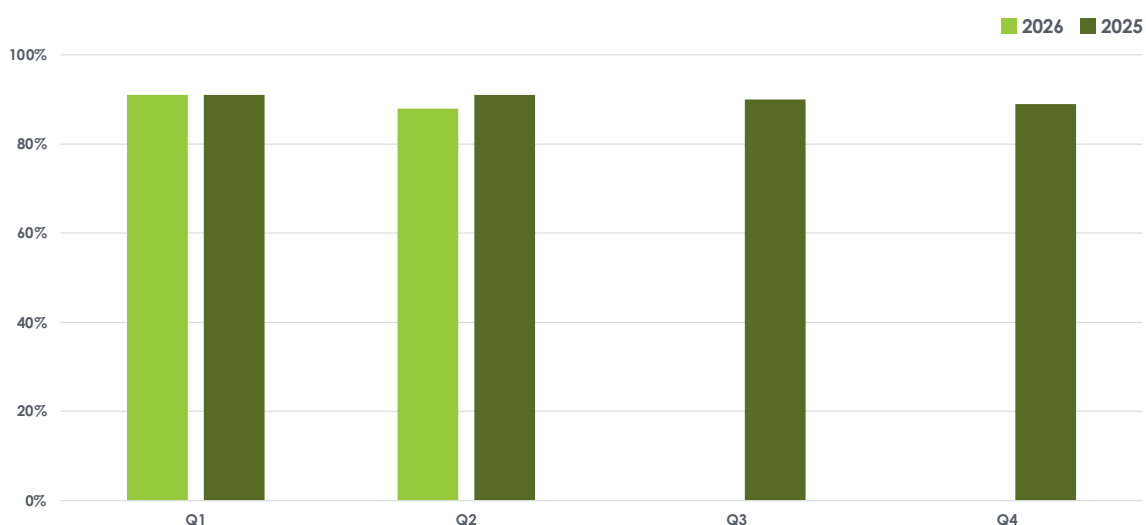
Figur 10. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd och som kommer från konkurser per bransch³, 2026 och 2025.



RESULTAT

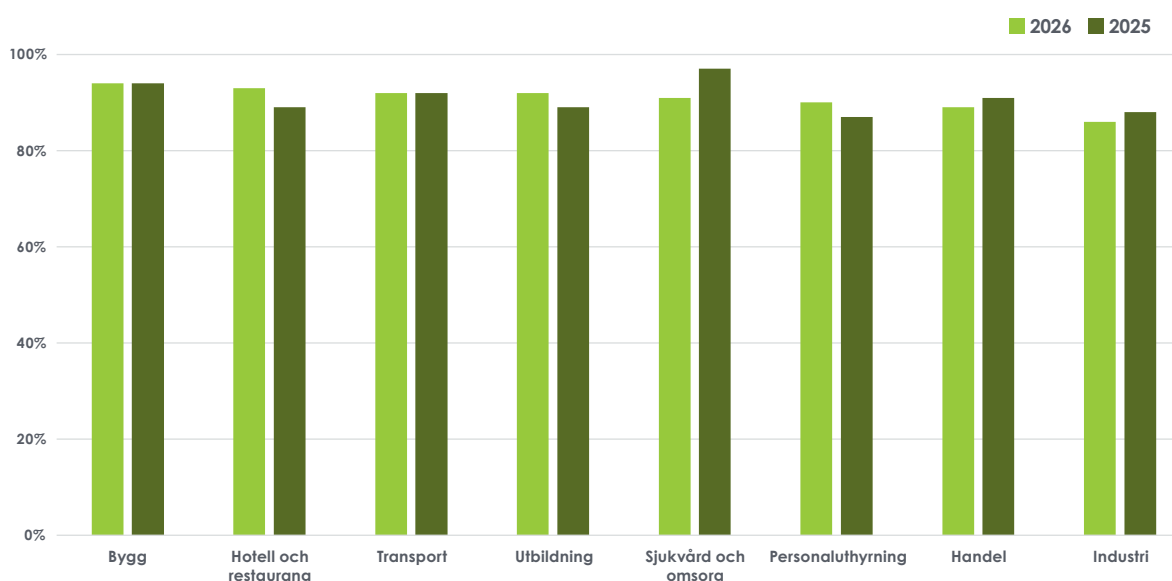
Det fortsätter att gå mycket bra för de flesta av TSL:s deltagare och efter 2026 års andra kvartal har knappt nio av tio (88 procent) hittat en ny lösning efter avslutat stöd. Det är ett något lägre värde jämfört motsvarande kvartal föregående år (91 procent), men sett över tid ligger resultatet på en fortsatt stabil och hög nivå.

Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2026 och 2025.



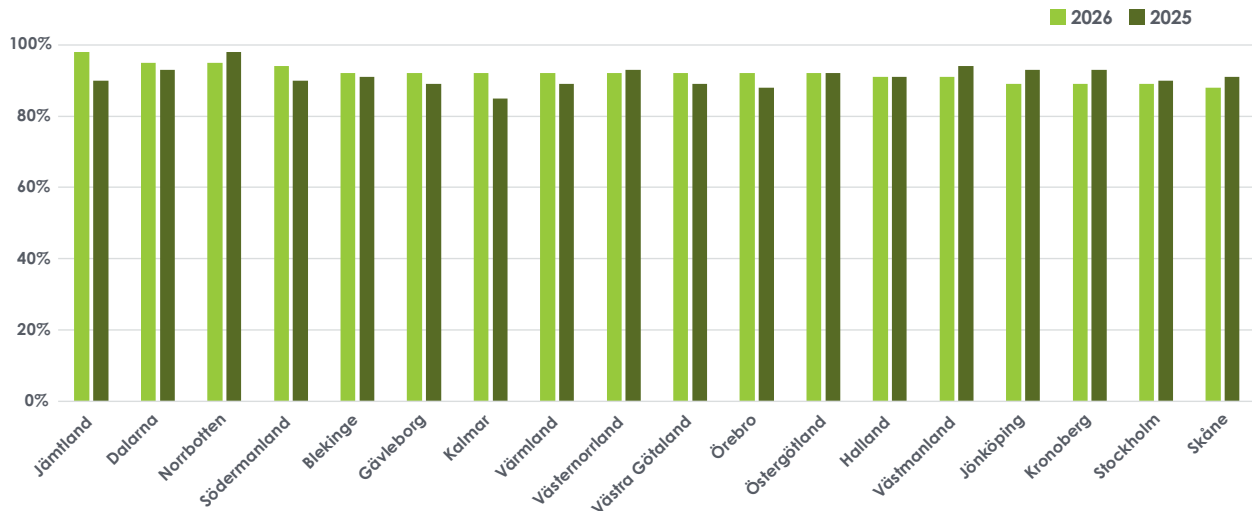
Hittills under året har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga här beaktade branscher. Inom till exempel *Bygg* ligger lösningsgraden på samma siffra som föregående år (94 procent). *Hotell och restaurang* ligger på 93 procent medan *Transport* och *Utbildning* båda ligger på 92 procent. Även *Sjukvård och omsorg* och *Personaluthyrning* ligger högt med 91 procent respektive 90 procent. Vissa inbördes variationer jämfört föregående period kan noteras men samtliga branscher uppvisar fortsatt goda resultat.

Figur 12. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch¹, 2026 och 2025.



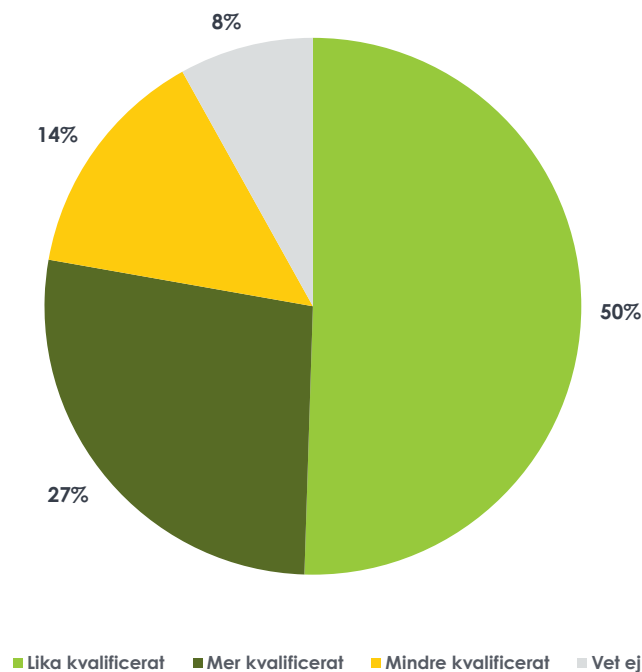
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under 2026 är högst i Jämtlands län (98 procent), följt av Dalarna och Norrbotten på 95 procent vardera. Sammanställningen avser län där fler än 40 personer har avslutat stöd. För dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent i samtliga län.

