



Kvartalsrapport 2026:1

Gradvis återhämtning i ett ostabilt läge

Trygghetsfonden *tsl*

Gradvis återhämtning i ett ostabilt läge

Det ekonomiska läget under det första kvartalet 2026 präglas av en fortsatt gradvis återhämtning. Samtidigt har det under slutet av kvartalet dykt upp flera osäkerhetsfaktorer i vår omvärld. Framför allt är det konsekvenserna av den geopolitiska situationen som är svårbedömd. Detta är relaterat för bland annat oljepriser, inflation, räntor och andra faktorer som kan komma att påverka både företagens situation inkluderat konsumenternas köpkraft och beteende. Hur detta kan komma att påverka arbetsmarknaden är ännu svårbedömt. I dagsläget ser vi inte några påtagliga effekter av dessa faktorer för Trygghetsfonden TSL:s arbete utan snarare en positiv utveckling med färre uppsagda och hög andel i arbete.


För Trygghetsfonden TSL har inflödet under årets första kvartal minskat och uppgår till cirka 4 050 personer. Detta är en tydlig nedgång jämfört med motsvarande period föregående år. Det innebär att den nedåtgående trend som vi såg redan kvartal 4 2025 fortsätter i en positiv riktning.

Minskningen av antalet uppsagda återfinns brett över samtliga branscher, även om Industri och Bygg fortsatt utgör de största områdena. Nedgången i Industrin relativt föregående år förklaras framför allt av att Northvolt utgjorde en stor andel av antalet uppsagda under 2025. Vi kan även konstatera att antalet konkurser minskat successivt under kvartalet. Antalet personer som sökt omställningsstöd till följd av konkurser har också minskat. Sammantaget bidrar det ytterligare till bilden av ett mer balanserat läge.

Vidare kan vi fortsatt glädjas åt att resultaten för de personer som omfattas av Trygghetsfonden TSL:s omställningsstöd fortsatt är mycket starka. Under årets första kvartal har nio av tio deltagare gått vidare till arbete, längre studier eller eget företagande. Dessa resultat är stabila över tid och gäller samtliga branscher, vilket tydligt visar på omställningsstödetts effektivitet även i perioder av förändring.

Intresset för vägledning och kompetensutveckling är fortsatt stort. Sedan 2022 har nära 20 000 yrkesverksamma ansökt om studie- och yrkesvägledning. Efterfrågan är bred och gäller hela landet. De utbildningar som efterfrågas mest finns inom teknik, IT, ekonomi och samhällsbyggnad, vilket speglar behoven på arbetsmarknaden.

Sammantaget kan vi konstatera att vår omställningsmodell fortsätter att leverera starka resultat i ett läge som gradvis förstärks i en kontext av geopolitisk osäkerhet. Genom vårt arbete med omställning och kompetensstöd bidrar vi till att stärka individers ställning på arbetsmarknaden och därmed också till en mer robust och konkurrenskraftig arbetsmarknad i Sverige.



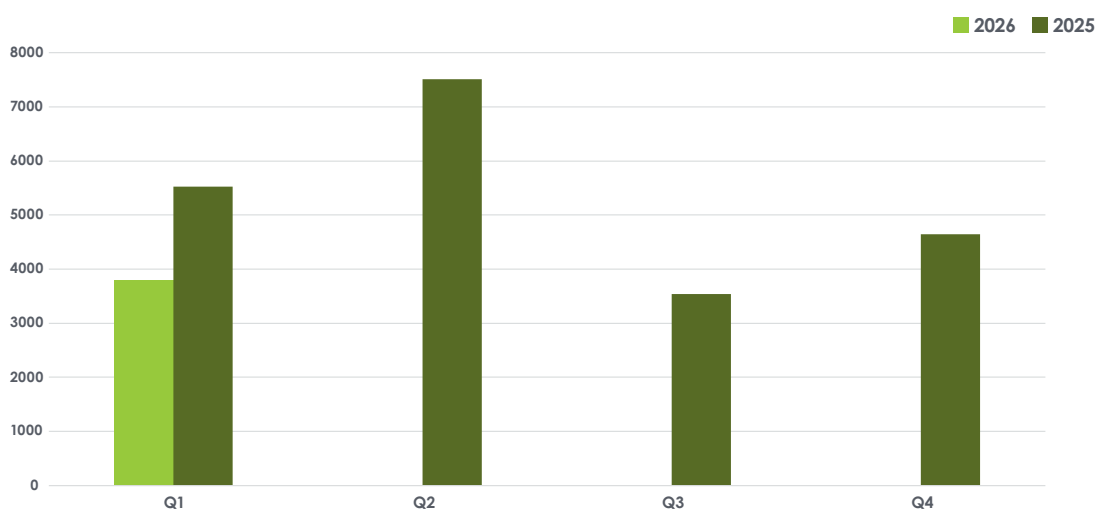
Caroline Söder
Vd Trygghetsfonden TSL

INFLÖDE

Under första kvartalet 2026 beviljades ca 4 050 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det var drygt 26 procent färre än motsvarande kvartal året innan då 5 521 personer beviljades stöd. Jämfört närmast föregående kvartal kan man avläsa en avtagande trend.¹

Sedan hösten 2022 ingår även tidsbegränsade anställningar och säsongsanställningar i statistiken för omställningsstöd. Fram till nu består drygt tre procent av inflödet av sådana anställningar.

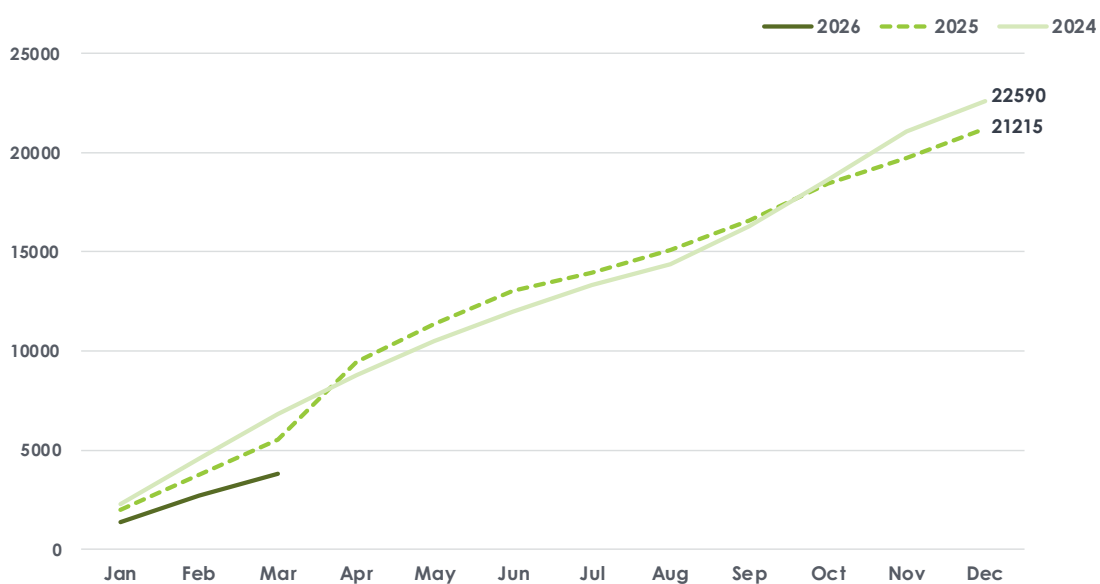
Figur 1. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per kvartal, 2026 och 2025.



Tittar man på ackumulerade siffror för de senaste åren kunde vi se en minskning för 2025 jämfört med 2024 och även 2026 har inletts med en trend som indikerar ett fortsatt lägre inflöde.

Siffran stödjer uppfattningen om ett stabiliserat och utplanande läge.

Figur 2. Ackumulerat inflöde per månad; 2026, 2025 och 2024.



