

Mesleki geçiş desteği

– işinizi kaybettięiniz anlar için

Yeni bir iş bulmanıza, kendi işinizi kurmanıza veya bir eğitim programına başlamanıza yardımcı olacağız. Toplu sözleşmeleri olan şirketlerde mavi yakalı çalışanlar için destek hizmeti.

Trygghetsfonden TSL'nin mesleki geçiş desteği; istihdam sözleşmenizın çalıştığınız işin azalması, hastalık veya belirli süreli sözleşmenizın feshedilmesi nedeniyle sonlandırılması durumunda size yardımcı olabilir. Söz konusu destek, yeni bir iş bulmanıza, kendi işinizi kurmanıza veya bir eğitim programına başlamanıza yardımcı olacağımız anlamına gelir.

Destek kapsamında, yeni bir iş bulma şansınızı artıracak belirlenen kısa eğitim kursları yer alabilir. 40 yaşın üzerindeyseniz kıdem tazminatı alma hakkınız olabilir. Daha uzun bir eğitim programına katılmak istediğinizde karar verirsiniz kariyer ve çalışma rehberliği hizmetinden yararlanabilirsiniz. Bu durumda, öğrenim sırasında finansal destek de alabilirsiniz.

Trygghetsfonden TSL'nin mesleki geçiş desteği sizin için ücretsizdir. Destek koşulları hakkında daha fazla bilgiyi 3. sayfada bulabilirsiniz.

- Size, iş arama sürecinde aktif olarak yardımcı olacak bir kariyer koçu atanır. Bu uzman, iş bağlantıları kurma, özgeçmiş yazma ve mülakatlara hazırlık gibi konularda size destek olur.
- Her yıl ortalama 15.000 kişiye yardım ediyoruz. Bize gelenlerin 10'da 9'u, genellikle önceki kadar iyi veya daha iyi nitelikte yeni bir iş bulur.

Destek hizmeti nasıl çalışır?

Destek başvurusu

İstihdam sözleşmeniz çalıştığınız işin azalması nedeniyle feshedilirse işvereniniz ve sendika temsilcisi sizin adınıza destek başvurusunda bulunur. İşvereniniz iflas ederse de aynı durum geçerlidir. İstihdam sözleşmeniz hastalık nedeniyle feshedilirse veya belirli süreli bir istihdam sözleşmeniz sona ermişse kendiniz de başvurabilirsiniz. Başvuruların TSL.se adresinden yapılması gerekir.

Planlama görüşmesi

Destek hizmeti için uygunluk kriterlerini karşıladığınızı onaylamamızın ardından, ilk görüşmeyi planlamak için sizinle iletişime geçeriz. Trygghetsfonden TSL'den bir mesleki geçiş danışmanı ile görüşürsünüz ve kendisi size destek hizmeti hakkında detaylı bilgi verir. Birlikte, size mümkün olan en iyi şekilde yardımcı olabilmemiz için ihtiyaçlarınızı ve koşullarınızı belirlersiniz.

Kişisel kariyer koçunuzun atanması

Siz sürekli desteği kabul ettikten sonra, iş bulmanıza ve işlere başvurmanıza, işverenlerle iletişim kurmanıza ve mülakatlara hazırlanmanıza yardımcı olabilecek kişisel bir kariyer koçu atanır. Koç ayrıca, Public Employment Service (Kamu İstihdam Hizmeti) ve Public Employment Service (Sosyal Sigorta Acentesi) gibi yetkililerle gerçekleştirilecek iletişimlerinizde de size destek olabilir.

Hastalık veya sağlıkla ilgili ihtiyaçlar durumunda gelişmiş destek

Mesleki geçiş desteğiniz onaylandıktan sonra, sağlıkla ilgili özel ihtiyaçlarınız olması halinde gelişmiş destek hizmetlerinden de yararlanabilirsiniz. Bu destek hizmeti kapsamında, mesleki becerilerinize uygun yeni bir iş bulmanıza yardımcı olacak ekstra önlemler yer alır.