Figur 13. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2026 och 2025.



Under de senaste tolv månaderna uppger knappt fyra av fem (77 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd och siffran är förhållandevis stabil över tid, den har gått ned någon enstaka procentenhet över de senaste kvartalen. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

Figur 14. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, juli 2025 – juni 2026.



FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Nuläget präglas av ett visst avvaktande och samtidigt kommer både positiva och mer pessimistiska signaler om vart vi är på väg. Vi ser dels indikationer på att arbetsmarknadsläget ur vissa perspektiv är gott, dels olika makroekonomiska siffror som talar om att ekonomin i stort inte tar fart i den utsträckning som vore önskvärd.

Inflödet under 2025 pendlade något mellan kvartalen men landade sammantaget – enligt förväntningar – på en lägre nivå än 2024. Halvvägs in i 2026 ser vi ett fortsatt sjunkande inflöde till Trygghetsfonden TSL och i kombination med fortsatt goda resultat och hög andel deltagare som hittar en lösning ser läget förhållandevis ljust ut, vilket också ligger i linje med tidigare bedömningar. Om inte större oförutsedda händelser inträffar kan inflödet, trots omvärldsläget, antas fortsätta vara lågt även under årets kommande kvartal. En utblick mot ett antal makrofaktorer stärker också den bilden samtidigt som den pågående konflikten i Iran och Mellanöstern kan komma att påverka ekonomin ytterligare.

Inflationen (mätt som KPIF) har under året fortsatt avta och uppgick i maj till 1,5 procent vilket är något högre än föregående månad men på en fortsatt låg nivå. Den svenska kronans förstärktes under slutet av föregående år och under årets inledande månader, men har sedan försvagats till viss del. Kanske visar sig detta på sikt få effekter för svensk arbetsmarknad och Trygghetsfonden TSL:s uppdrag.

Inköpschefsindex (Tillverkning) har ökat något sedan föregående kvartalsrapport, och ger med 57,3 i maj fortsatt positiva signaler och den långsiktiga trenden kan förmodas vara god även under kommande perioder.

Riksbankens styrränta har legat på 1,75 procent sedan senaste sänkningen i september 2025 och man meddelade nu i juni 2026 att den inte förändras. Tidigare signaler som indikerat att ränteläget kunde komma att ligga kvar på denna nivå under återstoden av 2026 har försvagats och det är av fortsatt stort intresse att följa utvecklingen.

Hushållens syn på den egna och Sveriges ekonomi är något blandad, men den sammantagna värderingen kan ur många perspektiv anses positiv och långsamt ökande, om än inte för samtliga indikatorer. Hushållens konsumtion har också gjort en återhämtning under årets inledning och sett till TSL:s siffror avseende mer konsumentnära branscher, till exempel *Bygg*, *Handel* och *Hotell och restaurang*, så ges en bild av ett förhållandevis gott läge genom nedgången i antal konkurser och det färre antal deltagare som kommer från dessa branscher.