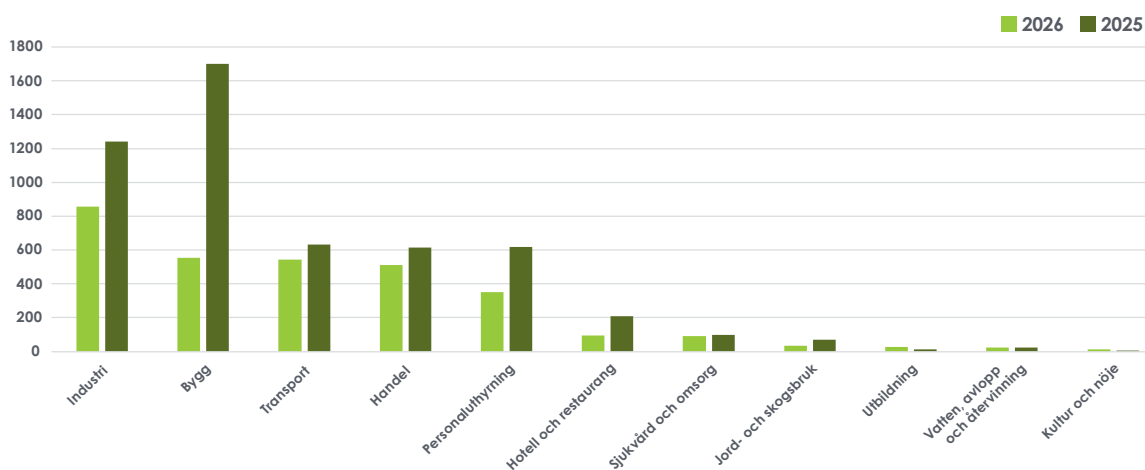
¹ I denna rapport har vi använt oss av framkörda data med brytpunkt 2026-03-25.

Antal uppsagda efter bransch

Det minskade inflödet reflekteras inom samtliga större branscher jämfört motsvarande period föregående år. Det största inflödet under kvartalet återfinns inom *Industri*, därefter följt av *Bygg*, trots den branschens relativt sett stora förändring (minskning). I fallande ordning återfinns sedan branscherna *Transport*, *Handel* och *Personaluthyrning* som fortsatt utgör de största branscherna inom Trygghetsfonden TSL:s upptagningsområde. Drygt nio av tio personer som beviljades omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL kom från de fem största branscherna.

Den procentuella förändringen var högst inom branscherna *Kultur och nöje* samt *Utbildning* som ökat med 180 procent respektive 108 procent mot jämförbar period föregående år. Här rör det sig dock inte om så stora antal. Sett till de lite större branscherna var förändringen högst inom *Bygg* med en minskning om 67 procent. Därefter följer *Hotell och restaurang* och sedan *Jord- och skogsbruk* med minskningar om 55 procent respektive 54 procent. Även *Personaluthyrning* samt *Industri* har sett relativt stora förändringar med 43 procent och 31 procent mot jämförbar period föregående år. Minst förändring har skett inom branscherna *Vatten, avlopp och återvinning* och *Sjukvård och omsorg* med -4 procent respektive -7 procent.

Figur 3. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, bransch², 2026 och 2025.



Figur 4. Andel uppsagda som beviljats omställningsstöd från TSL, per fack och bransch³, 2026.

FACKFÖRBUND	BRANSCH										
	Industri	Bygg	Transport	Handel	Personaluthyrning	Hotell och restaurang	Sjukvård och omsorg	Jord- och skogsbruk	Utbildning	Vatten, avlopp och återvinning	Kultur och nöjen
Byggnads	1%	71%	0%	9%							
Elektrikerna	7%		4%	1%							
Fastighets	1%			41%							7%
GS	14%	2%	2%					27%			
Handels	0%		2%	50%	2%		2%	3%			
HRF	0%		1%	8%	100%						7%
IF Metall	73%	4%	1%	38%	5%						
Kommunal			14%	30%			96%		100%		50%
Livs	11%		0%	1%				70%			
Målarna		1%									
Seko	1%	15%			1%		1%				
Transport	1%		82%	5%	1%	0%	1%	0%	0%	100%	36%
Total	857	553	542	511	351	94	92	33	27	24	14

² SNI 2007. Branschen Personaluthyrning innehåller även arbetsgivare verksamma inom säkerhetstjänster, fastighetsskötsel och resetjänster.

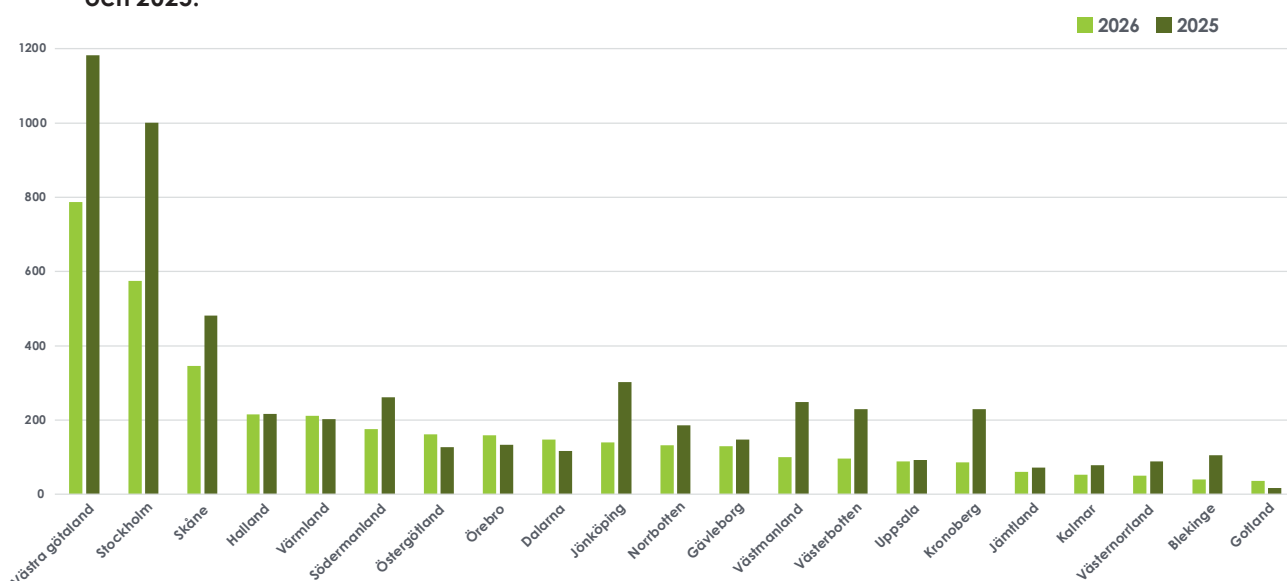
³ Till övervägande del motsvarar bransch (SNI 2007) den primära verksamheten hos den aktuella arbetsgivaren.

Antal uppsagda efter län

Under första kvartalet 2026 var Västra Götaland det län med högst inflöde, sedvanligt efterföljt av de andra storstadslänen Stockholm och Skåne. Storstadslänen utgör 45 procent av kvartalets inflöde vilket är en svag minskning jämfört med 48 procent för motsvarande period föregående år (denna andel fortsätter sjunka), men fördelningen består och förhåller sig tämligen stabil över tid. Länen med lägst antal uppsagda har under denna period varit Gotland, Blekinge samt Västernorrland.

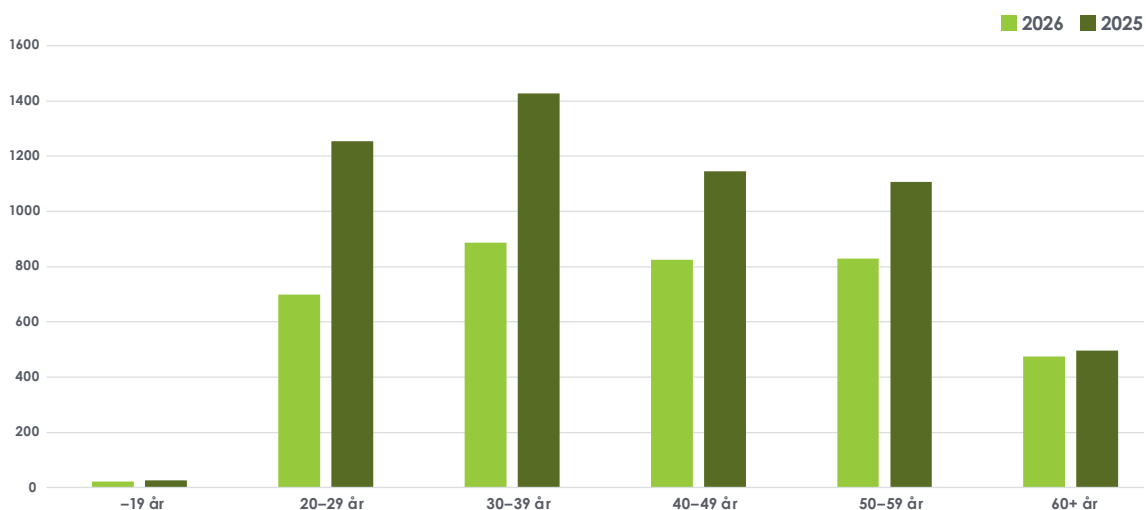
Liksom under de flesta tidigare perioder har det under detta kvartal förekommit både ökning och minskningar i inflödet bland länen. Ett fåtal län har haft ökning jämfört med föregående år och av dessa återfinns den största procentuella ökningen inom Gotland med 112 procent. För Östergötland och Dalarna noteras uppgångar med 28 procent respektive 26 procent.

