

# Поддержка развития навыков

**– когда вы хотите развить свои навыки и укрепить свое положение на рынке труда**

Поддержка тех, кто работает в качестве работников с «синим воротничком» в компаниях с коллективными договорами.

Благодаря поддержке развития навыков Trygghetsfonden TSL вы можете получить помощь в развитии своих навыков и карьеры с целью укрепления своего положения на рынке труда. Например, вы можете воспользоваться поддержкой, если хотите приобрести новые навыки на текущей профессиональной должности или расширить свои горизонты, чтобы в будущем у вас было больше вариантов работы. Вы также можете получить помощь, если хотите полностью или частично сменить профессию.

Поддержка означает, что Вы получите персональную помощь от советчика по карьере и обучению. Советчик может показать вам различные варианты профессий и обучения, дать рекомендации для ваших решений и поддержку по различным практическим вопросам. Вы также можете иметь право на получение финансирования для студента.

Поддержка развития навыков от Trygghetsfonden TSL предоставляется вам бесплатно. Более подробную информацию об условиях поддержки есть на стр. 3.

- Советчик по учебе и карьере поможет вам определить возможности в рамках карьерного роста и развития навыков, а также поможет вам понять, как их реализовать.
- Вы можете получить компенсацию в размере до 80 процентов вашего дохода во время прохождения обучения.

# Как работает поддержка



## Подача заявки на поддержку

Всякий раз, когда вы хотите получить поддержку в развитии навыков, вы сами подаете заявку на сайте TSL.se. Сначала мы подтвердим, что вы соответствуете критериям отбора, а затем свяжемся с вами, чтобы запланировать начальную сессию с советчиком. На этой сессии у вас будет возможность поделиться своими целями и мыслями о своем будущем, а мы расскажем вам больше о вариантах поддержки.



## Подробное руководство

Если вы хотите и нуждаетесь в этом, вы получите подробные рекомендации по карьере и обучению в виде дополнительных сессий с вашим советчиком. На этих сессиях мы совместно рассмотрим различные варианты достижения ваших личных целей, и укрепления вашего положения на рынке труда.



## Финансовая поддержка в период обучения

Есть разные варианты получения финансовой поддержки пока вы отсутствуете с работы для посещения учебного курса или программы.

Для обучения продолжительностью менее пяти дней компания Trygghetsfonden TSL может предоставить краткосрочный совместно согласованный стипендию на обучение, размером до 70 процентов от вашего упущеного дохода.

Для обучения продолжительностью от пяти дней вы можете подать заявку на получение финансирования для студентов для перехода и переобучения от CSN. Если одобрят ваше заявление, вы также можете получить от нас дополнительный грант на учебу от коллективному договору. Эти различные формы поддержки могут компенсировать до 80 процентов вашего потерянного дохода, в течение максимум 44 недель в случае учебы с полной занятостью или дольше, в случае учебы с частичной занятостью.



## Студенческое финансирование для перехода и переобучения от CSN

Если вы подаете заявку на студенческое финансирование для перехода и переобучения в CSN, вам также следует подать заявку на поддержку развития навыков от нас, Trygghetsfonden TSL. Далее, мы можем помочь вам, предоставив CSN официальное мнение, которому они уделяют особое внимание при принятии решения о финансировании вашей учебы для перехода и переобучения. Неважно, подаете ли вы нам заявление до или после подачи заявления в CSN.



## Подача заявки на обучение и отпуск

Имейте в виду, что вам также необходимо подать заявку на участие в курсе или программе, которую вы хотите посетить. Если вы планируете взять отпуск, вам нужно будет заранее обратиться к своему работодателю.

# УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ



## Вы находитесь в зоне ответственности Trygghetsfonden TSL

Чтобы иметь право на получение поддержки от Trygghetsfonden TSL, ваша текущая или последняя работа должна быть в компании с коллективным соглашением в рамках области соглашения Шведского шведского союза работодателей (Svenskt Näringsliv) и центрального объединения профсоюзов Швеции (LO). Вы можете проверить это на сайте [hittaomstallningsorg.se](http://hittaomstallningsorg.se).



## В настоящее время вы работаете, ваш трудовой договор расторгнут, или ваш договор с фиксированным сроком закончился

Вы можете иметь право на эту поддержку, если в настоящее время работаете, но также в рамках нашей поддержки при переходе на другую работу, если ваш трудовой договор расторгается из-за отсутствия работы, болезни или если ваш договор с фиксированным сроком закончился.



## Вы работали 12 из последних 24 месяцев

Вы должны были работать в среднем не менее 16 часов в неделю в течение календарного месяца не менее 12 из последних 24 месяцев. 24-месячный срок может быть продлен, например, если вы находились в отпуске по уходу за ребенком, военной службе или больничном.



## Вам меньше 65 лет

Вы можете получать поддержку до тех пор, пока вам не исполнится 64 года и 11 месяцев.



## Конкретные условия финансовой поддержки

Чтобы иметь право на студенческое финансирование для перехода и переподготовки от CSN и гранты от нас по коллективному договору, необходимо, например, что вы работали не менее 16 часов в неделю в течение календарного месяца в течение не менее 96 месяцев (8 лет) в течение последних 14 лет. Для гранта на учебу по коллективному договору вам также необходимо числиться под коллективным договором, в котором стороны подписали *Основное соглашение о безопасности, переходе на другую должность и защите занятости*.

Вы можете связаться с нами, чтобы узнать, на какую поддержку вы имеете право.

## Хотите узнать больше?

Более подробную информацию, новости и источники вдохновения можно найти на нашем веб-сайте [TSL.se](http://TSL.se). Там вы можете подать заявку на поддержку от нас. Вы также можете связаться с нами по любым вопросам по телефону или электронной почте:

Телефон 010-480 91 00 (открыто в рабочие дни с 08:00 до 17:00)

Эл. почта [info@tsl.se](mailto:info@tsl.se)

Trygghetsfonden 

Организация перехода на другую должность для работников с «синим воротничком» в области договоров Шведской Конфедерации предприятий и LO.