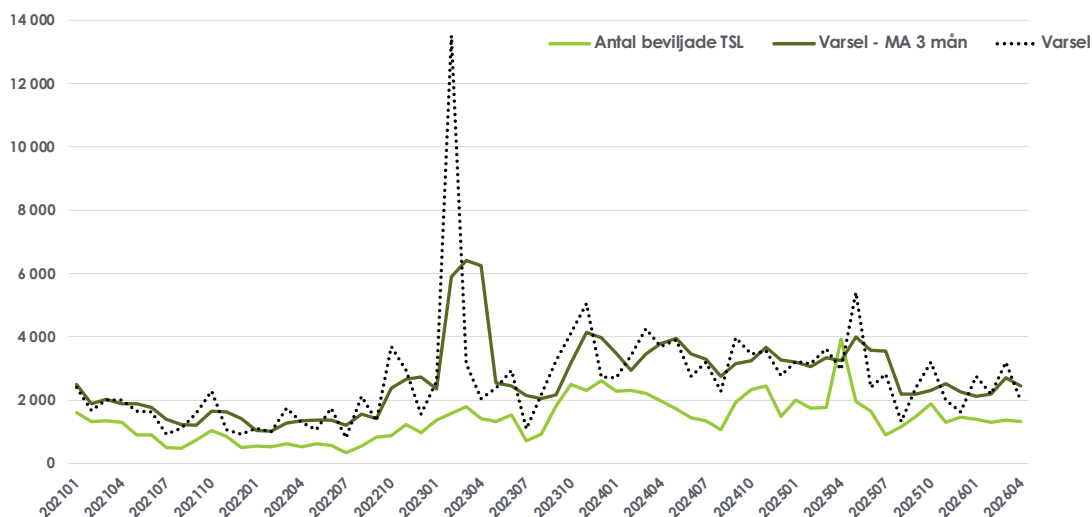
Arbetslösheten uppgick i maj till 8,7 procent (säsongsjusterat) enligt SCB och Arbetskraftundersökningen vilket är i stort jämförbart med hur det såg ut vid föregående kvartalsrapport. Mätt med Arbetsförmedlingens mått låg arbetslösheten på 6,4 procent under perioden. Troligtvis kommer den avtagande trend som inleddes under slutet av förra året hålla i sig under återstoden av 2026, dock lite osäkert i vilken takt återhämtningen kommer ske. Liksom tidigare bedöms satsningar på omställning och matchning vara viktiga faktorer för utvecklingen inom detta område och med höstens val i antågande kanske dessa frågor får extra uppmärksamhet.

Under årets inledning var bilden av att den svenska ekonomin var under långsam återhämtning tydligare. Bilden har kanske inte stärkts under det senaste kvartalet, men heller inte entydigt försvagats utan befinner sig snarare i ett avvaktande läge och förväntas totalt sett stiga under 2026. Det osäkra och ombytliga läget i omvärlden fortsätter förstås påverka – ibland med snabba svängningar vilket gör utsagor om läget framöver mer osäkra; särskilt variationer på energipriser bedöms ha förhållandevis stor effekt på ekonomins utveckling. Till detta kommer signaler från fack och arbetsgivare som pekar i olika riktningar beroende på vilket perspektiv som anläggs.

Sammantaget kan läget från Trygghetsfonden TSL:s horisont beskrivas som förhållandevis ljust om än avvaktande.

Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd korrelerar över tid med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning och detta är ett i stort sett konstant beteende. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL och ett glidande medelvärde (MA-3 mån) för varsel, där medelvärdet beräknas utifrån de senaste tre månaders varseldata.

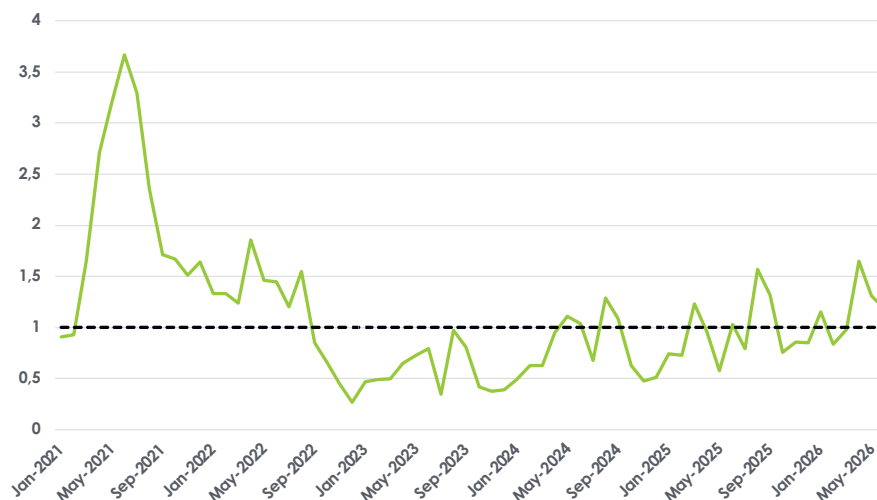
Figur 15. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, 2021–2026.



*Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bolag för personlig assistans.

I september 2022 skedde ett tydligt trendskitte inom Trygghetsfonden TSL:s verksamhetsområde då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglas i att Trygghetsfonden TSL:s omställningskvot låg under 1 under en längre tid. I maj 2024 registrerades ett värde över 1 för första gången sedan september 2022. Efterföljande månader såg trenden positiv ut. Därefter tilltog emellertid inflödet och kvoten minskade återigen under hösten 2024. Under 2025 började jobbkvoten återhämta sig och i mars förra året registrerades återigen ett värde över 1 för att sedan gå lite upp och ned i en långsiktigt sett svagt uppåtgående trend som består under 2026.