Figur 5. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per län, 2026 och 2025.



Fördelningen av dem som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL utifrån åldersgrupp är i stort sett jämförbar med 2025 och kan beskrivas som förhållandevis jämnt fördelad över de fyra största åldersgrupperna. Mindre inbördes förändringar kan noteras i gruppen 20–29 år som gått från 23 procent till 19 procent och i gruppen 60+ år som ökat från 9 procent till att nu utgöra 13 procent av underlaget.

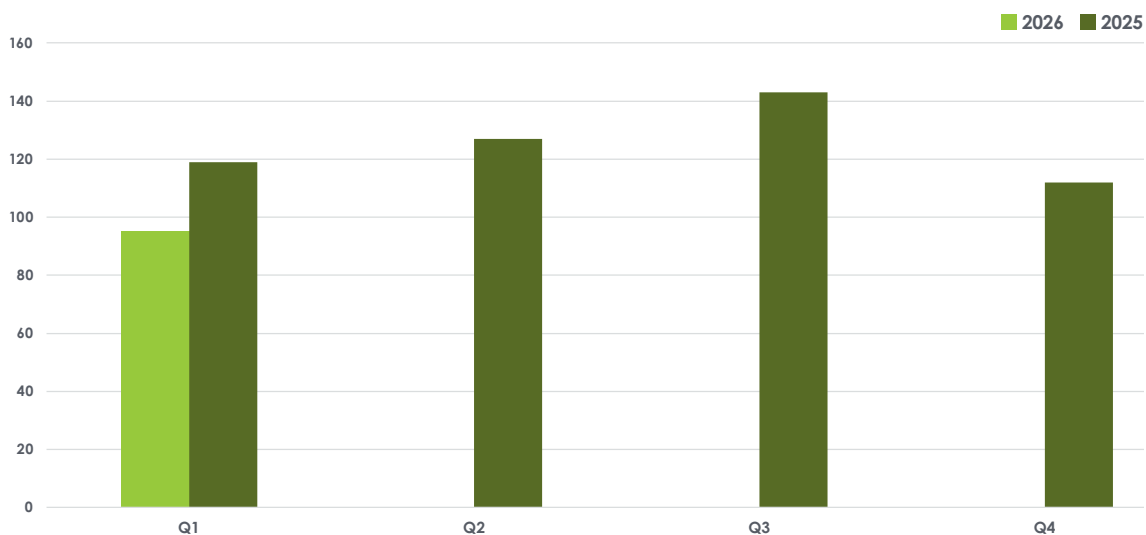
Figur 6. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, 2026 och 2025.



KONKURSER

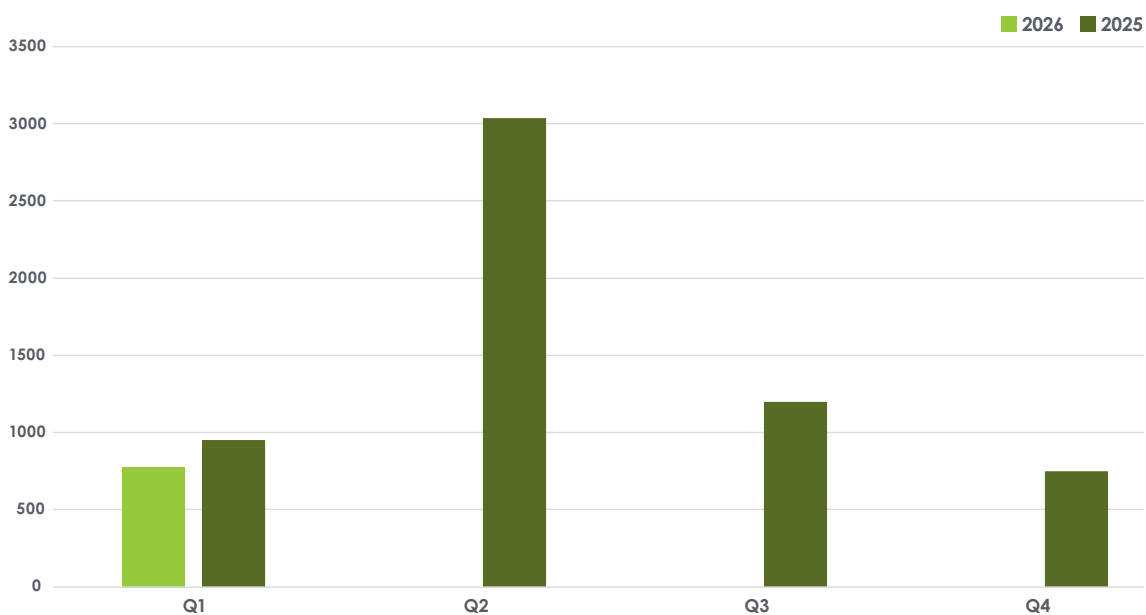
Under första kvartalet 2026 landade antalet konkurser på en något lägre nivå jämfört med samma period året innan och i ungefär samma storleksområde som närmast föregående kvartal. I den mån man kan tala om en trend så är antalet konkurser långsamt avtagande.

Figur 7. Antalet konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2026 och 2025.



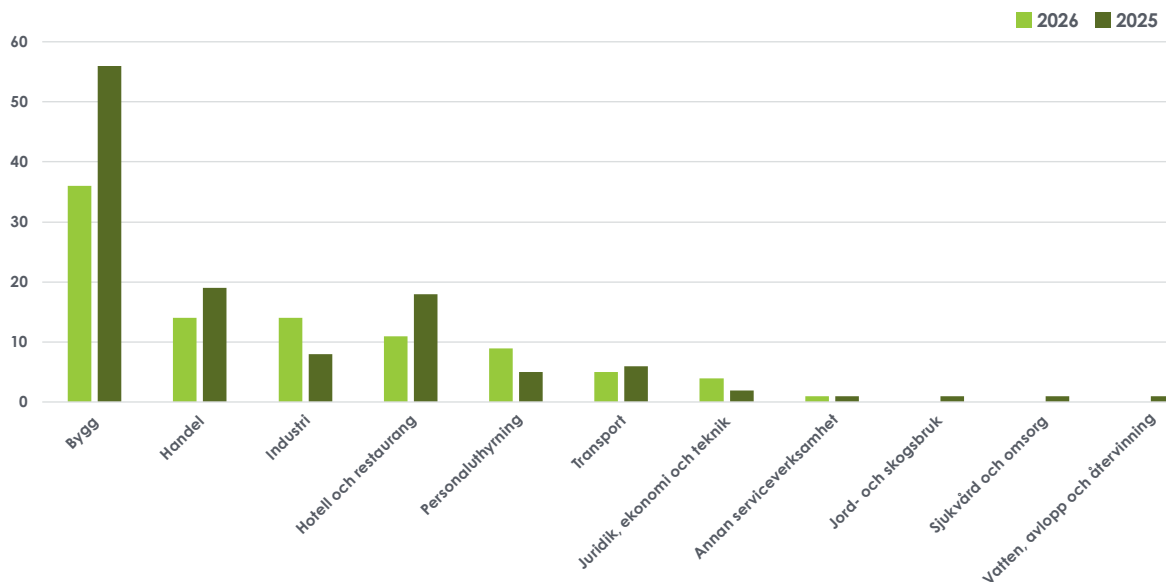
Antalet deltagare som kommit från konkurser och som beviljats omställningsstöd har minskat med 18 procent jämfört med samma kvartal föregående år.

