

Wsparcie rozwoju umiejętności

– gdy chcesz rozwinąć swoje umiejętności i wzmocnić swoją pozycję na rynku pracy

Wsparcie dla osób zatrudnionych jako pracownicy fizyczni w przedsiębiorstwach objętych układami zbiorowymi.

Dzięki wsparciu rozwoju umiejętności udzielanemu przez Trygghetsfonden TSL możesz uzyskać pomoc w rozwijaniu umiejętności i kariery w celu wzmocnienia swojej pozycji na rynku pracy. Możesz na przykład skorzystać ze wsparcia, jeśli chcesz zdobyć nowe umiejętności w obecnej roli zawodowej lub poszerzyć horyzonty, aby mieć więcej możliwości zatrudnienia w przyszłości. Możesz również uzyskać pomoc, jeśli chcesz całkowicie lub częściowo zmienić zawód.

Wsparcie oznacza, że otrzymasz spersonalizowaną pomoc od doradcy ds. kariery i nauki. Doradca może pokazać różne opcje w zakresie zawodów i szkoleń, doradzić w podejmowaniu decyzji i wesprzeć w różnych kwestiach praktycznych. Możesz również kwalifikować się do otrzymania dofinansowania dla studentów.

Wsparcie rozwoju umiejętności udzielane przez Trygghetsfonden TSL jest dostępne bezpłatnie. Więcej informacji na temat warunków wsparcia można znaleźć na stronie 3.

- Doradca ds. kariery i nauki pomoże określić możliwości rozwoju kariery i umiejętności oraz doradzi, jak je urzeczywistnić.
- Możesz być w stanie otrzymać rekompensatę w wysokości do 80% swojego dochodu podczas uczestnictwa w szkoleniu.

Jak działa wsparcie

Ubieganie się o wsparcie

Jeśli chcesz otrzymać wsparcie na rozwój umiejętności, złóż wniosek na stronie internetowej: TSL.se. Najpierw potwierdzimy, że spełniasz kryteria kwalifikacji, a następnie skontaktujemy się z Tobą, aby umówić się na wstępną sesję poradnictwa. Podczas tej sesji będziesz mieć okazję podzielić się swoimi celami i przemyśleniami na temat swojej przyszłości, a także dowiesz się więcej o opcjach wsparcia.

Szczegółowe wskazówki

Jeśli chcesz i potrzebujesz, otrzymasz szczegółowe wskazówki dotyczące kariery i nauki podczas dodatkowych sesji z doradcą. Podczas tych sesji wspólnie przyjrzymy się różnym opcjom, które pomogą Ci osiągnąć osobiste cele, jednocześnie wzmacniając Twoją pozycję na rynku pracy.

Wsparcie finansowe w okresie szkolenia

Istnieją różne możliwości uzyskania wsparcia finansowego na czas nieobecności w pracy, gdy uczestniczysz w kursie lub programie szkoleniowym.

W przypadku szkolenia krótszego niż pięć dni Trygghetsfonden TSL może być w stanie zapewnić krótkoterminowe, wspólnie uzgodnione stypendium w wysokości do 70% utraconego dochodu.

W przypadku szkolenia trwającego pięć dni lub dłużej można ubiegać się o dofinansowanie dla studentów na zmianę pracy i przekwalifikowanie z CSN. Jeśli Twój wniosek zostanie rozpatrzony pozytywnie, możesz również otrzymać od nas dodatkowe, wspólnie uzgodnione stypendium naukowe. Te różne formy wsparcia mogą zrekompensować do 80% utraconego dochodu, maksymalnie przez 44 tygodnie w przypadku studiów stacjonarnych i dłużej w przypadku studiów niestacjonarnych.

Finansowanie dla studentów na zmianę pracy i przekwalifikowanie z CSN

Jeśli ubiegasz się o dofinansowanie dla studentów na zmianę pracy i przekwalifikowanie z CSN, powinieneś również ubiegać się o wsparcie na rozwój umiejętności od nas w Trygghetsfonden TSL. Następnie możemy pomóc w dostarczeniu do CSN formalnej opinii, na którą CSN kładzie szczególny nacisk przy podejmowaniu decyzji w sprawie finansowania dla studentów na zmianę pracy i przekwalifikowanie. Nie ma znaczenia, czy aplikujesz do nas przed przesłaniem czy po przesłaniu wniosku do CSN.

Ubieganie się o szkolenie i urlop

Pamiętaj, że musisz również złożyć wniosek o udział w kursie lub programie, w którym chcesz uczestniczyć. Jeśli planujesz wziąć urlop, musisz złożyć wniosek do pracodawcy z odpowiednim wyprzedzeniem.

Warunki otrzymania wsparcia

Jesteś objęty Trygghetsfonden TSL

Aby zostały spełnione kryteria kwalifikacji do otrzymania wsparcia z Trygghetsfonden TSL, obecne lub ostatnie zatrudnienie musi mieć miejsce w przedsiębiorstwie objętym układem zbiorowym w ramach obszaru porozumienia Konfederacji Szwedzkich Przedsiębiorstw i Konfederacji Szwedzkich Związków Zawodowych. Informacje na ten temat można znaleźć na stronie internetowej: hittaomstallningsorg.se.

Jesteś obecnie zatrudniony, Twoja umowa o pracę została rozwiązana lub umowa na czas określony wygasa.

Możesz być uprawniony do tego wsparcia, jeśli jesteś obecnie zatrudniony, ale także w ramach naszej pomocy w zmianie pracy, jeśli Twoja umowa o pracę została rozwiązana z powodu braku pracy, choroby lub zakończenia umowy na czas określony.

Przepracowałeś 12 z ostatnich 24 miesięcy

Musisz przepracować średnio co najmniej 16 godzin tygodniowo w miesiącu kalendarzowym przez co najmniej 12 z ostatnich 24 miesięcy. Okres 24 miesięcy może zostać przedłużony, na przykład w przypadku urlopu rodzicielskiego, służby wojskowej lub zwolnienia lekarskiego.

Masz mniej niż 65 lat

Wsparcie można otrzymywać do ukończenia 64 lat i 11 miesięcy.

Szczegółowe warunki udzielania wsparcia finansowego

Aby kwalifikować się do otrzymania dofinansowania dla studentów na zmianę pracy i przekwalifikowanie z CSN i naszych wspólnie uzgodnionych stypendiów naukowych, musisz na przykład przepracować co najmniej 16 godzin tygodniowo w miesiącu kalendarzowym przez co najmniej 96 miesięcy (8 lat) w ciągu ostatnich 14 lat. W przypadku stypendiów naukowych w ramach układu zbiorowego pracy należy również być objętym układem zbiorowym pracy, w którym strony podpisały *główne porozumienie w sprawie bezpieczeństwa, zmiany pracy i ochrony zatrudnienia*.

Zachęcamy do skontaktowania się z nami w celu uzyskania informacji o przysługującym wsparciu.

Chcesz dowiedzieć się więcej?

Więcej informacji, nowości i inspiracji można znaleźć na naszej stronie internetowej: TSL.se. Można tam również ubiegać się o uzyskanie wsparcia. W razie jakichkolwiek pytań można również skontaktować się z nami telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej:

Tel.: 010-480 91 00 (czynny w dni powszednie od 08:00 do 17:00)

E-mail info@tsl.se

Trygghetsfonden 

Organizacja zmiany pracy dla pracowników fizycznych na obszarze objętym porozumieniem Konfederacji Szwedzkich Przedsiębiorstw i Konfederacji Szwedzkich Związków Zawodowych.