Figur 16. Kvot⁴ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2026.

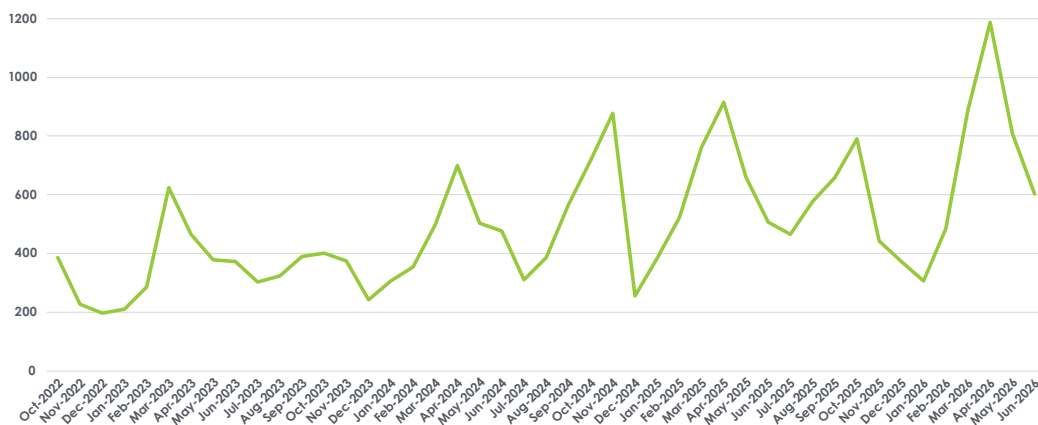


⁴ En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

VÄGLEDNING

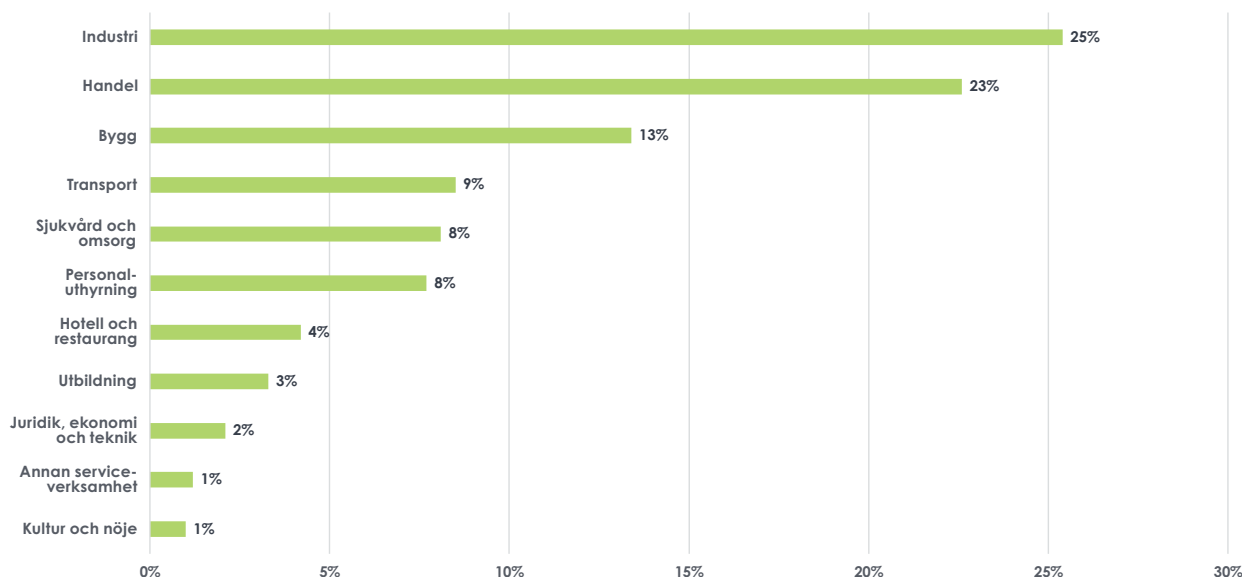
Sedan oktober 2022 har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning, med möjlighet till kompetensutveckling under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten för människor att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är mycket glädjande att intresset är stort med bred räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka stödet startade har omkring 22 600 personer ansökt om vägledning och hjälp med yttrande direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna har kommit in till CSN i samband med ansökansomgångarna under våren respektive år. Stödet har blivit populärare sedan första ansökansomgången och under 2025 kulminerade ansökningarna med 916 under april – en siffra som dock överträffades ett år senare (april 2026) med 1188 ansökningar.