Figur 8. Antal uppsagda som kommer från konkurser och beviljats omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL per kvartal, 2026 och 2025.



Knappt 40 procent av samtliga konkurser hittills under året har skett inom *Bygg* och denna bransch var störst i fråga om antal konkurser även under 2025. Jämfört med föregående år har fördelningen förändrats något. *Hotell- och restaurangbranschen* står för den största minskningen med -39 procent, följt av *Bygg* med -36 procent och *Handel* med -26 procent. Störst ökning står *Juridik, ekonomi och teknik* för med en ökning om 100 procent, men i sammanhanget utgör dessa mycket små volymer.

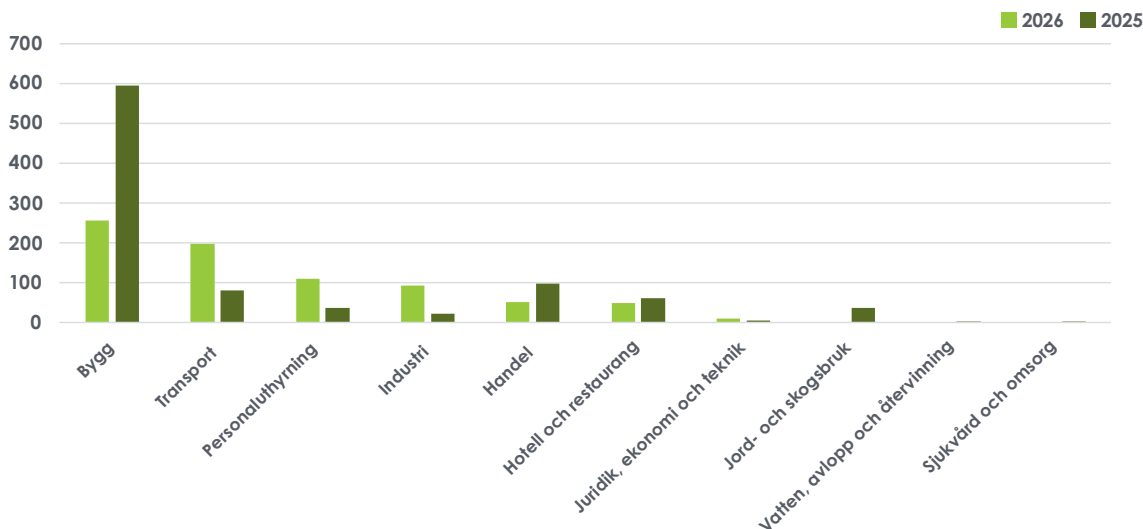
Figur 9. Antal konkurser som kommit in till Trygghetsfonden TSL per bransch³, 2026 och 2025.



Hittills under året har majoriteten av antalet beviljade deltagare, som kommer från konkurser, kommit från branscherna *Bygg* och *Transport*. Dessa utgjorde knappt 60 procent av det totala inflödet från konkurser. Andelsmässigt ser vi en del förändringar jämfört med motsvarande period föregående år. Största minskningen står *Jord- och skogsbruk* för då det från denna bransch hittills i år inte kommit några deltagare alls från konkurser. Samma läge gäller för branscherna *Vatten, avlopp och återvinning* samt *Kultur och nöje* för vilka det inte heller finns något inflöde från konkurser.

Tittar man annars på de lite större branscherna så ses den största minskningen inom *Bygg* med -57 procent, följt av *Handel* med -47 procent och därefter *Hotell och restaurang* med -19 procent. *Industri* som under föregående år i sin helhet såg stora volymer har hittills under 2026 stått för 12 procent av inflödet från konkurser.

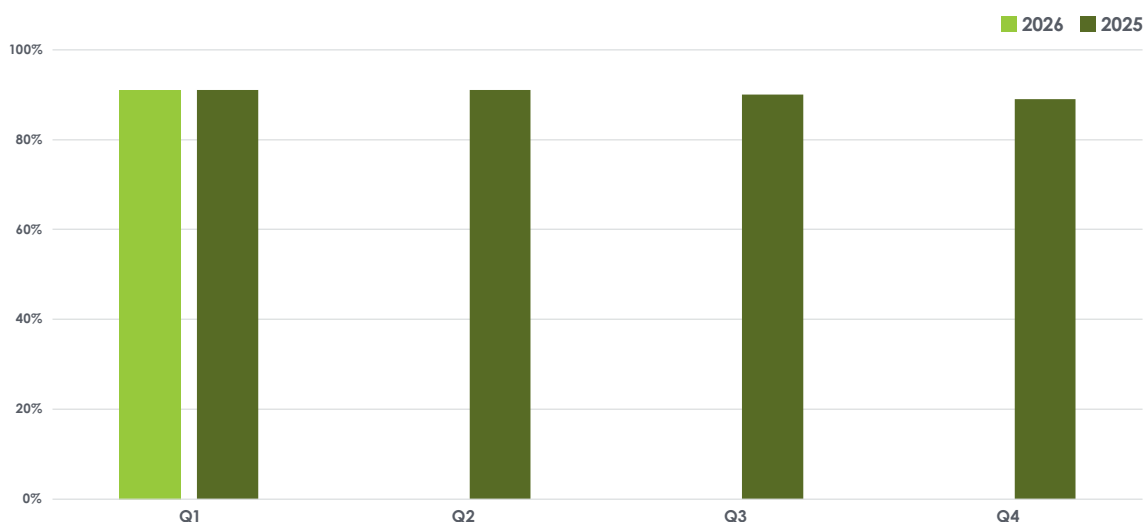
Figur 10. Antal uppsagda som beviljats omställningsstöd och som kommer från konkurser per bransch³, 2026 och 2025.



RESULTAT

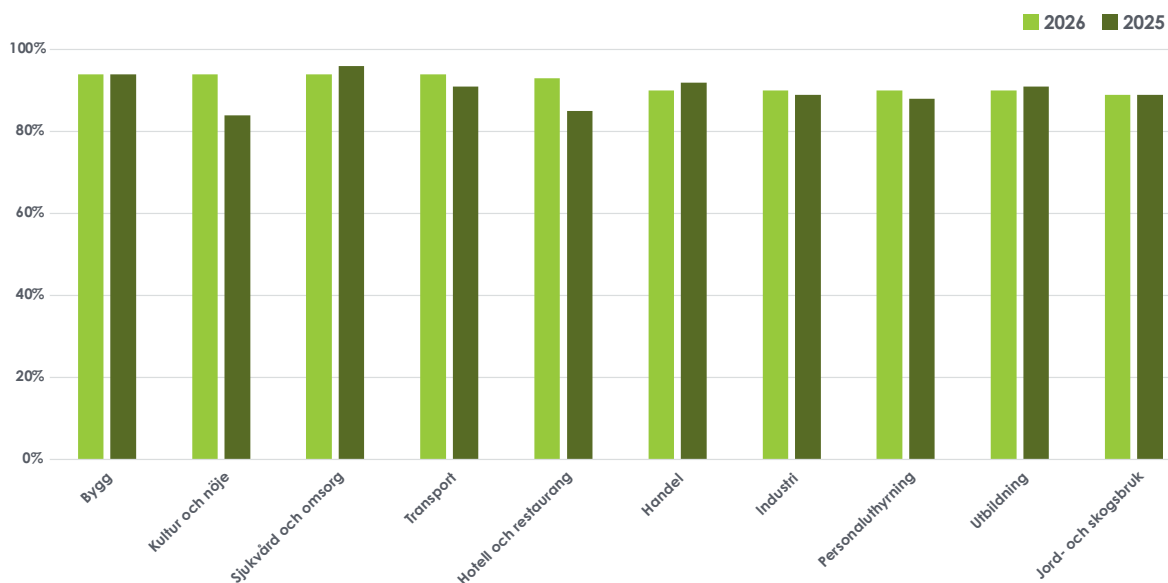
Det fortsätter att gå mycket bra för de flesta av Trygghetsfonden TSL:s deltagare och under 2026 års första kvartal har nio av tio (91 %) hittat en ny lösning efter avslutat stöd; samma värde jämfört motsvarande kvartal föregående år (91 %). Tittar man på tidigare perioder (kvartal) är trenden fortsatt stabil och hög.