Eğitim ve doğrulama

Yeni bir iş bulma şansınızı artıracaksa destek kapsamına kısa bir eğitim veya sertifika teşviği de dahil edilebilir. Sertifika, zaten bildiğiniz bir konuyu doğrulamak ve "kağıt üzerinde" bir onay veya diplomanızın olmadığı durumlarda bu beceriyi başkaları için görünür kılmak anlamına gelir.

Kendi işinizi kurmak veya daha uzun bir eğitim programına başlamak

Kendi işinizi kurmak istiyorsanız size bu konuda tavsiyelerde bulunabiliriz. Daha uzun bir eğitim programına katılmak istediğinize karar vererseniz de kariyer ve eğitim rehberlerimizden yardım alabilirsiniz. Bu durumda, CSN'den geçici ve yeniden eğitim için öğrenci desteğinin yanı sıra Trygghetsfonden TSL'den ortaklaşa onaylanan ek bir çalışma hibesi almaya da hak kazanabilirsiniz.

Kıdem tazminatı (AGB)

40 yaşına geldiyse ve diğer belirli koşulları karşılıyorsanız kıdem tazminatı alma hakkınız olabilir. Bu, Afa Försäkring'e kendiniz başvurduğunuz tek seferlik bir finansal ödenektir. Başvuruyu göndermeden önce en son işvereninizin imzalaması gerekir.

Destek hizmeti alma koşulları



Trygghetsfonden TSL kapsamında olmak

Trygghetsfonden TSL'den destek almaya uygun olabilmek için, en son istihdamınızın, Confederation of Swedish Enterprise (İsveç İşverenler Konfederasyonu) ve Swedish Trade Union Confederation (İsveç Sendikalar Konfederasyonu - LO) arasındaki toplu sözleşme kapsamında yer alan bir şirkette olması gerekir. Bu konu hakkında hittaomstallningsorg.se adresinden detaylı bilgi alabilirsiniz.



Destek kapsamında olmak

Aşağıdakilerden herhangi biri sizin için geçerliyse destek alabilirsiniz:

- İstihdam sözleşmeniz feshedildiyse veya çalıştığınız işin azalması nedeniyle işvereninizle işten ayrılma konusunda anlaşmaya vardysanız,
- İstihdam sözleşmeniz feshedildiyse veya hastalık nedeniyle işvereninizle işten ayrılma konusunda anlaşmaya vardysanız,
- 1 Ekim 2022'den sonra sona ermiş belirli süreli bir sözleşmeniz olduysa,
- İşvereniniz iflas ettiyse.



Son 24 ayın 12'sinde çalışmış olmak

Son 24 ayın en az 12'sinde, son çalışma gününüzden geriye doğru sayarak, bir takvim ayı boyunca haftada ortalama en az 16 saat çalışmış olmanız gerekir. 24 aylık zaman çerçevesi; örneğin ebeveyn izni, askerlik hizmeti veya hastalık izni için işten uzak kalmışsanız uzatılabilir.



65 yaşından küçük olmak

Destek hizmetinden 64 yıl, 11 aylık olana kadar yararlanabilirsiniz.



Öğrenci desteği için özel koşullar

Eğitim programına katıldığınızda finansal destekten yararlanabilmek için, örneğin son 14 yıl içinde en az 96 ay (8 yıl) boyunca bir takvim ayı boyunca haftada en az 16 saat çalışmış olmanız gerekir.

Daha fazla bilgi almak ister misiniz?

TSL.se web sitemizden daha fazla bilgi, haber ve ilham alabilirsiniz. Dilerseniz web sitemiz üzerinden de destek hizmetimize başvurabilirsiniz. Sorularınız için bizimle telefon veya e-posta yoluyla da iletişime geçmekten çekinmeyin:

Telefon 010-480 91 00 (hafta içi çalışma saatler 08.00-17.00)

E-posta adresi info@tsl.se

Trygghetsfonden 

Confederation of Swedish Enterprise ve LO anlaşması kapsamındaki mavi yakalı işçiler için mesleki geçiş kuruluşu.