

技能发展支持

- 当您想发展自己的技能并加强自己在劳动力市场的地位时
支持那些在签订集体协议的公司中的蓝领工人。

通过 Trygghetsfonden TSL 提供的技能发展支持，您可获得提升技能与职业发展的协助，以加强您在劳动力市场的地位。例如，如果您想获得当前职业角色的新技能或拓宽视野，以便将来有更多的工作选择，您可以使用支持。如果您想改变您的职业，您也可以获得全部或部分帮助。

支持意味着您将从职业和学习指南中获得个性化的帮助。该指南可以向您展示职业和培训方面的不同选择，为您的决策提供建议，并在各种实际事务中为您提供支持。您可能也有资格获得学生资助。

Trygghetsfonden TSL 提供的技能发展支持免费向您提供。您可以在第 3 页阅读有关支持条件的更多信息。

- 研究和职业指南将帮助您识别职业和技能发展中的机会，并指导您如何使它们成为现实。
- 在参加培训期间，您可能能够获得高达 80% 的收入补偿。

支持如何运作



申请支持

无论何时您希望获得技能发展支持，您都可以在 TSL.se 上自行申请。我们将首先确认您符合资格标准，然后联系您安排初步指导会议。在本次会议中，您将有机会分享您对未来的目和想法，我们还将告诉您更多关于您的支持选项的信息。



深入指导

如果您想要并需要，您将通过与导游的额外课程获得深入的职业和学习指导。在这些课程中，我们将共同探讨各种选项，以帮助您实现个人目标，同时加强您在劳动力市场的地位。



培训期间的财务支持

若您因参加培训而无法工作，可通过以下方式获得财务支持。

对于少于 5 天的培训，Trygghetsfonden TSL 可能能够提供短期的集体商定研究经费，相当于您损失收入的 70%。

对于五天或更长时间的培训，您可以向 CSN 申请过渡和再培训的学生财务。如果您被授予申请，您也可以从我们这里获得额外的共同商定的研究资助。这些各种形式的支持可以补偿高达 80% 的收入损失，对于全日制研究，最多 44 周，比兼职研究要长。



CSN 过渡和再培训的学生资金

如果您正在申请 CSN 的过渡和再培训学生财务，您还应该申请 Trygghetsfonden TSL 的技能发展支持。然后，我们可以通过向 CSN 提供正式意见来帮助您，他们在决定您的学生过渡和再培训时特别强调这一点。您在向 CSN 提交申请之前还是之后向我们申请并不重要。



申请培训和休假

请记住，您还需要申请您想要参加的课程或计划。如果您计划请假，您需要提前向雇主申请。

获得支持的条件

● Trygghetsfonden TSL 为您承保

要获得 Trygghetsfonden TSL 的支持, 您当前或最近的工作必须是在瑞典企业联合会和瑞典工会联合会 (LO) 协议区域内签订集体协议的公司。您可以在 [hittaomstallningsorg.se](#) 上了解这一点。

● 您目前受雇, 您的雇佣合同已终止或您的固定期限合同已终止

如果您目前受雇于我们, 但如果您的雇佣合同因缺乏工作、生病或您的固定期限合同已终止而终止, 作为我们工作过渡支持的一部分, 您可能有权获得此支持。

● 您在过去 24 个月内工作过 12 个月

在过去 24 个月中, 您需要在一个日历月中每周平均工作至少 16 小时, 至少工作 12 个月。24 月的时间范围可以延长, 例如, 如果您休过育儿假、服兵役假或病假。

● 您未满 65 岁

您可以在 64 岁零 11 个月之前获得支持。

● 财务支持的具体条件

例如, 为了有资格从CSN过渡和再培训学生财务, 以及我们共同商定的研究经费, 您需要在过去 14 年内, 累计工作满 96 个月 (8年), 且每月平均每周工作至少 16 小时。对于共同商定的研究资助, 您还需要在双方签署了关于安全、工作过渡和就业保护的主要协议的集体协议中得到保障。

欢迎与我们联系, 了解您有权获得哪些支持。

想了解更多?

如需更多信息、新闻和灵感, 请访问我们的网站 [TSL.se](#)。您也可以申请我们的支持。如有任何问题, 您也可以通过电话或电子邮件联系我们:

电话 010-480 91 00 (工作日 08:00-17:00 开放)
电子邮件 info@tsl.se

Trygghetsfonden 

瑞典企业联合会和 LO 协议区蓝领工人工作过渡组织。