Figur 11. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per kvartal, 2026 och 2025.



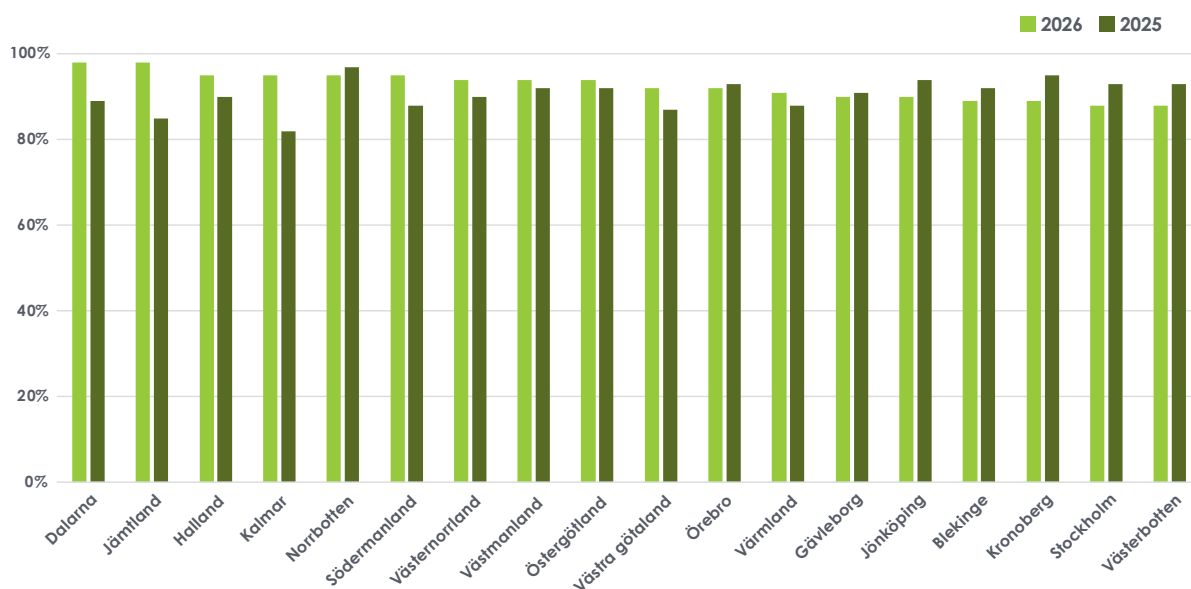
Hittills under året har andelen personer som fått en ny lösning inom ett år efter uppsägning varit över 80 procent inom samtliga här beaktade branscher. Inom till exempel *Bygg* och *Transport* ligger lösningsgraden på 94 procent tillsammans med *Vård och omsorg* och *Kultur och Nöje*. Även *Hotell och restaurang* ligger högt med 93 procent följt av ett antal branscher på 90 procent.

Figur 12. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per bransch¹, 2026 och 2025.



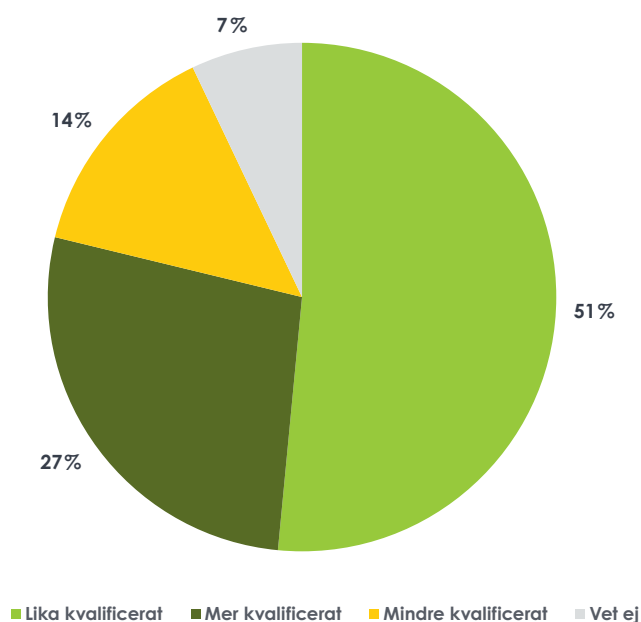
Andelen som har fått en ny lösning efter avslutat omställningsstöd under 2026 är högst i Dalarnas och Jämtlands län (98 %), följt av Halland, Kalmar, Norrbotten och Södermanlands län där samtliga ligger på 95 procent. Sammanställningen avser län där fler än 40 personer har avslutat stöd. För dessa har andelen som fått en ny lösning överstigit 80 procent i samtliga län.

Figur 13. Andel i jobb eller annan lösning inom 12 månader efter sista anställningsdag, per län med fler än 40 som avslutat omställningsstöd, 2026 och 2025.



Under de senaste tolv månaderna uppger knappt fyra av fem (78 %) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen. Uppgifterna baseras på den avslutsenkät som skickas ut efter avslutat omställningsstöd och siffran är tämligen stabil över tid. Alla personer som fått ny anställning genom omställningsstödet får frågan om det nya arbetet är mer, lika eller mindre kvalificerat än det tidigare arbetet.

Figur 14. Kvalifikationsgrad på det nya jobbet, andel procent, april 2025 – mars 2026.



FOKUS: ARBETSMARKNADSLÄGET

Det senaste kvartalet har vi sett ett minskat inflöde till Trygghetsfonden TSL. I kombination med fortsatt goda resultat och hög andel deltagare som hittar en lösning ser läget förhållandevis ljus ut, vilket också ligger i linje med tidigare bedömningar. En utblick mot ett antal geopolitiska faktorer stärker också den bilden samtidigt som den senaste tidens utveckling i Iran och Mellanöstern kan komma att påverka ekonomin på sikt.

Inflationen (mätt som KPIF) har fortsatt avta och uppgick i februari till 1,7 procent. Den svenska kronan har stärkts över tid och har fortsatt så in i 2026. För trenden bestå, innebär det positiva signaler för såväl svensk arbetsmarknad som för Trygghetsfonden TSL:s uppdrag.

Inköpschefsindex (Tillverkning) har ökat något sedan föregående kvartalsrapport, och ger med 56,1 i februari fortsatt positiva signaler. Riksbankens styrränta har legat på 1,75 procent sedan senaste sänkningen i september 2025 och man meddelade nu i mars 2026 att den inte förändras. Olika signaler antyder att den kan komma att ligga kvar på denna nivå, möjligen under hela 2026, och fortsätter på så sätt att bidra till en starkt konjunktur.

Hushållens syn på den egna och Sveriges ekonomi är något blandad, men den sammantagna värderingen kan ur många perspektiv anses positiv och långsamt ökande, om än inte för samtliga indikatorer. Hushållens konsumtion har också gjort en återhämtning under årets inledning och sett till TSL:s siffror avseende mer konsumentnära branscher, till exempel *Bygg*, *Handel* och *Hotell och restaurang*, så stärks bilden av ett gott läge genom nedgången i antal konkurser och antalet deltagare som kommer från dessa branscher.