Figur 17. Antal vägledningsansökningar per månad, oktober 2022 – juni 2026.



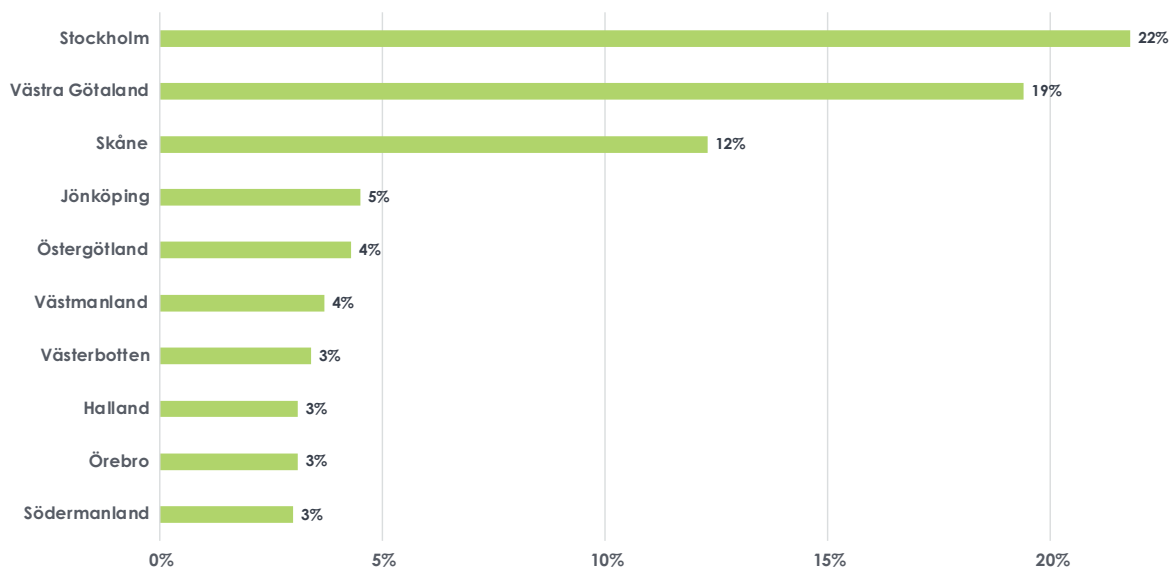
Sedan starten i oktober 2022 har knappt varannan ansökan, av de som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL, kommit från personer som jobbar inom *Industrin* (25 procent) och *Handel* (23 procent). Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 13 och 9 procent; *Sjukvård och omsorg* ligger på strax över 8 procent. Siffrorna ligger stabilt över tid.

Figur 18. Andel personer som ansökt om studie- och yrkesvägledning hos Trygghetsfonden TSL, per bransch¹ (SNI), oktober 2022 – juni 2026.



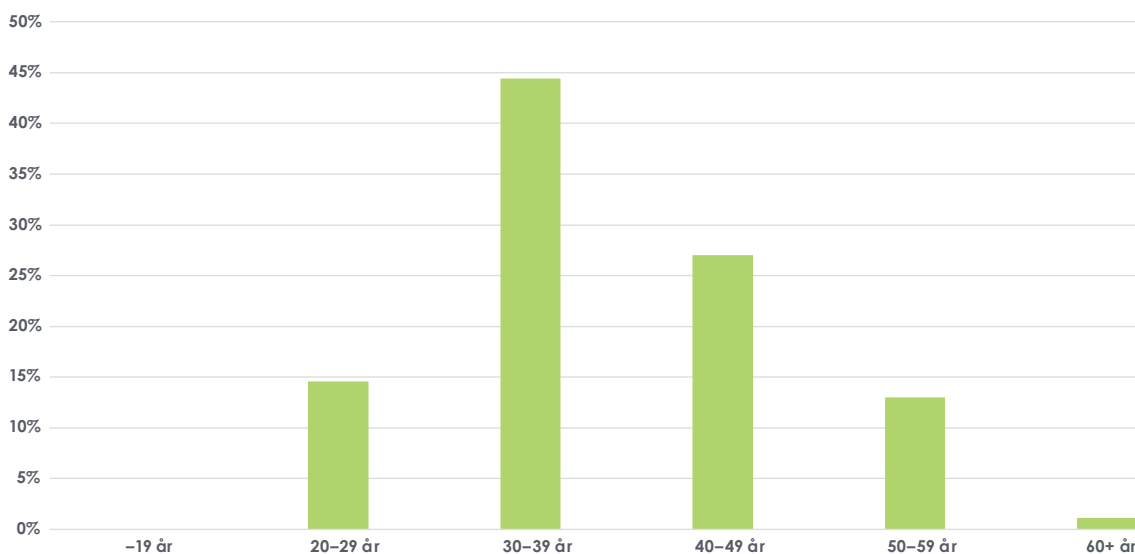
Både Kompetens- och omställningsstödet har en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland övriga ansökningar är samtliga län representerade.