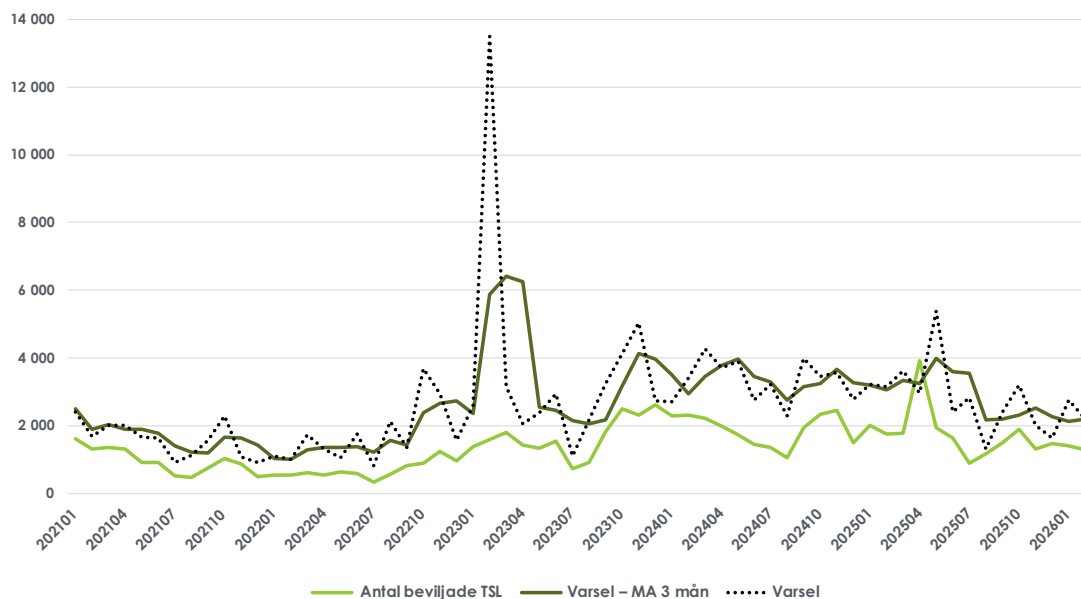
Arbetslösheten uppgick i februari till 8,4 procent (säsongsjusterat) enligt SCB och Arbetskraftsundersökningen. Detta är något lägre än vid föregående kvartalsrapport och den förväntade utvecklingen har sedan en tid tillbaka också varit att den kommer att sjunka under 2026 samtidigt som konjunkturen stärks. Återstår att se hur fort en fortsatt förändring sker och vilka parametrar som påverkar detta mest, men ytterligare satsningar på omställning och matchning fortsätter vara viktiga faktorer för en positiv utveckling.

Den sedan tidigare etablerade bilden av att det sker en långsam återhämtning ligger alltså kvar, men präglas också fortsatt av det osäkra läget i omvärlden och stora ekonomiska skeenden som har inflytande på den svenska ekonomin.

Inflödet under 2025 pendlade något mellan kvartalen men landade sammantaget – enligt förväntningar – på en lägre nivå än 2024. 2026 har inletts med ett än lägre inflöde, vilket även tydligt kommuniceras från verksamheten. I nuläget kan denna positiva trend också antas präglade resten av året.

Antalet uppsagda som beviljas omställningsstöd korrelerar över tid med varsel för kollektivanställda med någon månads fördröjning. Ett i stort sett konstant beteende. I diagrammet nedan är sambandet tydligt mellan antalet som beviljats omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL och ett glidande medelvärde (MA-3 mån) för varsel, där medelvärdet beräknas utifrån de senaste tre månadernas varseldata.

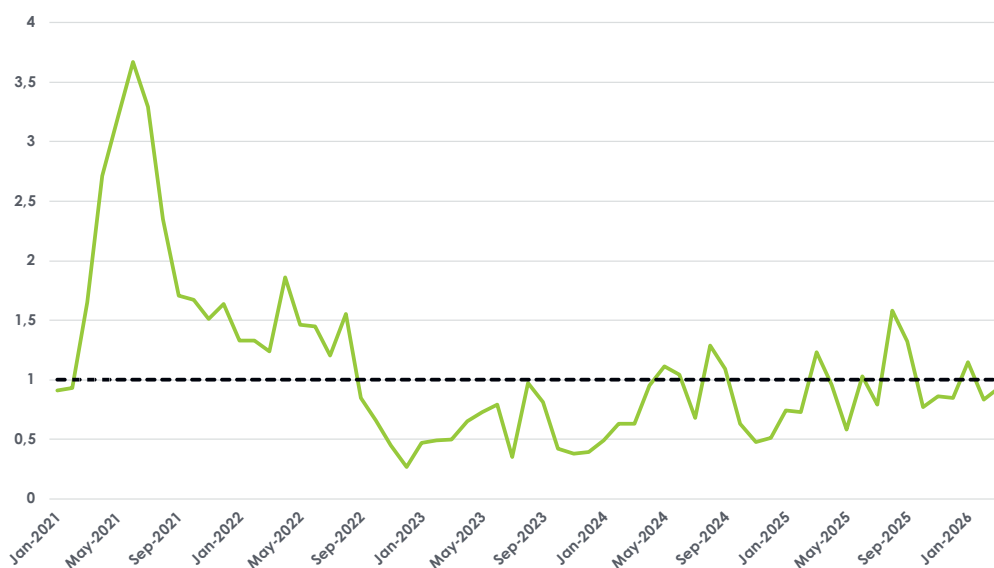
Figur 15. Antal uppsagda som beviljats stöd från Trygghetsfonden TSL, antal varsel för kollektivanställda Arbetsförmedlingen, per månad, 2021–2026.



*Humana varslade mer än 11 000 personer i februari 2023 eftersom de var involverade i rättsliga processer som gällde tillståndet för deras bolag för personlig assistans.

I september 2022 skedde ett tydligt trendsifte inom Trygghetsfonden TSL:s verksamhetsområde då fler gick in i omställningsstöd än antalet deltagare som gick tillbaka till arbetsmarknaden. Detta återspeglas i att TSL:s omställningskvot låg under 1 under en längre tid. I maj 2024 registrerades ett värde över 1 för första gången sedan september 2022. Efterföljande månader såg trenden positiv ut. Därefter tilltog emellertid inflödet och kvoten minskade återigen under hösten 2024. Under 2025 började jobbkvoten återhämta sig och i mars förra året registrerades återigen ett värde över 1 för att sedan gå lite upp och ned i en svagt uppåtgående trend som består in i 2026.

Figur 16. Kvot⁴ mellan avslutade i jobb relativt påbörjat omställningsstöd, per månad 2021–2026.

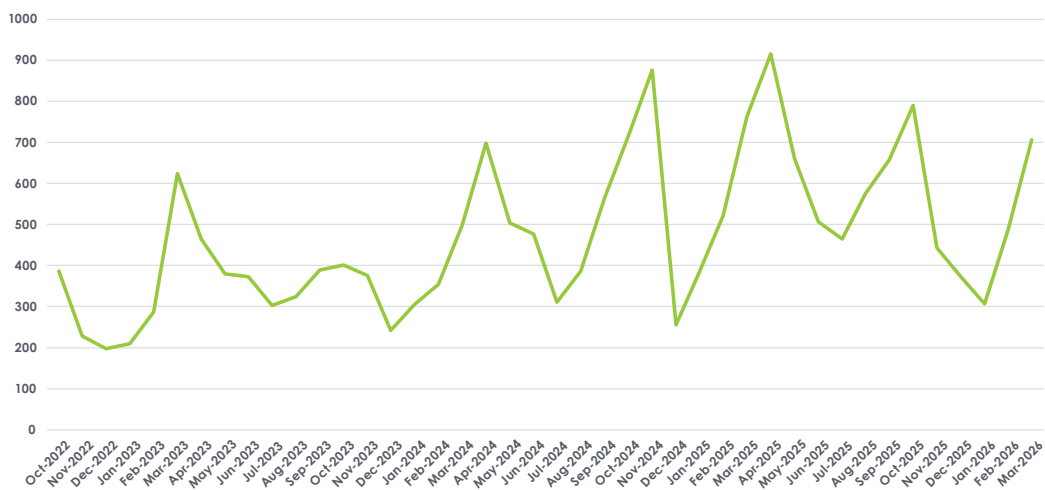


⁴ En kvot över 1 visar att det var fler som fick en jobblösning än påbörjade omställningsstöd. En kvot under 1 visar att det var fler som påbörjade omställningsstöd än fick en jobblösning under perioden.

VÄGLEDNING

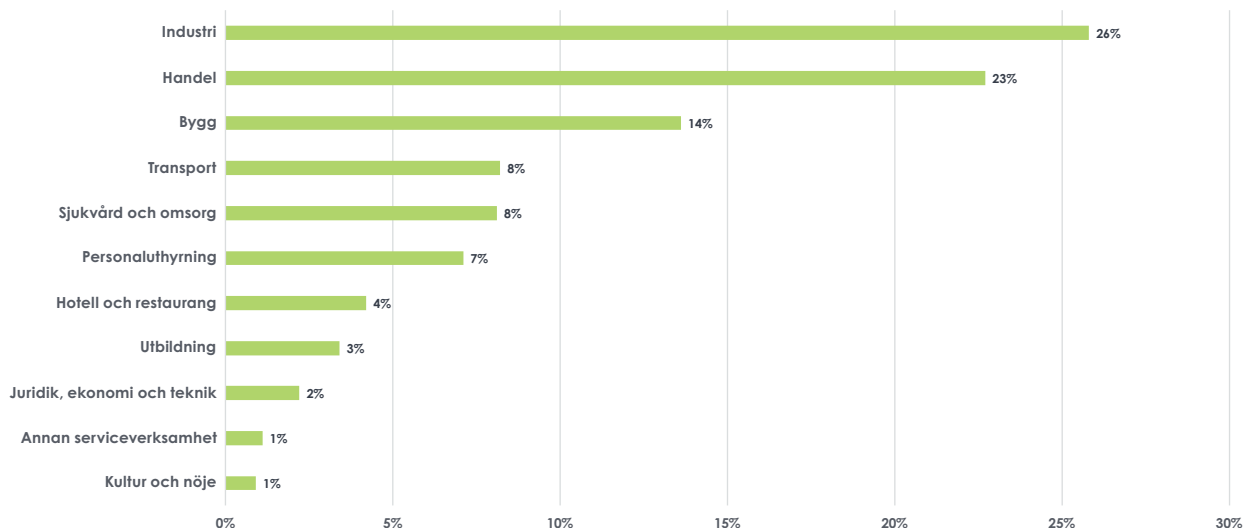
Sedan oktober 2022 har Trygghetsfonden TSL ett utökad uppdrag där vi bland annat kan erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd under utbildning, med möjlighet till kompetensutveckling under arbetslivet. Genom detta ges möjligheten för människor att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Det är mycket glädjande att intresset är stort med bred räckvidd över olika branscher och spridning regionalt. Sedan möjligheten att söka stödet startade har omkring 19 800 personer ansökt om vägledning och hjälp med yttrande direkt till Trygghetsfonden TSL. En stor del av ansökningarna har kommit in till CSN i samband med ansökansomgångarna under våren respektive år. Stödet har blivit populärare sedan första ansökansomgången och under 2025 kulminerade ansökningarna med 916 under april; en siffra som hittills inte överträffats.

Figur 17. Antal vägledningsansökningar per månad, oktober 2022 – mars 2026.



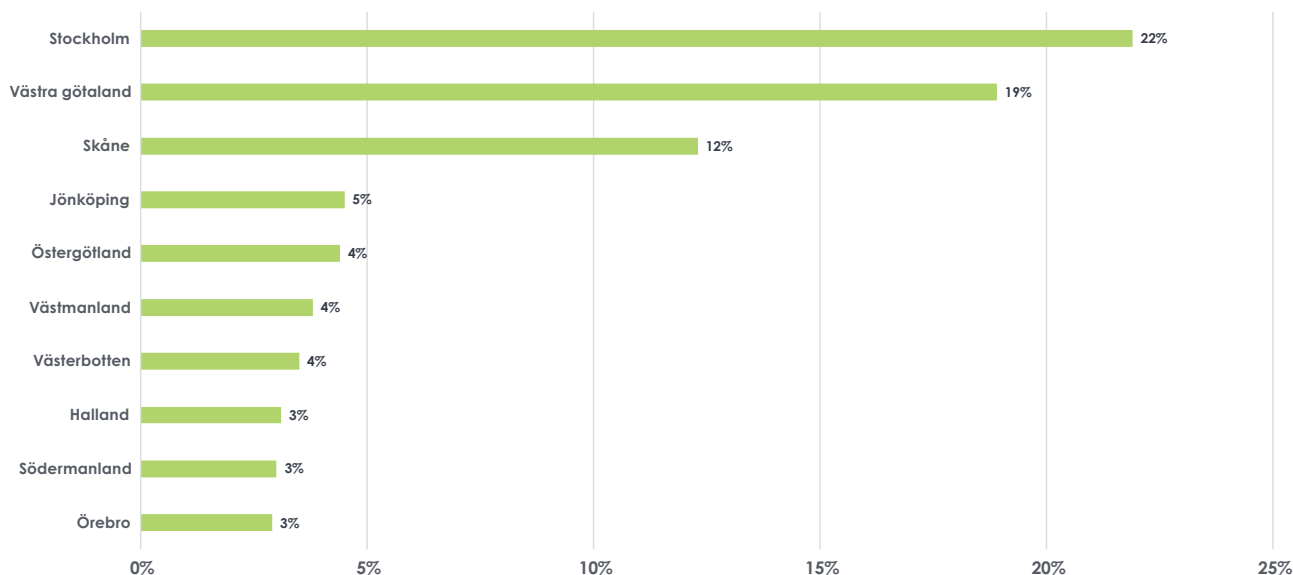
Sedan starten i oktober 2022 har knappt varannan ansökan, av de som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL, kommit från personer som jobbar inom *Industrin* (26 %) och *Handel* (23 %). Därefter följer *Bygg* respektive *Transport* med 14 och 8 procent; *Sjukvård och omsorg* ligger på strax under 8 procent. Siffrorna ligger stabilt över tid.

Figur 18. Andel personer som ansökt om studie- och yrkesvägledning hos Trygghetsfonden TSL, per bransch¹ (SNI), oktober 2022 – mars 2026.



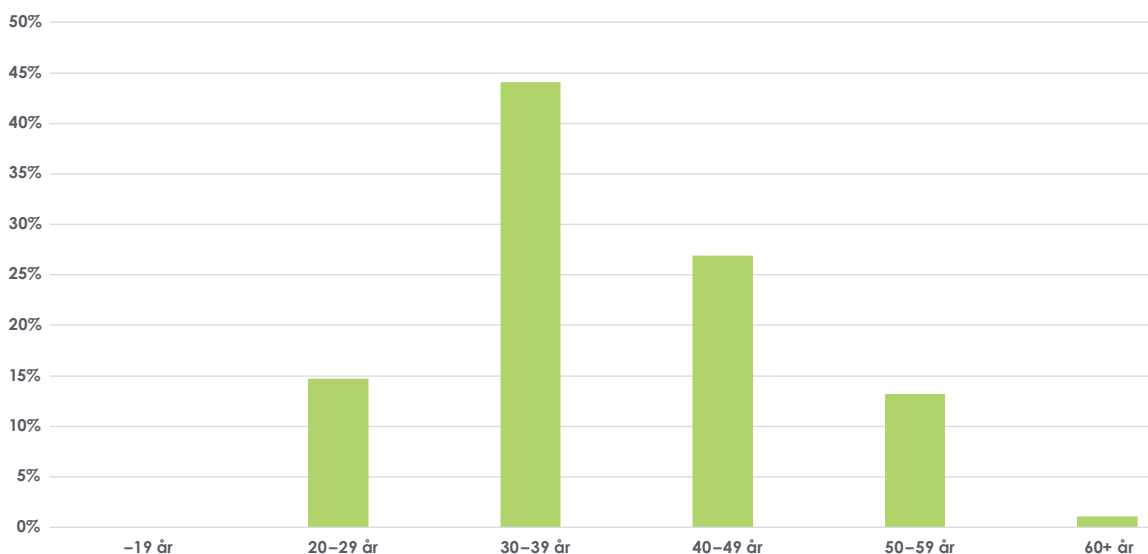
Både Kompetens- och omställningsstödet har en bred geografisk spridning. Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 tillhör drygt hälften storstadslänen. Bland övriga ansökningar är samtliga län representerade.

Figur 19. Andel vägledningsansökningar hos Trygghetsfonden TSL, per län som andel av riket (topp 10), oktober 2022 – mars 2026.