Figur 19. Andel vägledningsansökningar hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022 – juni 2026.



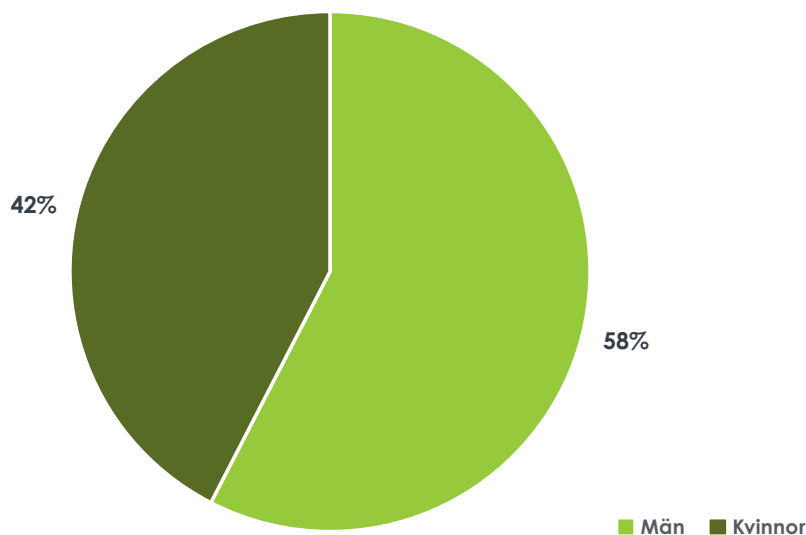
Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 är majoriteten under 40 år. Något under hälften av ansökningarna kommer från personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år omfattas drygt sju av tio ansökningar. Cirka fyra av tio ansökningar kommer från personer som är 40 år och äldre. Personer som är 60 år eller äldre står för endast en procent av ansökningarna och gruppen –19 år är i stort sett inte representerad alls.

Figur 20. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022 – juni 2026.



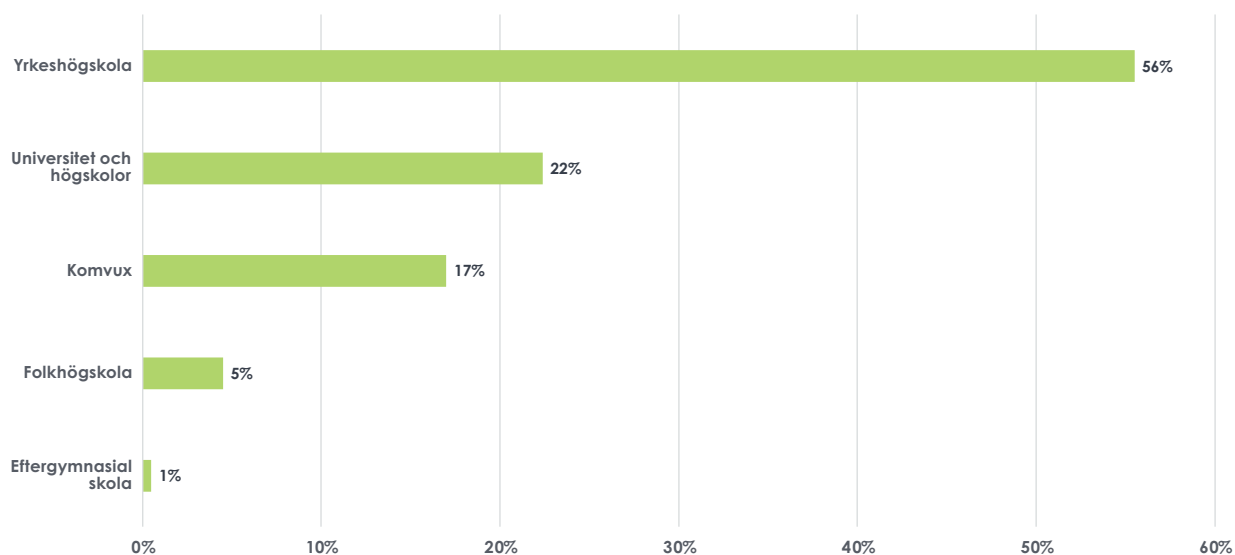
Av de som ansökt om kompetensstöd direkt till TSL är hittills ca 6 av 10 män och 4 av 10 kvinnor. Detta skiljer sig mot vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där majoriteten är kvinnor.