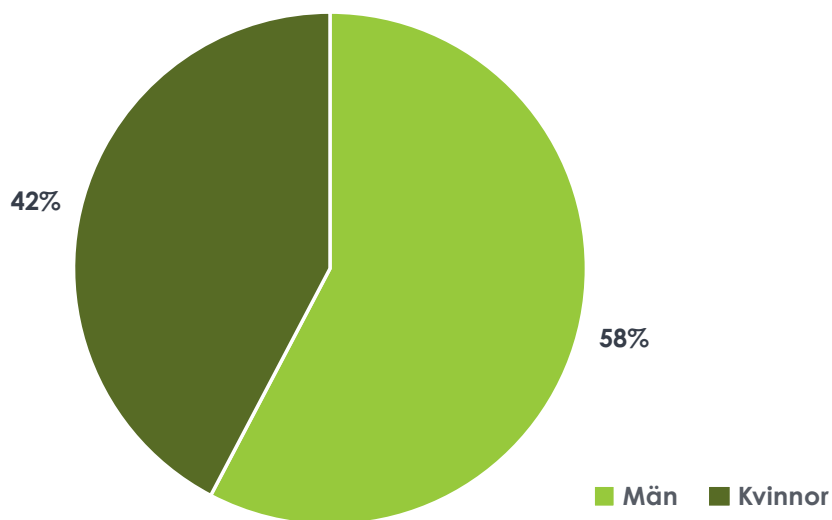
Av de som ansökt om kompetensstöd sedan oktober 2022 är majoriteten under 40 år. Något under hälften av ansökningarna kommer från personer i åldersgruppen 30–39 år. Adderas åldersgruppen 40–49 år omfattas drygt sju av tio ansökningar. Cirka fyra av tio ansökningar kommer från personer som är 40 år och äldre. Personer som är 60 år eller äldre står för endast en procent av ansökningarna och gruppen 19 år är i stort sett inte representerad alls.

Figur 20. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per åldersgrupp, oktober 2022 – mars 2026.



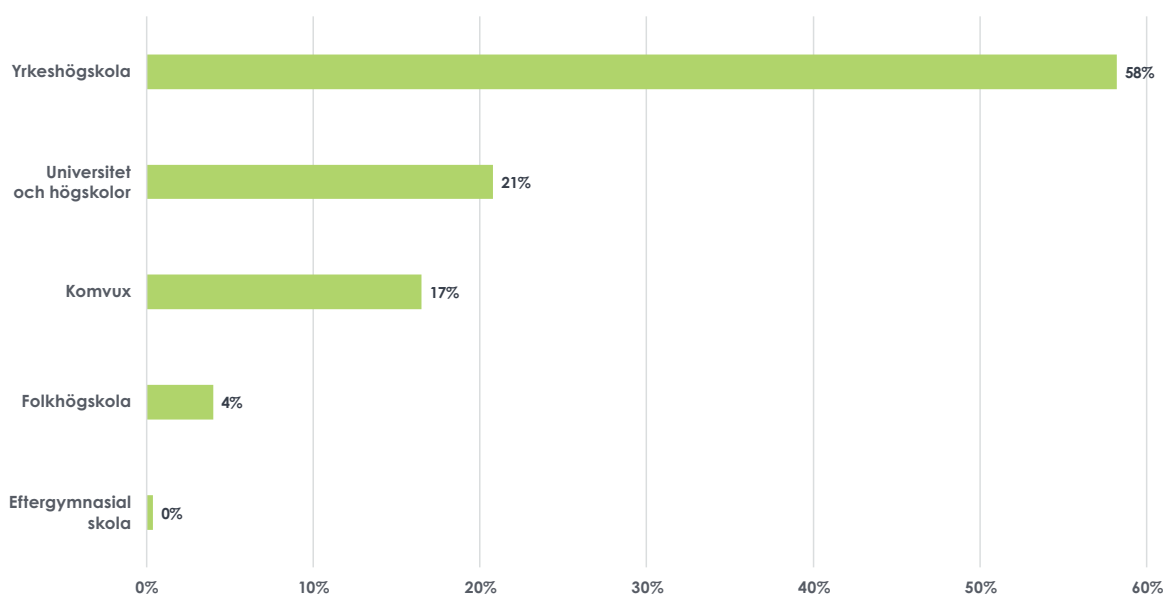
Av de som ansökt om kompetensstöd direkt till Trygghetsfonden TSL är hittills ca 60 procent män och 40 procent kvinnor. Detta skiljer sig mot vilka som får bifall på ansökningar hos CSN i helhet där förhållandena är de omvända (35/65).

Figur 21. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per kön, oktober 2022 – mars 2026.



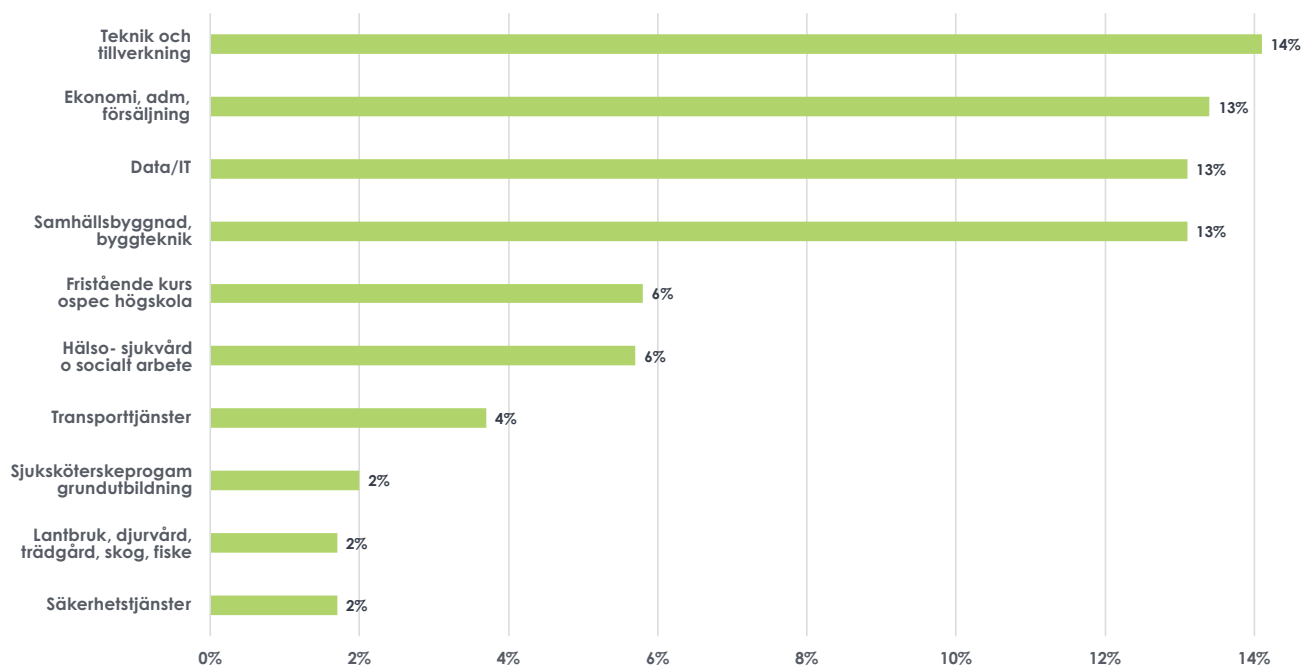
Nära 6 av 10 av ansökningarna sedan starten avser utbildningar inom yrkeshögskolan, medan knappt 4 av 10 har sökt utbildningar på universitet och högskola eller Komvux. Dessa ökar sakta över tid.

Figur 22. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per skolform, oktober 2022 – mars 2026.



Bland utbildningsinriktningarna med flest deltagare finns många olika typer av utbildningar. De mest frekventa återfinns inom *Teknik och tillverkning*, *Ekonomi, administration och försäljning* (vanliga inriktningar är olika typer av redovisningsekonom eller medicinsk sekreterare) samt *Data/IT*. Vanligt är även *Samhällsbyggnad och byggteknik* där många söker utbildningar med inriktning mot bygglovs-handläggare/byggnadsinspektör, VVS-ingenjör eller byggnadsingenjör. Dessa utbildnings-inriktningar har dessutom varit populärast över tid med mindre variationer dem sinsemellan.

Figur 23. Andel personer som ansökt om vägledning hos Trygghetsfonden TSL, per de 10 mest frekventa CSN-utbildningsgrupperna (exkl. Gymnasieprogram/Komvux), oktober 2022 – mars 2026.





Trygghetsfonden *tsl*
hjälp till jobb

Trygghetsfonden TSL hjälper uppsagda personer till nytt jobb och underlättar för arbetsmarknadens parter att hantera strukturomvandlingen. www.tsl.se