Figur 21. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022 – juni 2026.



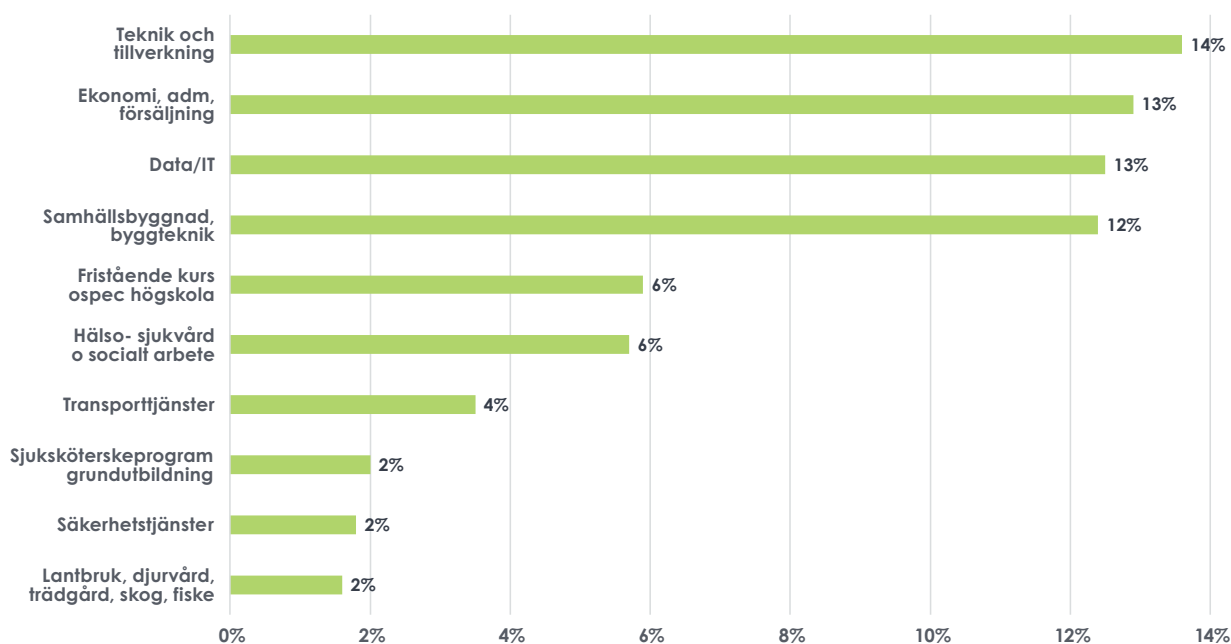
Nära 6 av 10 av ansökningarna sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan knappt 4 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux. Dessa ökar sakta över tid.

Figur 22. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022 – juni 2026.



Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns många olika typer av utbildningar. De mest frekventa återfinns inom *Teknik och tillverkning*, *Ekonomi, administration och försäljning* (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare) samt *Data/IT*. Vanligt är även *Samhällsbyggnad och byggteknik* där många söker utbildningar med inriktning mot bygglovshandläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör. Dessa utbildningsinriktningar har dessutom varit populärast över tid med mindre variationer dem sinsemellan.

Figur 23. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN-utbildningsgrupperna (exkl. Gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022 – juni 2026.





Trygghetsfonden *tsl*
hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se